

第2回PhDリクルートフォーラム開催報告

2021年2月10日（水） PhDリクルート室

開催日：2021年2月5日（金）13:30~17:00

開催方法：オンライン（YouTube、Zoom）

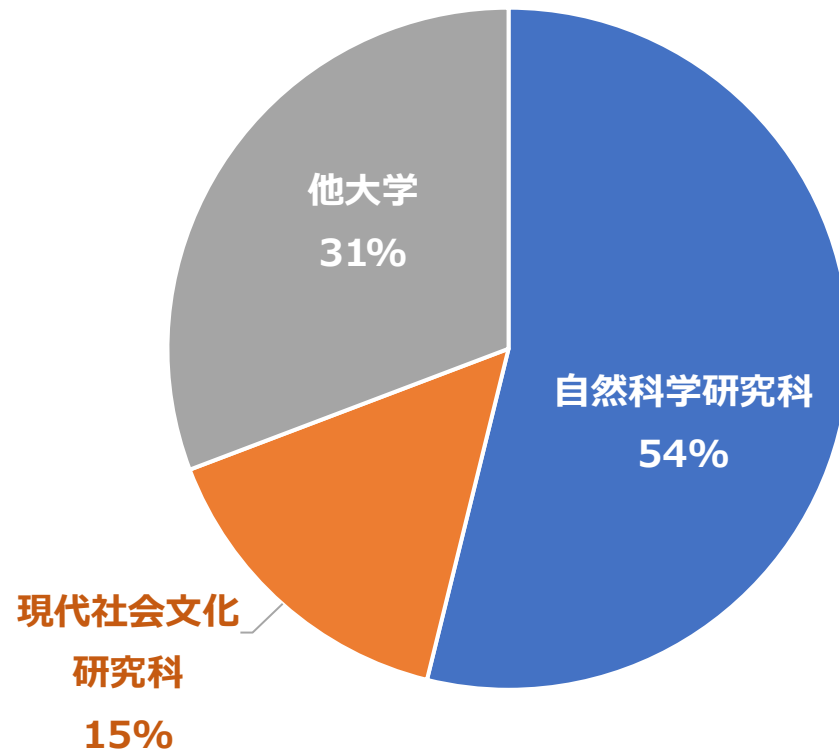
参加学生：14名（新潟大学9名、北海道大学3名、筑波大学1名、兵庫県立大学1名）

参加企業：12社

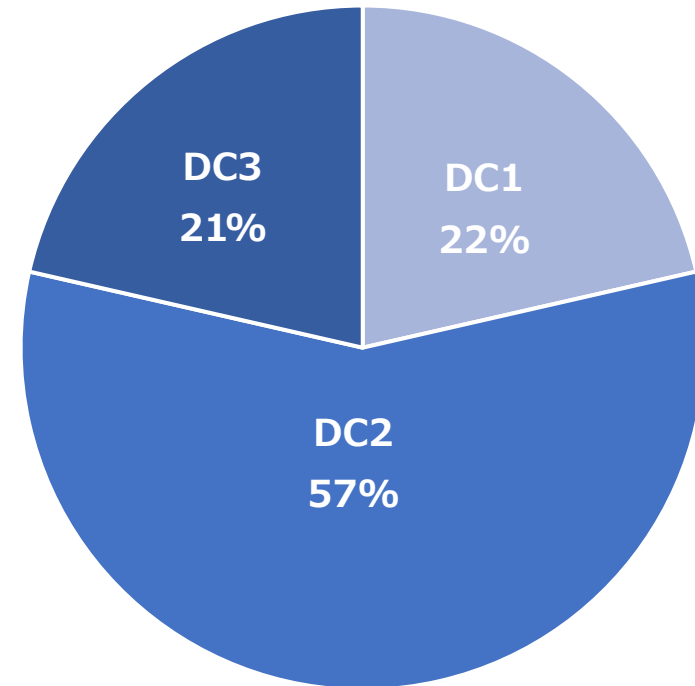
**アルビオン、ウェザーニューズ、カネカ、京セラ、島津製作所、住友化学
テクノデータサイエンス・エンジニアリング、東芝、日本製鉄
日本入試センター、マルハニチロ、みずほ第一フィナシャルテクノロジー**

回答者数：博士人材14名、企業13名（参加者数：博士人材14名、企業12社）

参加博士人材 所属

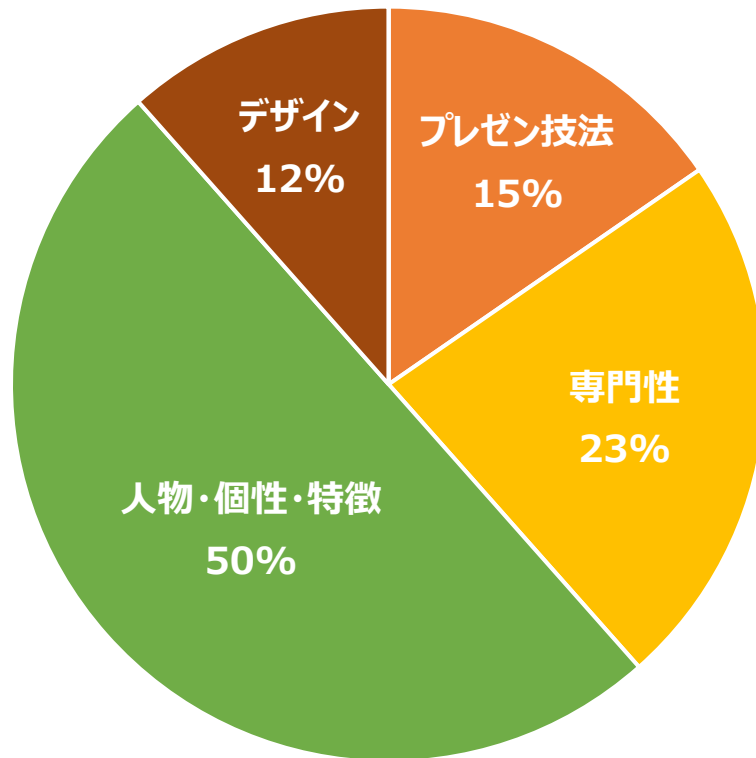


参加博士人材 学年

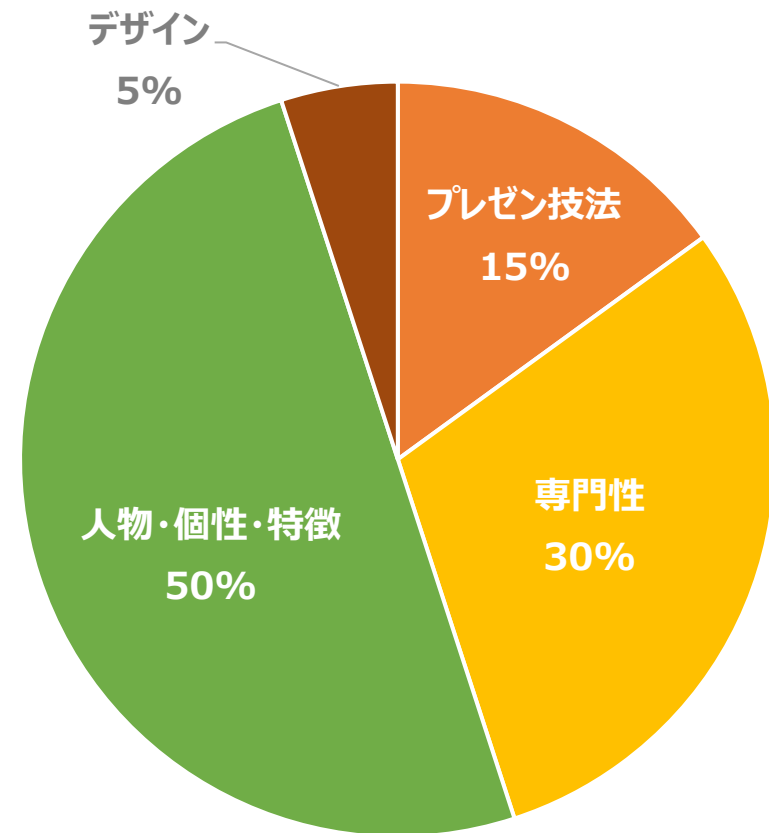


【共通】自己PR動画／シートについて

(博士人材)
アピールできたところ

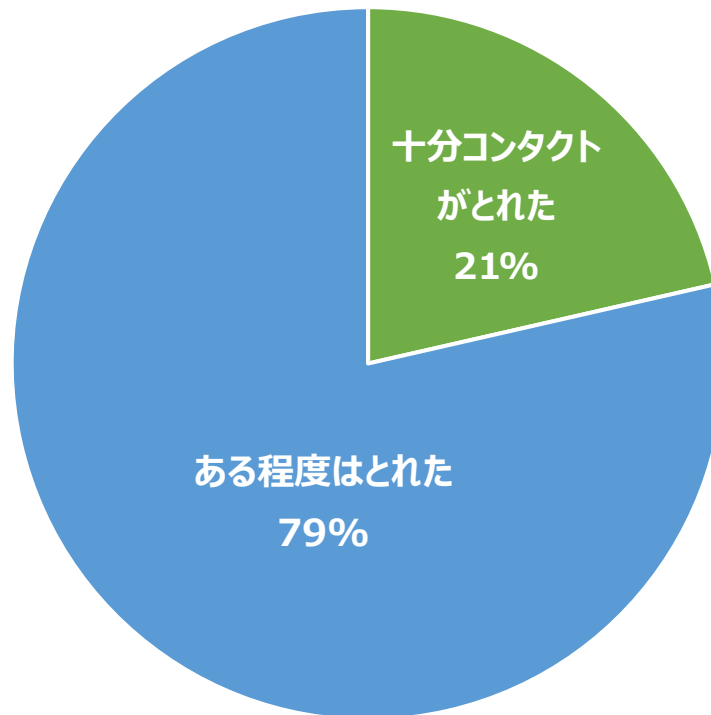


(企業)
注目する点

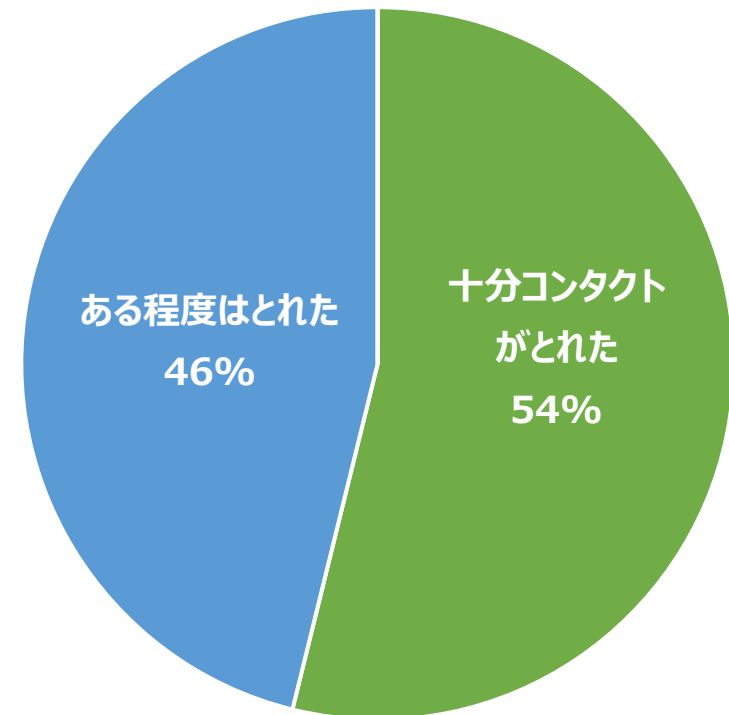


【共通】開催当日の個別交流について

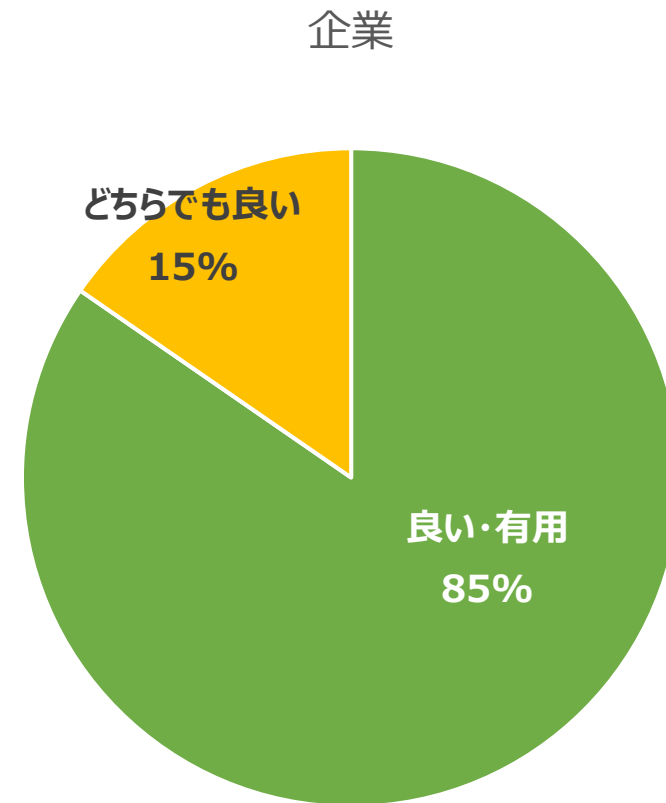
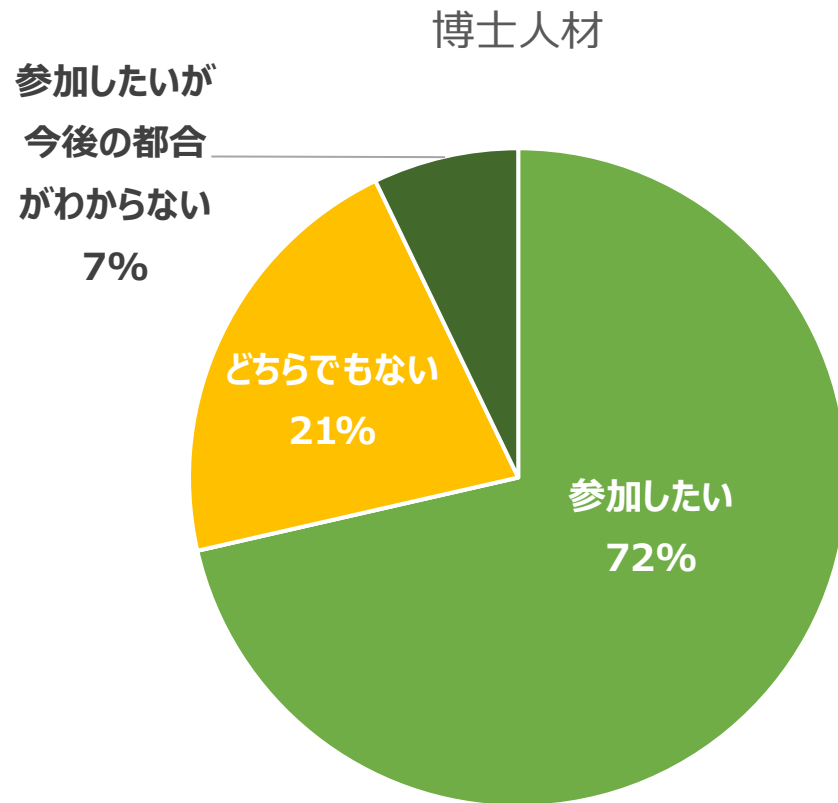
博士人材



企業

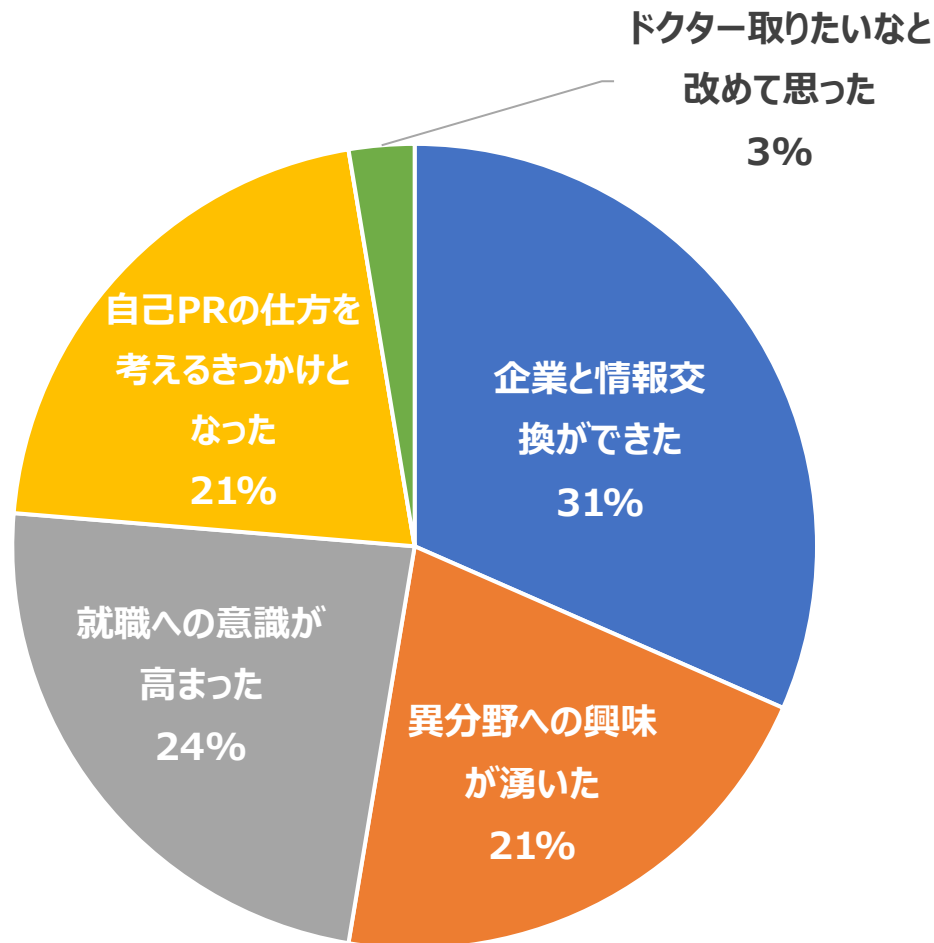


【共通】12大学連携の取り組みで所属大学以外で実施している本イベントのような マッチングイベントに参加可能なことについてどう思いますか？



【博士人材】

PhDリクルートフォーラムは、進路決定の参考になりましたか？（複数回答可）

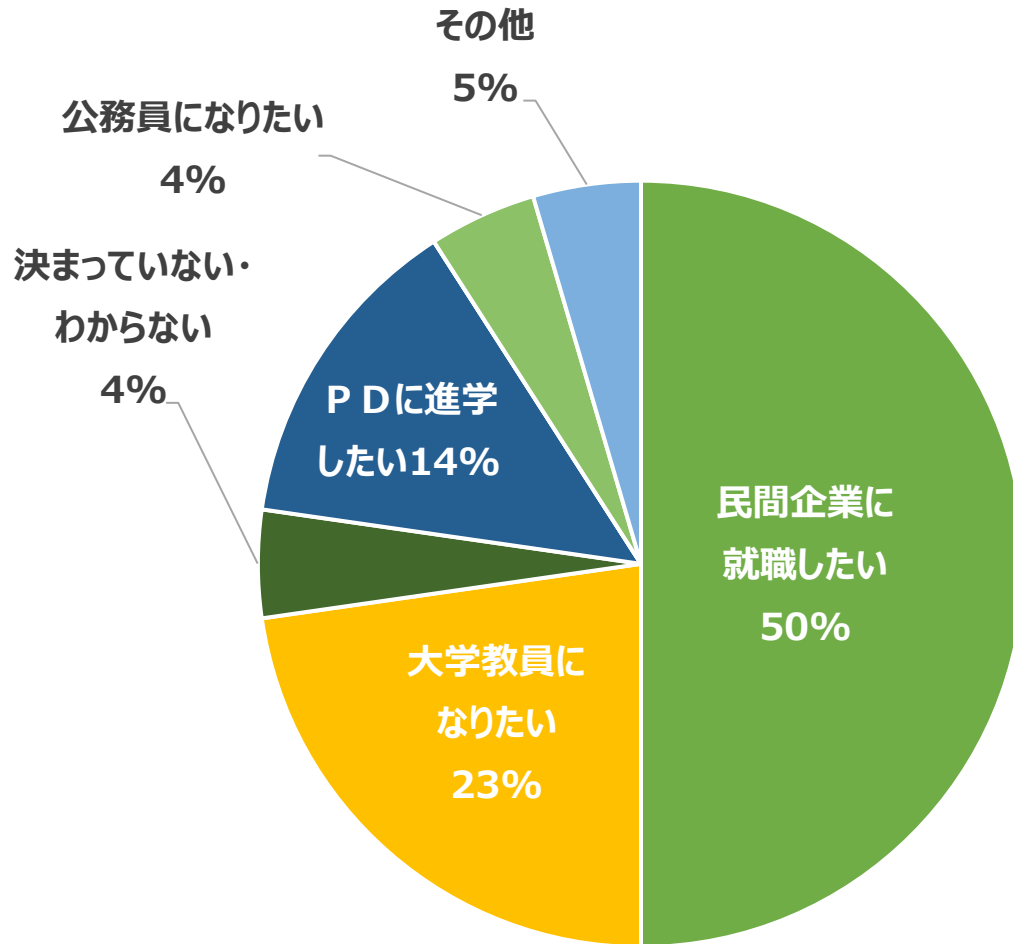


PhDリクルートフォーラムに参加をして新たな気づきがありましたか？

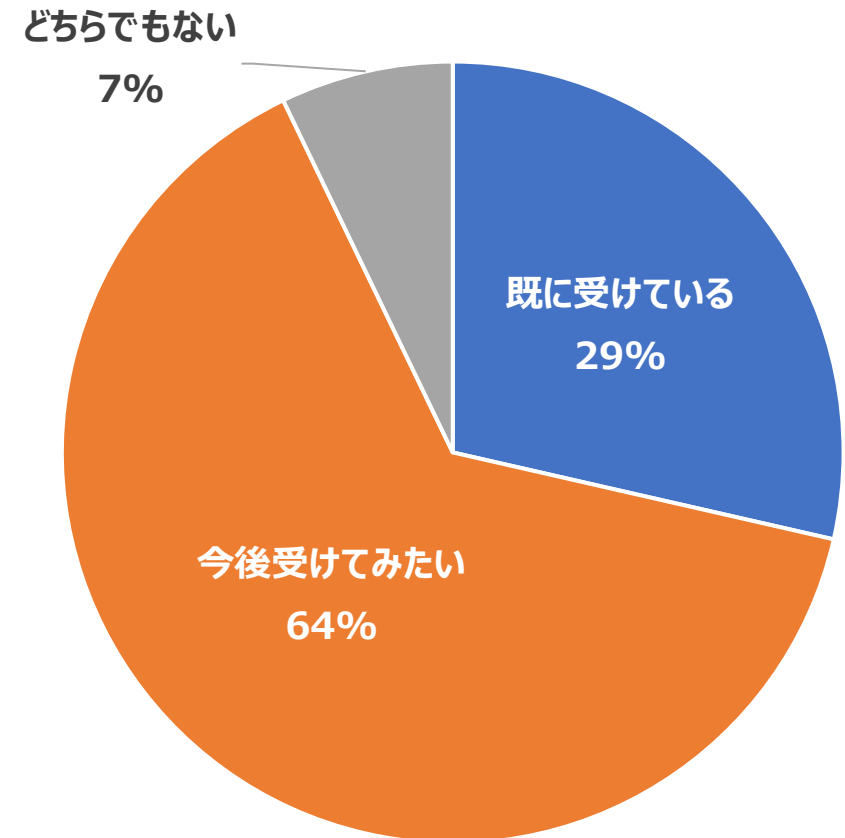
人事の人とまだあまり上手に話せないことに気づいた
日本の就職活動について沢山習いました。
アカデミックな雰囲気のある企業と、そうでない企業がそれぞれあり、博士修了後の活躍のスタイルが違うこと
文系の博士であれば、自分が研究した内容がそのまま企業の利益になることは難しいので、結局、修士や学部生と同じような仕事を選ぶしかない気がします。
同じく研究をするとしても学校と企業の違いが大きいと感じました。
企業側が予想以上に研究職以外でも博士人材を受け入れる用意があることがわかり、励みになった。
博士の採用基準は基本的にキャリア採用と同じこと

【博士人材】

あなたは今後のキャリアパスをどのように考えていますか？（複数回答可）

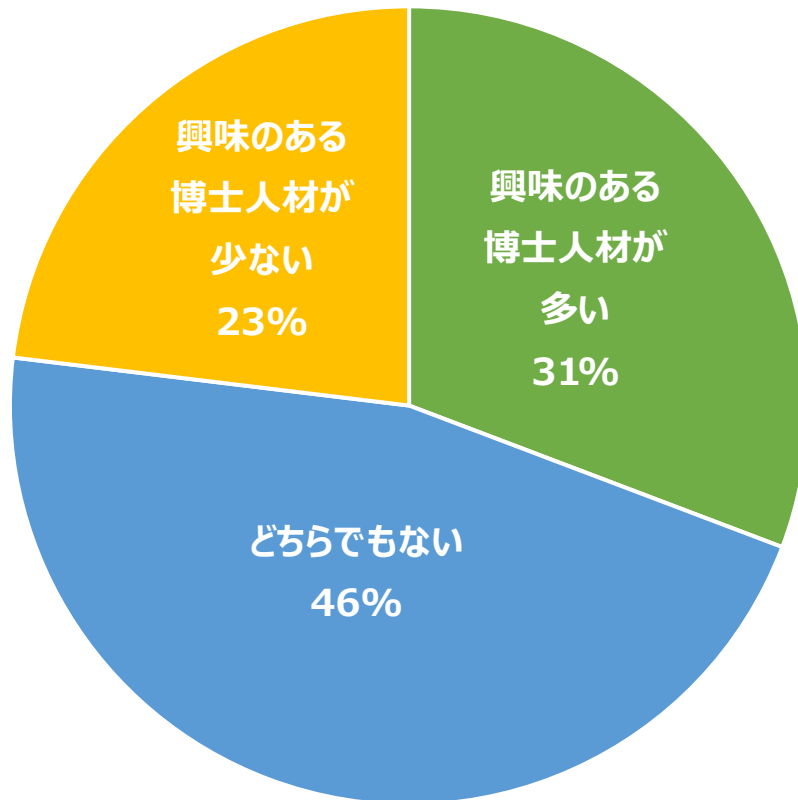


キャリア相談（担当教員との面談、エントリーシートなどの添削、面接練習等）を希望しますか？

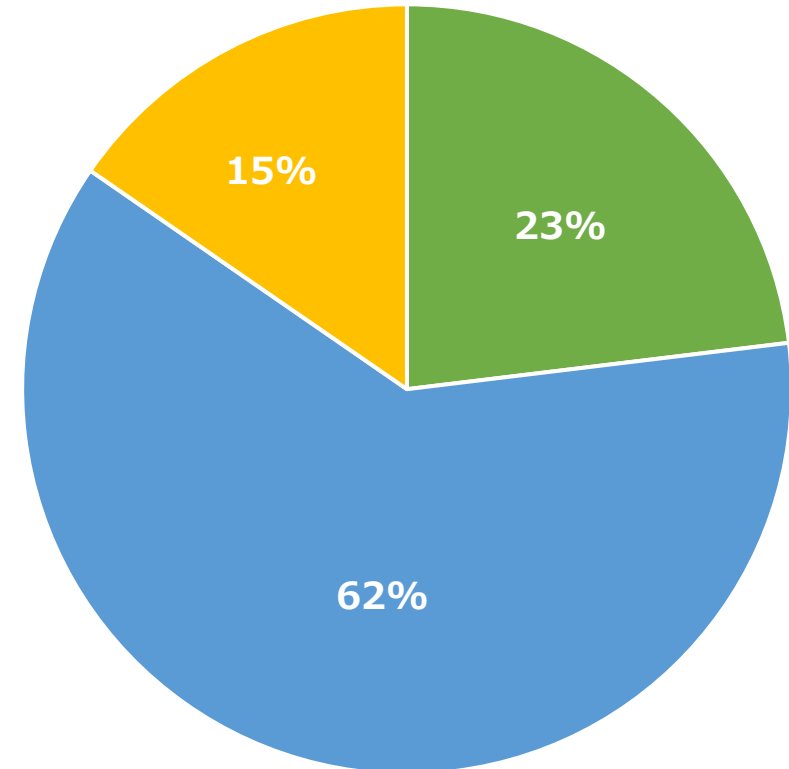


【企業】

興味のある博士人材はいましたか？



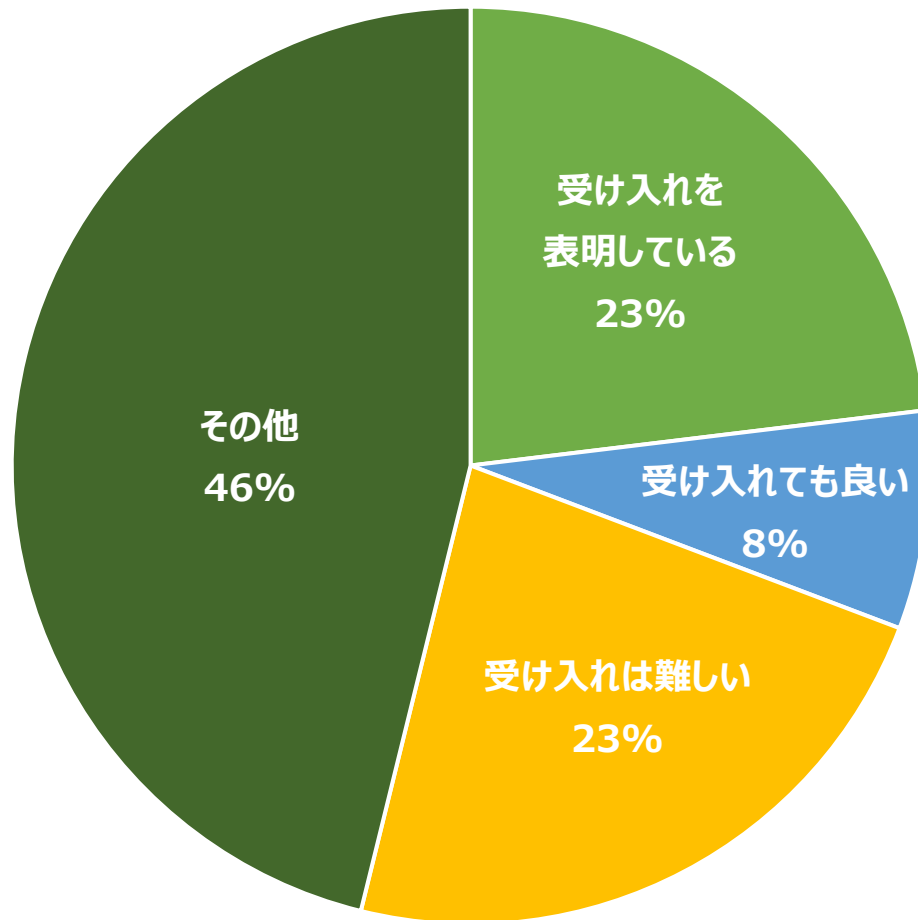
参加博士人材に対する今後の対応をお聞かせください。



- 採用したい博士人材がいたので、今後も交流を進めたい
- 採用については未定だが、今後もコンタクトをとりたい博士人材がいた
- コンタクトをとりた博士人材はいない

【企業】

DC・PDのインターンシップ^o（1ヶ月程度）について

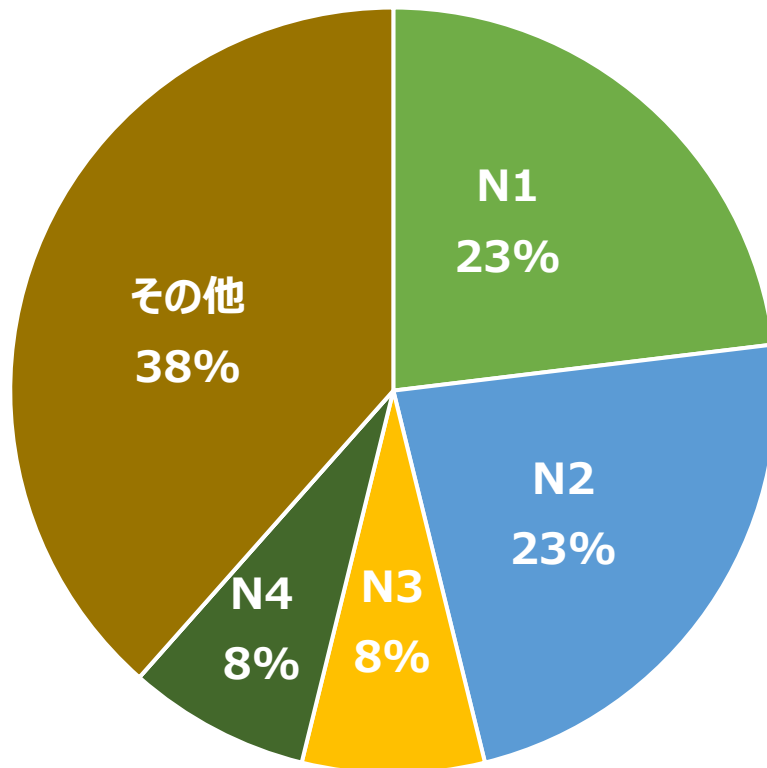


その他

研究分野のマッチングやタイミング次第では可能です
コロナ次第
従来は個別対応で受けいれているが、コロナ禍で現在目途が立っていない。
現状、コロナウィルスの影響が落ち着かないと回答が難しい。
人事部への確認必要
分野に応じて検討予定

【企業】

外国人博士人材（DC・PD）の採用 について、応募に必要な日本語レベルはどの程度ですか。



その他

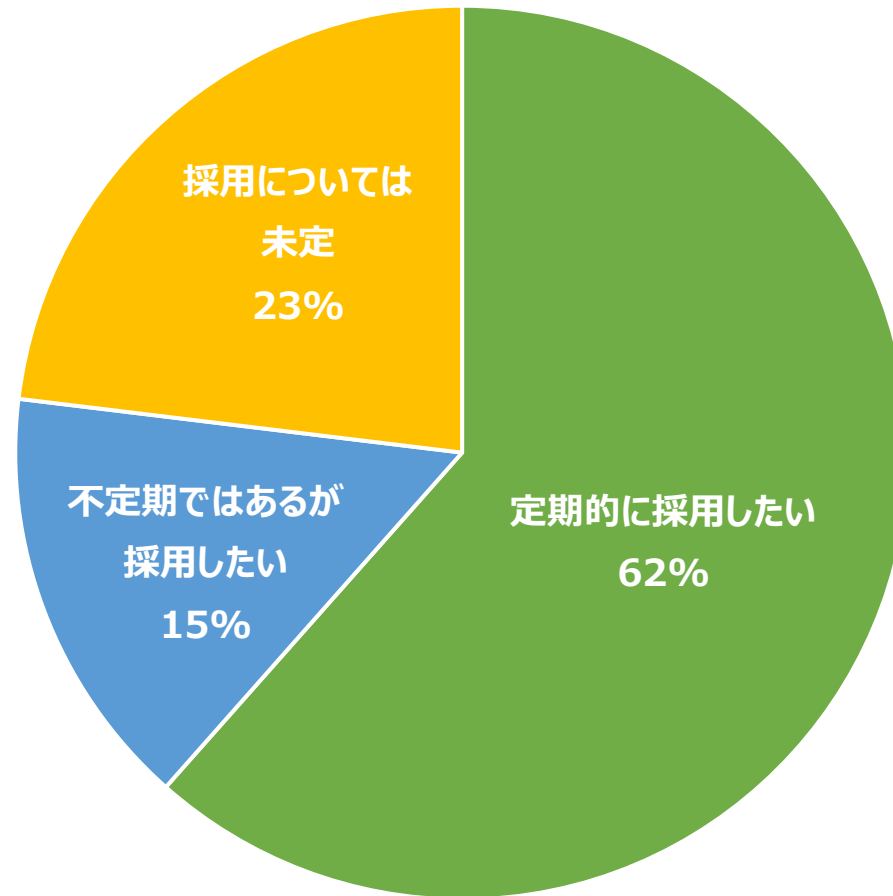
上記表記のレベル感が不明ですが、ネイティブに近いレベルを要求しています。
JLPTにはこだわらないがN1レベルでも厳しい方が多い
日本語で顧客とコミュニケーションをとらなくてはいけないので、日本語での対話能力を重視しています。
日本語のレベル設定はなし
分野に応じて検討予定
希望する業務次第なため、一概には言えません。国内ではある程度日本語でコミュニケーションが取れる方が望ましくはあります

日本語が堪能ではない外国人博士人材を採用する制度がありましたらご記入ください。

海外大学からの入社者については日本語学校へ通ってもらっていますが、日本に留学されている学生は日本語が話せることを前提としています。

【企業】

PD・DCの採用について



【博士人材】

全体を通してPhDリクルートフォーラムについてのご意見、ご要望などをご記入ください。

何となく入ったブースで30分間一人は結構長いです。なので、何となくブースに入りたい人とガチ勢の方とを抱き合わせて欲しい。
(多分そんなに質問しないと思うので) または、そんなに興味ない人も来るよと伝えて欲しい。

第一回に比べ、ルーム間の移動がスムーズになっている、対話時間が長くなっているなど個人的に嬉しい改善があり良かったです。
一方で思っていたより長丁場で疲れたという印象も感じました。休憩を合間に挟んでいただいていたので助かりました。

外国人にとって大変だったけど、いろいろなことを習ったので、価値があると思います。

このような機会を設けていただきありがとうございました。

文系博士を募集する企業の参加が期待しています

マッチングに至るまでのシステムに関して、もう少し詳しい説明があった方がよいと感じた。例えば、PR動画より先にPRシートが企業に見られるような仕組みになっていたとしたら、PR物の作り方が変わってくるので、その辺りの仕組みについてもう少し詳しい説明があった方がよい。それと企業の方から聞いたが、PRシートの並びが恐らく名簿順になっていたということで、それはやめた方がよい。公平性を保つため、並び順はランダムがよいと思う。

大満足です

今回のフォーラムで、企業の方と情報交換ができ、今後の就活に役立つと思います。ただし、1対1の個別面談では、30分の時間は少し長いです。20分ぐらいあれば十分だと考えております。

企業と継続的にコンタクトを取れるよう連絡先や情報交換を続けたい

【企業】

全体を通してPhDリクルートフォーラムについてのご意見、ご要望などをご記入ください。

<p>貴重な場をありがとうございました。</p> <ul style="list-style-type: none">・当社とマッチングのよいと思われる人材との個別交流を設定いただき感謝いたします。・紹介シートや動画など、事前に相互理解を深める運営をしていただいたので、個別交流の時間はもう少し短くして、その分回数を増やしていただいても良かったと感じました。
<p>事前に会社紹介資料を確認していただいた上で、個別面談では学生からの質問を中心に進められたので、より突っ込んだ議論ができたと思います。</p>
<p>事前に交流できる学生の情報がわかって良かったです。学生からも積極的に質問していただけたので進めやすかったです。</p>
<p>2, 4, 6セッション目の後にミーティング部屋が切断されたことに驚きました。</p>
<p>初めての参加となります。スムーズな運営をありがとうございました。初めての参加ということも有り、不慣れな点多々ありましたが、無事に終わることができて安心しております。こちらの意識や参加者の問題かもしれませんが、学生が複数人いると、コミュニケーションが取りにくくなるなと思いました。</p>
<p>有意義な出会いが多々あり、感謝しております。</p>
<p>参加人数がもう少し多いと良いと思いました。また、D1の人とD2以上の人を分けて開催しても良いように思います。</p>
<p>博士人財とじっくりコンタクトできる良い機会でした。ありがとうございました。</p>
<p>複数人での面談で30分となると、少しそれぞれの方と深いところまでお話しにくいように感じました。 (掘り下げた意見交換がしにくいと思いました)</p>
<p>前回に比べ、就職に関する意識を高く持って臨んでいる人が多かった。弊社としては外国人学生に対する対応が難しかった。色々話したことがあるが、差別ととらえられてはいけない、など気を遣って対応するので、十分コミュニケーションが取れたか課題が残りました。弊社は外国人の採用実績が少なく人事にも採用ノウハウが少ないので、当たり障りない対応しかできない状況です。本音では、日本に長く住んで働きたいのか、ステップアップの1つとして就職を考えているのか？ 家族の理解など、突っ込んだことを聞きたかったです。</p>
<p>文系の学生も参加して下さり大変良かったです。</p>
<p>理系分野の女性博士人材がいるとダイバーシティの観点からよろしいかと思います。もう少しお互いがお互いの事を知った上で面談をした方が良いと感じました。</p>

【企業】

新潟大学PhDリクルート室へのご意見・ご要望などをご記入ください。

<p>この度はお声がけいただきありがとうございました。</p>
<p>事前連絡など、丁寧にご対応頂き、ありがとうございました。</p>
<p>オンラインは不慣れなため、コミュニケーションが難しい点もありますが、出張せずとも参加できるということがメリットですので、ぜひ続けていただけますと幸いです。今後ともよろしく願いいたします。</p>
<p>いつもお世話になります。今後ともよろしく願いします。</p>
<p>特にございません。ありがとうございました。</p>
<p>このような機会を頂戴し、ありがとうございました。</p>
<p>新型コロナウイルスの感染が落ち着きましたら、リアルイベントで学生に会いたいです。</p>
<p>D1の学生はインターンシップの対象となりますので、5月、6月に説明ができるの良いと思います。</p>
<p>事前に動画を見ておいてもらうシステムは当日の効率運営からも続けて頂きたい</p>