

修士学生：質問／コメント	回答
<p>リーダーの特徴としては①信頼されている②行動力がある③誠実である④コミュニケーション能力がある⑤決断力がある⑥逃げない⑦精神的に安定しているの7種類ある。しかし、自分ですべてを抱えるのではなく、リーダーシップ能力を高めるためにもチームメンバーを信頼するや自分の意思を常に明確に持つ、仕事以外での人脈を多く作ることや明るくポジティブにふるまうといった4つに注意することが大切になってくることがわかりました。リーダーシップは企業に所属するすべての社員が持っていなければいけないと講義中で言っていたので、自分もその素養を培うことができるように大学院やインターンシップやこの講義で勉強と挑戦をしていきたいと思いました。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようで良かったです！講義をしっかりと理解していただき、心強い限りです！ぜひがんばってください！</p>
<p>リーダーシップとマネジメントの違いを理解した。リーダーシップについて本講義で考えさせられたことを就活の面接時、また就職後に活かしたい。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようで良かったです！</p>
<p>リーダーシップとは、自分以外のメンバーをまとめ、何かを成し遂げることで身につくもの、その過程で培われるものであると考えていた。自分にはリーダーシップはなく、委員長といった人がもっているものであり、リーダーシップが仕事であるとは考えたことがなかった。これまでの人生経験を振り返って、もう一度考えなおしてみようと思った。また、マネジメントとの違いも理解することができた。私自身、リーダーシップを発揮したと思っていた経験は、実はマネジメント力であった。双方の違い、重複を理解し、今後の就職活動に活かしていきたい。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようで良かったです！講義をしっかりと理解していただき、心強い限りです！ぜひ今後の研究や就活に活かしていただければ幸いです！</p>
<p>リーダーとはどういった意識を持つべきなのか理解できた。それについて考えるいいきっかけになった。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようで良かったです！</p>
<p>リーダーシップとはいろいろを含むのだと思った。自分の思っていたリーダーシップの意味から更に深めることができた。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようで良かったです！</p>
<p>「自分にはリーダーシップはない」というのは、思い込みによる間違った解釈であった。本来のリーダーシップの意味は、仕事や責任を指す概念であるため、誰にでも備わっている力といえる。しかし、それを発揮するためには、意識的に自分で動く必要がある。そのため、日頃から目の前の研究や出来事、あるいは人に対して、真剣に向き合う必要があると改めて感じた。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解していただき、心強い限りです！ぜひ今後の研究や就活に活かしていただければ幸いです！</p>

<p>リーダーシップについて、知っているようで理解できていませんでした。私は、リーダーシップをマネジメント能力と同じものだと考えていました。しかし、今回の講義をきいて、リーダーシップは、もっと心理的な他を巻き込んでゆく力だと分かりました。このことをふまえて、自分のリーダーシップについての体験を述べられるようにしたいです。</p>	<p>ご感想ありがとうございます。お役立ちできたようで良かったです！講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！ぜひがんばってください！</p>
<p>これから就活する身としてリーダーシップを磨くことは重要だと感じた。自分はあまりはきはきと物事を言ったりするタイプではないのでこれからもっと自分から積極的に行動できるようにしていきたい。</p>	<p>ご感想ありがとうございます。お役立ちできたようで良かったです！講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！ぜひ積極的な行動を意識してみてください！</p>
<p>リーダーシップについてというテーマだったが、リーダーシップとマネジメントの言葉の意味が同意義だと思っていたが、厳密には異なることが分かった。リーダーシップというワード自体も、上に立ち下を率いる者という定義として捉えていたが、責任を持つということが適切だと講義を受講して感じた。</p>	<p>ご感想ありがとうございます。講義をしっかりと理解してくださり、大変嬉しく思います！</p>
<p>本日の講義を聞いて、今まで自分で思い描いていたリーダーシップは、どちらかと言えばマネジメント寄りであるということに気づくことができました。リーダーシップとは、地位や特権ではなく責任であるということを改めて胸に刻んで、日常生活や大学での研究などに生かしていきたいと感じました。</p>	<p>ご感想ありがとうございます。お役立ちできたようで良かったです！講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！ぜひ今後の研究や就活に活かしていただければ幸いです！</p>
<p>リーダーシップについて曖昧な認識しかなかったが、今回の講義でリーダーシップとはどういうことをするのか、リーダーとはどういう役割なのかを知ることができた。また、リーダーシップは変革能力で、マネージャーが管理能力を求められていることが驚いた。キングダム漫画は持っているが、何回も読んでいたが、キングダムから学ぶリーダーシップや経営学と聞いてもう一度意識して読み直して見ようと思った。</p>	<p>ご感想ありがとうございます。お役立ちできたようで良かったです！講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！ぜひキングダムを足掛かりに色々意識してみてください！</p>
<p>正直何かのサークルや団体においてトップの立場になったこともなくリーダーという経験がないと悲観したが、今回の話を聞いてそういうことだけではないということがわかったことや、3分間でかいたリーダーシップを発揮した経験が今回の話に近かったため少し自信が湧いた。イメージ的なリーダーではなく具体的な良いリーダーというものについて学ぶ良い機会になった。</p>	<p>ご感想ありがとうございます。講義をしっかりと理解してくださり、大変嬉しく思います！おっしゃる通り、リーダーシップは立場とは関係ないので、ぜひ自分の中のリーダーシップを育てていただければ幸いです！</p>

<p>私とリーダーシップは無縁なものと考えていましたが、リーダーシップというものは組織の指名を考え抜き、目に見える形で確立し、地位や特権、才能などではなく、責任と捉えるべきものだと聞いては、大きな衝撃を受けました。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、大変嬉しく思います！</p>
<p>とても分かりやすく、リーダーシップとは何かということを理解することができた。今後の就活に役立てたいと思った。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようでよかったです！</p>
<p>キャプテン、ゼミ長などといった単に人の上に立ち組織の取りまとめを行う人がリーダーではない、リーダーシップを発揮するのは各個人であるということを理解できて良かった。また、マネジメントとリーダーシップの違いが印象に残った。リーダーシップはマネジメントと共通する部分が多いとのことだが、変革と管理では相反する部分も多いのではないかと感じた。リーダーとして適切にリーダーシップを発揮するにはマネジメント能力が必須であるように思う。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、大変嬉しく思います！おっしゃる通り、リーダーシップとマネジメントは共通する部分、異なる部分の両方があります。まずはそれを理解し、自身にとって重要と思える要素を磨いていただければ幸いです。</p>
<p>自分の中の理想のリーダー像をイメージしやすくなった</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようでよかったです！</p>
<p>リーダーシップはマネジメントとよくにていることであることだと納得した。今私は、自分のダメな部分や直したい部分を日々直せるように意識して行動しているので、直すのがリーダーシップを磨くに繋がると思ったので、これからもがんばっていきたいと思った。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようでよかったです！講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！ぜひがんばってください！</p>
<p>マネジメントとリーダーの違いを意識したことがありませんでした。リーダーシップは才能だと思い込んでいて、リーダーシップって何だろうと定義を学んだり、リーダーシップは何で構成されているか知ったりすることも今までありませんでした。そこが違うという点を今回学べたため、今後活かしていきたいです。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、大変嬉しく思います！</p>
<p>リーダーシップとは、上の立場に立って目標の達成のためにまとめ上げる力であると考えていましたが、本講義を聴講して、リーダーシップとは自発的にチームを引っ張る責任感の強さなどが重要であるということがわかりました。リーダーシップの有無には、常日頃の行いが他人に評価されると考えます。そのため、チームでの活動以外の、日ごろの行いに対し誠実であることが自分に一番足りないところであると考えました。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、大変嬉しく思います！ぜひ日頃の行動から意識いただければ幸いです！</p>

<p>リーダーシップを持つ人間の条件として、人脈という言葉が出てきました。仕事上での人脈という言葉はビジネス上での繋がりとして認識しましたが、ここでいう仕事外での人脈とはどのような関係を指すのでしょうか。</p>	<p>ご質問ありがとうございます。 仰る通り、仕事上の人脈とは、上司部下、利益や成果に直接関係する取引相手のようなイメージとなります。一方で仕事外での人脈とは例えば趣味の仲間、全く利益や成果に直接関係しない相手というイメージです。ただこれはその人の観念によってきます。 補足ですが、VUCA時代では何と何が組み合わさってイノベーションが起こるか予期できない時代です。よって特に「仕事外」の人脈を持つことで、思考や戦略が柔軟になり、そのリーダーがいる組織が強くなることが予測されています。</p>
<p>自分の考えるリーダー像には、マネージャーの要素が含まれていた。</p>	<p>ご感想ありがとうございます。お役立ちできたようで良かったです！</p>
<p>リーダーシップについて考える事がなかったので、非常に良い機会になりました。リーダーシップについて難しく捉えすぎていたため、どのような特徴を持つのか、どのようにすればその力を高めることができたのかを明確に教えていただき、理解することができました。私は宮城県出身で楽天イーグルスが近く、野村元監督に影響された1人で、その人に関わってきた人だけでなくその人を知る人さえも少なからず影響される存在になれるようになりたいと感じていました。そのようになる人は強いリーダーシップを持つ人であるため、その能力をもち、現代の社会、会社で活躍できるような存在になりたいと思った。</p>	<p>ご感想ありがとうございます。お役立ちできたようで良かったです！講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！野村監督のエピソードも含め、ぜひこれから意識してがんばってください！</p>
<p>リーダーシップは仕事というとらえ方が非常に参考になった。いまままでリーダーシップを発揮する状況が苦手だったが、この考え方を持てば今後リーダーシップを積極的に発揮できるように感じた。</p>	<p>ご感想ありがとうございます。お役立ちできたようで良かったです！</p>
<p>自分の中でリーダーシップというのは、中心となりまとめ上げるような人が持つものだと考えていました。しかし、今回の講義でそのような考えは変わり、リーダーシップとは、周りを支え、目標のために意見を共有できるようなことを言うのだと解釈しました。わからないというのを恥じることなく、周りに意見を求め、1人でやらないことも大事だと思いました。</p>	<p>ご感想ありがとうございます。講義をしっかりと理解してくださり、大変嬉しく思います！ぜひ日頃の行動から意識いただければ幸いです！</p>

<p>今後本格的に始まっていく就職活動で、アピールしていかななくてはならないリーダーシップについての考え方が深まりました。漠然と、リーダーシップという言葉だけはよく使われるのですが、具体的にどういう能力なのかはあまり気にしてこなかったもので、これからは意識していくようにします。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようでよかったです！</p>
<p>「リーダー」という役割は、才能がないと思って自ら進んで行なって来なかったが、必要なことは才能ではないことを学べたので、機会があればリーダーの役割にチャレンジしてみたいと思う。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようでよかったです！講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！ぜひチャレンジしてみてください！</p>
<p>大学の研究でわからないことを恐れずにやっていきたいと感じた。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようでよかったです！</p>
<p>リーダーシップとマネジメントの違いと、求められる役割について学んだ。リーダーシップとは、自らが前面に出るのではなく、メンバー一人一人がリーダーシップを発揮できる環境をつくることであるというのが、一番の学びだった。リーダーだけが答えを知っているわけではなく、だれが答えを持っているかはわからない。未知に遭遇したとき、どう解決するかは、皆がリーダーシップを発揮することで解決できる。未知に立ち向かうときは、まず未知を受け入れること、そして未知を楽しむことが大切である。また、初心を大切にす、部下を大切にすといった、基本を積み上げることを大切にしていきたい。今後の研究室活動では、リーダーシップを発揮する練習の場として、全力で研究に取り組んでいきたい。また、一つ一つを楽しんでいきたい。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！ご感想、素晴らしい内容でした。ぜひ研究室の活動の中で、リーダーシップを磨いていってください！また楽しむことが最も大切です。頑張ってください！</p>
<p>リーダーとマネジメントを混同していたということに気づきました。みんながリーダーシップを持っていて、それを発揮しやすい、挑戦しやすい雰囲気をつくるのが真のリーダーシップなのだと分かりました。未知と遭遇したときには分からないと声に出して、その状況を楽しむことを大切にしたいと思いました。既知の余白は何もないのではなく、霧がかかっているだけだと思って計画的に取り組んでみたいと思いました。本日はありがとうございました。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！ご感想、素晴らしい内容でした。ぜひ意識してがんばってください！</p>

<p>リーダーシップとは何かを考えることができました。私が考えていたリーダーシップの話はアルバイトの人材不足のときにシフトのメンバーでどのように仕事をしていくか考えていました。これはどちらかというとなマネジメントの方でした。しかし更に考えると、辞める人が多い中新しく入ってくる人のモチベーションの維持など方向づけ、動機づけの方でも少しながら行動していたことがあったと思います。また最近ではVUCA時代という新しいことを知ることができました。これからアフターコロナで社会が大きく変わり未知のことが多いと思うので積極的に挑戦できる人になりたいと思いました。</p>	<p>ご感想ありがとうございます。お役立ちできたようで良かったです！講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！積極的な挑戦について、まずは一歩ずつ、がんばってください！</p>
<p>優れたリーダーの特徴として、「意思を明確に持つこと」について印象深かった。ワークの「リーダーシップを発揮した経験」にたいして、私は高校の部活動で副部長を務めたことを思い出した。自分なりに周りの人に沢山意見を聞き、みんなで部活を作り上げていくことを意識した。しかしそれに力を入れすぎたあまり、「ビジョンや意思を明確に持つ」ことが出来てなかった、と今日気付くことが出来た。今所属している研究室ではM2がいなくてM1も私だけなので、後輩にたいして私の意志を提示することを意識しながら、接していきたいと思った。</p>	<p>ご感想ありがとうございます。お役立ちできたようで良かったです！「意思を明確に持つこと」、非常に大事だと思います。そのためにはしっかりとブレない自分の軸を作り上げることが重要です。ぜひ一度自身に向き合ってみてください。その上で周囲と接することができれば素晴らしいリーダーシップを発揮できると思います。がんばってください！</p>
<p>リーダー能力を高めるのが大切というのは理解していましたが、具体的にどうすればいいのかわかっていませんでした。しかしチームのメンバーを信頼する、自分の意思を常に明白にもつ、仕事以外での人脈を多く持つ、明るくポジティブにふるまうというアドバイスをいただきました。これによりどのように行動していけばいいのかわか明かになったためとてもありがたかったです。また、ヒトラーとスターリンといった独裁者もリーダーシップがあると勘違いしていました。真のリーダーシップは組織の使命を考え抜き、それを目に見える形で明確に確立することだと理解しました。本当にありがとうございました。</p>	<p>ご感想ありがとうございます。講義をしっかりと理解してくださり、大変嬉しく思います！私もですが、意識することは忘れがちになるので手帳を見ながらぜひがんばってください！</p>
<p>リーダーシップについて詳しく学ぶことができて良かったです。</p>	<p>ご感想ありがとうございます。お役立ちできたようで良かったです！</p>
<p>リーダーシップは自分にはないと思っていたが、今回のセミナーを通して振り返ってみると実は小さくてもリーダーシップを発揮しているところがあるのだと気づかされました。</p>	<p>ご感想ありがとうございます。お役立ちできたようで良かったです！</p>

<p>自分自身にはリーダーシップ能力が全くないと思っていたが、才能ではなく努力で身に着けることができるものだを知ったのでリーダーシップ能力を高めたいと思いました。また、行動力をもっと身に着け、即時に行動に移すことができる人間になりたいと思いました。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようでよかったです！講義をしっかりと理解していただき、心強い限りです！行動力の強化、ぜひがんばってください！</p>
<p>ちょうど就職活動で自己分析を行い、リーダーシップに関しては自分にかけている部分であると思っていたところなので、リーダーシップとは何か、大切さ、習得するにはどうしたらよいかというお話を聞いてとても勉強になりました。また、実際の企業としての取り組みも聞いて良かったです。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようでよかったです！</p>
<p>リーダーとマネジメントの違い、具体的なリーダー性というものがわかった。就職に向けて、自分を成長させるモチベーションを感じることができた。自分は決断力という面に関して、意識していこうと考えている。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようでよかったです！講義をしっかりと理解していただき、心強い限りです！私もですが、意識することは忘れがちになるので手帳を見ながらぜひがんばってください！</p>
<p>リーダーシップとマネジメント能力の違いを理解した。研究生活でリーダーシップ能力を身に着けることを心掛けたい</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようでよかったです！</p>
<p>リーダーシップについて改めて考える良い機会となった</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようでよかったです！</p>
<p>自分の思っていたリーダーはカリスマ性でみんなを引っ張っていくというものでした 今回の講義で考え方が変わりました。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解していただき、大変嬉しく思います！</p>
<p>今までリーダーシップのイメージは漠然としていましたが、今回の講義を経てその意味を具体的に捉えることができるようになりました。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解していただき、大変嬉しく思います！</p>

<p>今回はリーダーシップについて、貴重な講義をありがとうございました。リーダーシップは才能によるものだと思っていましたが、そうではなく、仕事であるということに驚かされました。自分はリーダーになりたくないと思っていましたが、バイトの中でも上の存在になってきたので、自分が率先するという意識を持たなくてはいけないと思いました。また、このコロナ禍でまもなく就活が始まるということで、正直不安しかありませんが、とりあえずやってみるというチャレンジ精神を残りのバイトや研究室生活で身につけていきたいです。最後に、自分はキングダムが好きで読んでいたので、今度はリーダーシップの観点からもう一度読み直したいと思います。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！とりあえずやってみるという気持ち、とても大切です。失敗から学ぶこともたくさんあったなあ〜と私も実感しています。また、ぜひキングダムも足掛かりに色々意識してみてください！</p>
<p>リーダーの特徴の項目が一つも自分に当てはまらなくて笑ってしまった。自分に責任がないことならフットワークが軽いのですが、自分に責任があるととても逃げ腰になるので頑張って逃げないようにします。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。まずは一歩ずつですね。今は当てはまらなくても変えていくことはできます。がんばってください！</p>
<p>私はこれまでチームのリーダーとなる経験が少なかったため、今回の講義を通じて自分自身のリーダーシップを身に付ける必要性について深く考えることになった。これまで自分が考えていたリーダーというものは誰かを引っ張ることの出来るような、カリスマ性を持った人物であった。だが、今回の授業ではリーダーシップというのは全くの別物であるのだと理解した。各自がリーダーシップを持つというのは自分にはなかった発想であり、またその重要性についても学ぶ機会を得たというのは貴重な経験であった。しっかりと自分の手帳にメモしておき、自分なりのリーダーシップを磨こうと思う。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！私もですが、意識することは忘れがちになるので手帳を見ながらぜひがんばってください！</p>
<p>リーダーシップってなんだろうと考えたときに、周りを引っ張ってだけでなく、みんなから信頼され、環境分析をし、「未知」なるものに対して柔軟に対応する力が必要なのだと分かりました。また、チームのメンバーがそれぞれリーダーシップを発揮できるような環境づくりをすることも大切な役目というのは、今の時代で変わってきたことかなと思いました。大日本住友製薬の板倉さんのお話は、インプットとアウトプットがバランスよく織り込まれており、話の内容を自身の体験談も踏まえて話していただいたので頭で整理しやすく、最後まで前のめりで聞いていました。とても勉強になりました。ありがとうございました。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！また、前のめりで聴講いただきありがとうございました！</p>

<p>求められるリーダーシップ像は、物事に対して一人で責任を負うようなイメージがありましたが、逃げることも選択肢にあり仲間に頼ることもできる一面があるということに気づくことができました。また、リーダーシップの定義についてあいまいでしたが、チーム全体の方向性を定めることで引っ張っていくというもので、マネジメントの管理して全体をコントロールするものとは少し違うことも知りました。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、大変嬉しく思います！</p>
<p>リーダーシップに対する考え方が変わった。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようで良かったです！</p>
<p>リーダーシップについて具体的に知ることができた。自分の考えを明確に持つことを意識していきたいと思う。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようで良かったです！</p>
<p>リーダーとリーダーシップの定義が異なるということは知りませんでした。自分は以前サークルでリーダーをやっていて、期限内に終わらせなければならない仕事を、仲間に意見を聞きながらやることを指示し、さらには例年と違うことをやるとなった時も焦らずに対応してしっかりと期限内に終わらせたという経験があります。これが果たしてリーダーシップで合っているのかは微妙ですが、この経験は必ず武器になると思います。この講義で学んだことは就活の時に活かそうだなと思いました。キングダム読んでみたいなと思いました。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようで良かったです！様々な経験がリーダーシップを育てると思いますので、引き続きいろんな経験をしていただきたいと思います。ぜひキングダムも足掛かりに色々意識してみてください！</p>
<p>リーダーシップとマネジメントというのは、意識しなければ同一的にとらえてしまうが、質問の意図をくみ取ることによって違いを明確にしていきたいと感じた。リーダーシップでは、長期的目線についても考える必要があり、良いことが次への機会へとつながるようにする必要もある。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、大変嬉しく思います！</p>
<p>リーダーシップについて企業側がどういう人材を求めているかが分かった。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようで良かったです！</p>

<p>本日の講義ありがとうございました。私はリーダーシップとマネジメントに対して明確に違いを説明することができませんでした。しかし、今回の講義を通してそれらの違いについて理解することができました。そもそもの定義や意味を知らない事象に対しては適切なアプローチをすることができないの為、今回の講義でリーダーシップについて以前より深く知ることができ良かったです。また、本日の講義内でリーダーシップを育てる行動や未知へ踏み込む為の方法を学びました。リーダーシップにおいても未知へ踏み込むこともその行動をした一瞬が目立ちがちですが、その行動を決定するのはそれ以前の積み重ねによるものだと思います。なので本日の講義で示された行動などを指針に自ら日々の行動を意識して変えていきたいです。また、リーダーシップの条件とそれを育てる方法について理論的な理解ができなかつたのでドラッカーの本をまた読もうと思います。</p>	<p>ご感想、素晴らしい内容でした。お役立ちできたようで良かったです！講義を体系立ててしっかり理解していただき、心強い限りです！改めてドラッカーの本を読むと学びが深まると思います。おっしゃる通り、日々の積み重ねが最も重要です。意識してがんばってください！</p>
<p>リーダーシップとマネジメントを勘違いしていたと実感しました。仕事を一人で抱え込むことが多く、いっぱいになってしまうこともありました。リーダーシップについて学び、研究室でもその力を磨いて行きたいです。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようで良かったです！講義をしっかり理解していただき、心強い限りです！日々の積み重ねが最も重要です。研究室でも意識してがんばってください！</p>
<p>リーダーシップは才能や性格であると思っていたが、自発的に動き、チームを動かす仕事であるという定義を学んで、自ら意識して行動することによって、リーダーシップを発揮できることが分かった。また、VUCA時代と呼ばれる現代では、企業において一人一人がリーダーシップを発揮していくことが求められ、未知を恐れず、挑戦していくことができる人材が重宝されることを学んだ。未知に遭遇したら、既に持っている知識で対処しようとはせず、あらゆる観点から解釈し、未知への挑戦をしていきたいと思った。リーダーの特徴では②、⑤、⑥、リーダーシップ能力を高める為に①、②、④を明日から実践していきたい。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようで良かったです！講義をしっかり理解していただき、心強い限りです！私もですが、意識することは忘れがちになるので手帳を見ながら実践を続けてください！</p>
<p>リーダーシップとマネジメントの違いがわかっているようでわかっていなかった事に気づきました。リーダーシップとマネジメント能力は求められる場が被る事が多いように思えるので、自分がどちらを求められているのかをよく考えて研究活動や就職活動をしたいです。また、変化が多い時代ですが未知を恐れない事を心に留めて、生活したいです。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかり理解していただき、心強い限りです！日々の積み重ねが最も重要です。研究室でも意識してがんばってください！</p>

<p>リーダーシップという言葉は性格や才能によるものではなく、仕事であるということが意外だと思いました。リーダーシップは変革能力ということが分かりました。リーダーの特徴の逃げないというところで全て自分一人で背負ってしまうのではなく、人に頼ることも大事ということは重要なことだと思いました。優れたリーダーは人を自然と惹きつけることは非常に大事だと思いました。リーダーシップの要素で競争力と影響力のバランスが大事でまた制御力も大事だと理解しました。また影響力の話で野村さんの言葉で説得力があると思いました。現在と昔では求められるリーダーシップが変わっていることを理解しました。これからの時代では未知と遭遇したときに先入観を捨てて観察し、解釈してみることが大事だとわかりました。実際に板倉さんの採用での未知との遭遇、そしてその解決の具体例を聞くことで参考になりました。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、大変嬉しく思います！気づいたことをぜひ今後の生活でも意識してみてくださいね！</p>
<p>講義を聞く前は自分は今までリーダーという立場を経験したことがなかったし、あまりリーダーというポジションに向いていないと思っていたので関係ない話だなと思っていたが、講師の先生の話聞いてこれらか社会に出ていくうえで最低限人に信頼される人にならないとなと感じた。自分自身についてまだ自己分析が十分ではないので、就職活動を始めるうえで今日の話を中心にしていきたいと思った。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！ぜひ普段の生活でも意識していただき、就活もがんばってください！</p>
<p>リーダーシップという言葉のイメージが今までと今日から大きく変わりました。リーダーシップというのは才能やセンスといったもとより人をひつけるようなものだと感じていましたがそのようなものではなく後天的に自分が磨くことができる能力なのだとわかりました。自分は今まで部長であったりバイトでは全体を引っ張っていくようなことをしていましたがあまりリーダーに向いていないし他の人がしたほうがいいのかとも考えていましたが、今日でその考えがかわりました。このようなお話は今後の自分の人生の糧になると思います。ありがとうございました。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、大変嬉しく思います！リーダーシップを磨くには日々の積み重ねが最も重要です。普段の生活から意識してがんばってください！</p>

<p>リーダーたることの要件の存在が始めて知りました。特に、第一要件の自発的に動きチームを動かすことの重要さが始めて感じました。リーダーの視点は高く設定することが重要で、自分の周りだけ注目するのは不十分で、社会（外部）の環境の変化にも注意すべきです。リーダーだけリーダーシップを持つことが不十分で、メンバー全員がリーダーシップを持って発揮する時代になりました。何か聞かれた際に、自分がわからなくてもわからないと回答すると恥ずかしく感じて言えなかったことは多かった、これから素直にわからないと回答します。リーダーの特徴の1から7とリーダーシップ能力を高めるための1から4を明日から実践していきます。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようで良かったです！講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！私もですが、意識することは忘れがちになるので手帳を見ながら実践を続けてください！</p>
<p>改めてリーダーシップを発揮した場面を思い返してみましたが、すぐには思い浮かびませんでした。そのため、今回の講義でおしゃっていたリーダーシップを高める4つの事を意識して普段生活していきリーダーシップを発揮できる人になりたいと思いました。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようで良かったです！私もですが、意識することは忘れがちになるので手帳を見ながら実践を続けてください！</p>
<p>今までリーダーシップって聞くととても曖昧な概念だなという感じがしていたので、今回の講義で明確にリーダーシップが何かということが論理的に分かり、リーダーシップについて考えるととてもよい機会になりました。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、大変嬉しく思います！今後も様々な場面でお役立ていただければ幸いです。</p>
<p>今回の授業を聞いて、これからは誰でもリーダーシップをとらなければならないとあり、気を引き締めようかと思いました。バイトや部活で仕方なくや立場上、リーダーシップをとるという経験はあるのですが、自分から喜んでリーダーシップをとるということはあまりやってこなかったもので、これからは研究室や就職先で進んでできるように意識していきたいです。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようで良かったです！私もですが、意識することは忘れがちになるので手帳を見ながら実践を続けてください！</p>
<p>「一昔前と今では求められることが違う」というスライドで、メンバーの役割がただリーダーに従うだけではなく自らもリーダーシップを発揮するという内容が意外でした。研究を行う上でメンバーとして活動するときには権限によらずリーダーシップを発揮することを意識しようと思いました。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、大変嬉しく思います！今後、様々な場面でお役立ていただければ幸いです。</p>

<p>リーダーシップを持ってる人というものについて、皆を引っ張って行く人、誰よりも輝いてる灯のような人のことというイメージを持っていました。そのため、今回の講義で、誰もが皆、大小の差はあれど、リーダーシップを持っているという話を聞いて、「もしかしたら自分にもリーダーシップが小さいけれども存在してるかもしれない」と、少しではありますが、自分を認められたような気がしました。私は現在修士1年生であるため、ここから、磨けるだけ磨いて、リーダーシップを大きくしていきたいと思いました。まずは、信頼を得るためにも、誰か困ってる人の手伝いから始めようと思います。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！ ご感想、素晴らしい内容でした。ぜひ困っている人の手伝いから一歩ずつで結構です。がんばってください！</p>
<p>時代を問わずリーダーシップというものがとても重要であり必要なものであるとは知っていたが、今回の講義で自分の中のリーダーシップへの考えが間違っただと知り改まった。講義の中でおっしゃっていた通り、私はカリスマのある人間のワンマン力がリーダーのためのリーダーシップであると考えていた。しかし、それは古い考えで今の時代は誰もがリーダーシップを発揮する必要性があるとされた。自分は再来年度就職予定だが、リーダーになること、リーダーシップを発揮することなど就職後部下ができるまでの数年後のことであろうと悠長に考えていた。しかし、実際は就活の時点でリーダーシップを出すことや、リーダーの資質が必要だとされた。いざ就活の時ではなく、今知れたことを嬉しく思った。最近自分について振り返る機会が足りていないと感じたので、自己分析や新たな知見の獲得リーダーシップを発揮できるような機会を増やしたい。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！ ご感想、素晴らしい内容でした。おっしゃる通り、就活だからではなく、普段から自身を振り返る機会があるとより良いと思います。頑張ってください！</p>
<p>今回の講義の受講前は自分自身リーダーをする機会があっても、他にももっとリーダーに向いている人がいる場合が多いと感じ、実際にリーダーをしたという経験はほとんど無かった。そのような役割に回る場合は、自分がやらざるを得ない場面であると考えていた。しかし、リーダーシップとは能力や性格ではなく、仕事だと捉えることを今回の講義で学んで、自分にはリーダーシップなんてものは無い、という考えが180°変わったと感じた。また、自分の研究への姿勢が「未知を受け入れられていない」状態で、失敗が怖く、行動がなかなかできていない、と感じたので、未知を受け入れて、最初は失敗をしても構わない、楽しみたい、という気持ちで実験をするなど手を動かしていきたいと考えた。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！ ご感想、素晴らしい内容でした。未知や失敗が怖いことは私も始めは同じでした。小さな挑戦から1つ1つ楽しみながらチャレンジしてみてください！</p>

<p>リーダーがあるべき4つの要素の中の「部下を信頼すること」とありましたが、去年、部活動の新入生勧誘時期に、後輩たちが感染症による活動制限がある中でも大学学務部にオンライン新歓イベントの交渉をもちかけたり動画チャンネルを新たに開設したりしている姿を見、若手には力があることを実感させられたのを思い出しました。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！ ご感想、素晴らしい内容でした。ぜひ今後も信頼を大事に様々なことに取り組んでいただければ幸いです！</p>
<p>リーダーシップについて考えたことがありませんでしたが、今回の授業を通して考えることができてよかったです。これからの人生に生かしていきたいです。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、大変嬉しく思います！</p>
<p>リーダーシップは全責任を抱え込み一人で物事を行うのではなく協力を仰げる人材であることを認識できた。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義をしっかりと理解してくださり、大変嬉しく思います！</p>
<p>本日の講義の冒頭で、リーダーシップの定義の話を聞いて、まず私自身リーダーシップというものを何となく考えていたことに気づかされた。今まで、私が考えていたリーダーシップというのは、本講義内でのマネジメントの意味で捉えていたので、就職する前にこの違いを学べる良い機会になった。また、「未知」の話で、リーダーは未知を受け入れるという話を板倉さん自身が経験した話を聞き、非常に説得力のある話だった。現状の研究活動では、リーダーやリーダーシップ能力を高めることは難しいように思うが、本日の話を頭に入れて、今後の研究活動・就職活動を頑張っていきたいと思った。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようでよかったです！講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！ 私もですが、意識することは忘れがちになるので手帳を見ながら実践を続けてください！</p>
<p>博士学生：質問／コメント</p>	<p>回答</p>
<p>リーダーの責任はアウトプットそのものに対するもので、一人でなんでもやるのとは違うという話が、自分がまさに勘違いしていたことだったので印象に残った。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。私も勘違いしていた時期がありましたので、お役立ちできたようでよかったです！</p>
<p>「影響力」の重要性が分かった。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようでよかったです！</p>
<p>リーダーシップとは何かなど、実際の企業面接でも聞かれるように、自分の経験を振り返りながら考えることで、講義のストーリーが理解しやすかった。インタビューアが何を知りたいのか、みたいのかを意識することが大切なのだと改めて感じた。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようでよかったです！</p>

<p>複雑で変化の激しい今日の社会環境において、企業は生き残りと成長のために多大な圧力を受けており、継続的なイノベーションは勝利のための重要な手段となっている。そのため、企業や組織の経営層は、従業員の意思決定への参加を促し、より良いリーダーシップが形成させ、集団的な努力によってイノベーションを促進する新しい経営スタイルを採用する必要があると思う。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。企業はイノベーション促進には変化・挑戦が必要と考えています。ひいてはそれに貢献できる人材を求めていることになります。お役立ちできたようでよかったです！</p>
<p>リーダーシップとは何か、講義を受ける前の私にはイメージが湧かない。というのも、私にはリーダー的な素質が全く感じられないのである。『受動的』という言葉が最も適合しており、基本的に他人を巻き込む事が少なく、その割に自己的な人間である。この前提を踏まえて本日の講義と照合しようと思う。●【講義を受けて】やはり、私には定義されたリーダーシップの素質は無いと考えられる。①人を引導する ②責任を請け負う ③多方面への配慮、これらを自発的に行う必要性があり、私には荷が重い。コミュニケーション能力とマルチタスクの能力が長けている人が、リーダーシップに適応しうる可能性を持つのだろう。残念ながら私にはそれらの能力が無い。だが、適材適所の社会に遷移しつつあり、一人で全ての責任を請け負う必要性が薄れてきた。以上より、最終的な結論を導き出す。『リーダーシップとは、相互扶助によって本領を発揮する。』</p>	<p>ご感想ありがとうございました。講義内容について現時点では達成が難しいものも多かったと思います。とはいえ今後も達成ができないとは限りません。何か「努力する価値がある」と思われるものを講義で1つでも感じられていたら幸いです。</p>
<p>履修をlate registした関係で初めて受けたキャリアマネジメントセミナーの講義であったが、非常に魅力的な授業であった。今回の講義のタイトルであるリーダーシップに関して、自分が博士後期の学生として現在研究室のトップとなっている状況において、その立ち振る舞い方であったり考え方について非常に参考となる部分が多く、今後取り入れていきたいと思った。特に、自分の指導教員が講義でも述べていたような典型的な古い考え方を有しており、表現は悪いもののその価値観をずっと押し付けられてきた自分にとっては、まさに「目からうろこ」となった講義であった。様々な申請書に書いてきた「リーダーシップ」というワードに対して、新たな視点からそのワードが有する意味を理解できたため、今後の自分の研究室生活に取り入れていくことを検討していきたいと思った。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。ご感想、素晴らしい内容でした。気づきと今後の取入れも考えていただけたとのこと、とても嬉しく思っています！お役立ちできたようでよかったです！</p>

<p>リーダーシップは先頭に立っている人が突出して持っている、あるいは持っていなければならない能力だと思っていましたが、講義を受講してその考え方がずれていることに気が付きました。板倉さんが学生時代にリーダーシップを意識し始めたのはいつごろからですか。また、学生時代にリーダーシップを身に着けるために心がけたことや実行したことはありますか。</p>	<p>ご質問ありがとうございます。高校時代の部活の副主将の時に意識し始めたと思います。この時は主将1名、副主将2名という体制で、それぞれ全く異なるタイプの3人でした。名目上の主将はいましたが3名で得意・不得意を理解し合いながら、チームを運営したことで「リーダーシップは一人で背負うものではない」と体感した経験は大きかったと思います。心がけていたことは、配布資料P20で説明すると②効果的な共鳴構築、③メンバーの学習や成長を支援（コーチング）です。誰よりも声を出してチーム全体の士気を上げることは自分の仕事と考えて実行しましたし、俯瞰的な目線で技術指導をすることも意識して行いました。</p>
<p>Thank you for the interesting lecture. The thought that [すべての社員がリーダーシップを持たないと、企業は生き残れない] seems to be disputable, even in the era when no one knows the answers.</p>	<p>Thank you for your thought of readership. I think your thought is collect because the readership will be change according to the era.</p>
<p>大学で漫画部部長になることがあります。成功したこともあるし、失敗したこともあります。当時の私はリーダーシップについて考えたことなかった。今回の講義は、リーダーシップに不可欠なことと出来るべきことを丁寧に説明して、自分の短所を認識できました。自分を直したいことも分かれるなって、これから頑張ります。</p>	<p>ご感想ありがとうございます。お役立ちできたようでよかったです！ぜひ漫画部部長でのリーダーシップ発揮に挑戦してみてください！</p>

<p>講義を通して、研究者にリーダーシップが必須であることを理解しました。研究では、自身の研究と周囲の研究のバランスをとりつつ、相互に影響し合いながら新たな価値創造を目指すことが重要だと考えているためです。ビジネス環境を表すVUCAも、研究では一般的な概念で、4つの指標で物事を解き明かすことが研究者に求められていると感じました。つまり、研究活動そのものに邁進することが、社会的な人材価値を引き上げることに繋がると理解しました。研究室において、博士の人間は特にリーダーシップが求められていることを日々実感しており、今回の講義での言語化で自身の課題が整理できたと思います。また、自身の研究について、最近方向を転換したのですが、SWOT分析にみられるように、強みを生かした方向へ舵を切ったので正解の方向だったのではないかと思います。明日から、明るくポジティブに振る舞っていこうと思います。</p>	<p>ご感想、素晴らしい内容でした。お役立ちできたようで良かったです！講義をしっかりと理解してくださり、また今後の実践もコミットいただけて心強い限りです！ぜひ明るくポジティブにがんばってください！</p>
<p>複雑化していく社会で働くために、組織の上に立つ人だけでなく各々がリーダーシップを持っていることが重要になっているということが分かり、今後リーダーシップを身に付けていくことを意識するきっかけになった。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようで良かったです！</p>
<p>リーダーシップに対する考えを洗練することができて、有益だった。また講師の方の失敗談のおかげで、本当は経験しないと得られない教訓も聞くことができて大変良かった。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。私の失敗談もお役立ちできたようで良かったです！</p>
<p>本日の講義に対して、以下3つの感想があります。 ・リーダーとして、個人才能を展示することより、チームの行くべき方向性を把握した上で、チーム全体に進めることは重要と思います。 ・良いリーダーの特徴は行動力やコミュニケーション能力、決断力など色々な点があり、その中に「逃げない」はとても重要と思います。すべて自分で対処ではなく、チームのメンバーの特徴と能力をしっかりと知っている上で、適当な人を活用するところはチーム内のバランスが守れると思います。 ・人間は「未知」に向かう時、先入観を抱いて判断する場合があります。例えば、他の国や町などの経済発達かどうか、環境良いかどうかなど固定観念が持つ可能性があり、自分の先入観でこの国あるいはこの町の人とはどんな人なのかを判断する可能性もあります。リーダーシップは、先入観を捨て、メンバーを信頼し、客観的な目線で観察することが判断に重要です。</p>	<p>ご感想ありがとうございました。お役立ちできたようで良かったです！講義をしっかりと理解してくださり、心強い限りです！ぜひがんばってください！</p>

<p>お話ありがとうございました。「リーダーシップ能力を高めるために」①チームのメンバーを信頼するについて質問です。私は今現在研究室では一番学年が上で、同期はおらず後輩たちを指導するような立場にあります。1年以上一緒に居る学生もいますが、同じ研究室で実験等をする上で、彼らのことを信頼することができていないと思いました。一つには技術の問題（調整してもらった試薬が使えないものばかりだった）、もう一つには自分でやったほうが早い（頼んだ仕事をやってくれない）など理由があります。この場合、「自分が信頼できる仲間に自分が（相手を）育て上げる」ことが必要なのでしょうか。この一年はそのように努めてきたつもりですが、いまだチームを作れていない、リーダーシップを発揮できていないと自分で思います。</p>	<p>ご質問ありがとうございました。 非常に難しいですね。私も似たような経験があったりします。 私なりに助言いたしますと、「現時点では自分でやった方が早い、上手くリーダーシップを発揮すれば、チームでもっと早く大きな仕事をできる可能性がある」という考えを持つてみることで、それを実現するために、まずは後輩を良く観察・対話することで、何か得意そうなことが無い（実験以外でもいいと思います）探してみ、その長所をチームに役立てることができないか、という逆方向の考えを持つてみることも一つの方法だと思います。ご参考となれば幸いです。</p>
<p>リーダーシップについて、論理的な理解が深まりました。最も印象的だった点は、リーダーシップが仕事であるということです。私はこれまで経験のある人・素質のある人だけが、発揮できる能力のようなものだと考えていましたが、本講義を通して、現代の課題の多くは未知のものであり、解決には様々なリーダーシップが必要（1人ではなく、個々人みんなが持っていることが重要）だということを知りました。また、研究活動に取り組むことで、自然と身に付くものであることも学び、これからの研究活動でじっくり身につけていきたいと感じました。</p>	<p>ご感想、素晴らしい内容でした。お役に立ちましたようでよかったです！講義をしっかりと理解していただき、心強い限りです！ぜひ研究活動の中でリーダーシップを意識してがんばってください！</p>