

第3回PhDリクルートフォーラム開催報告

2021年11月10日（水） PhDリクルート室

開催日：2021年10月15日（金）13:30~17:00

開催方法：オンライン（YouTube、Zoom）

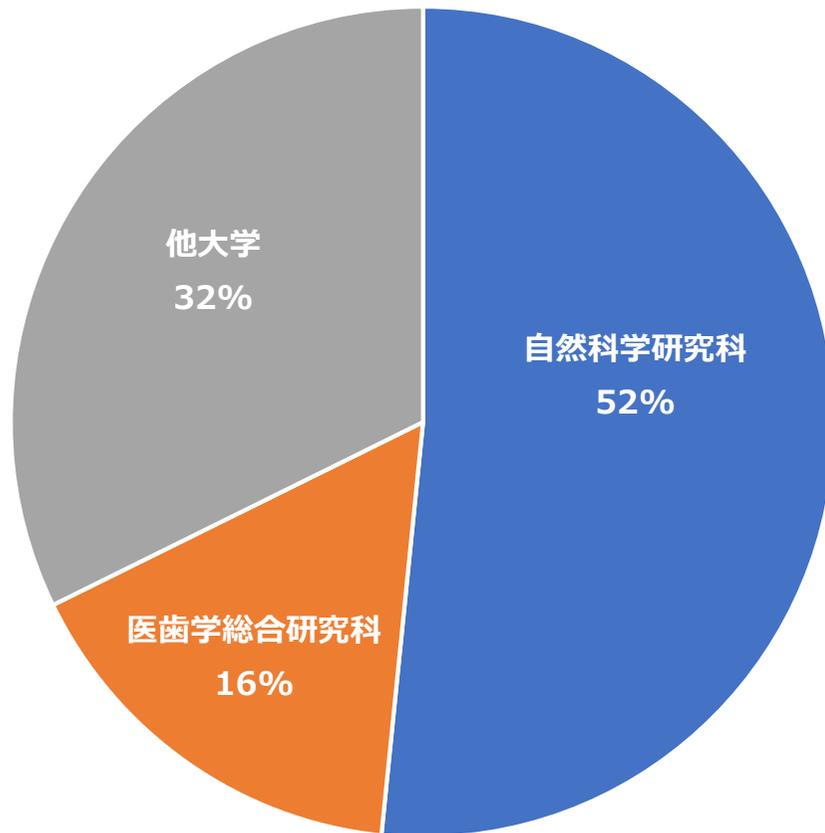
参加博士人材：31名（新潟大学21名、北海道大学2名、立命館大学2名、東北大学1名、筑波大学1名、大阪大学1名、新潟薬科大学3名）

参加企業：17社

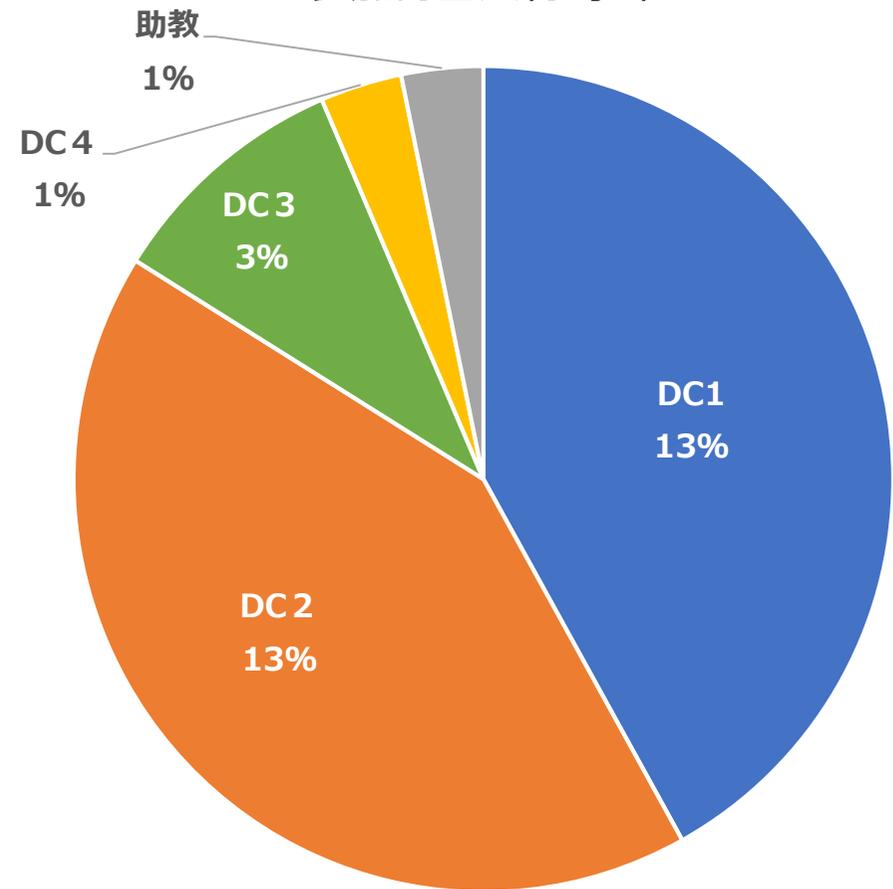
**旭化成、アステラス製薬、大塚製薬、亀田製菓、京セラ
グローバルウェーハズ・ジャパン、コーセー、資生堂、島津製作所
住友化学、ダイセル、大日本住友製薬、データフォーシーズ
テクノスデータサイエンス・エンジニアリング、東芝、ナミックス、リバネス**

回答者数：博士人材31名、企業17名（参加者数：博士人材31名、企業17社）

参加博士人材所属



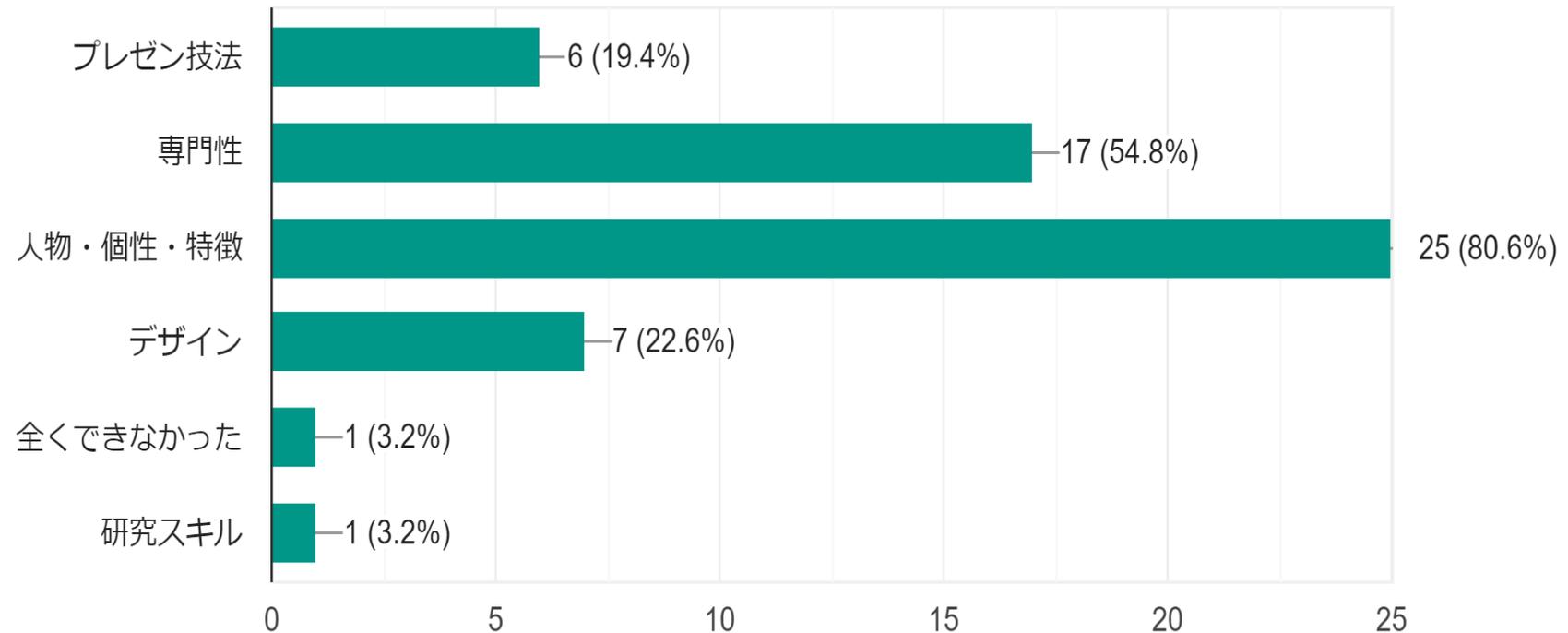
参加博士人材 学年



【博士人材】自己PR動画／シートについて

自己PR動画／シートでアピールできた部分はどこですか？（複数回答可）

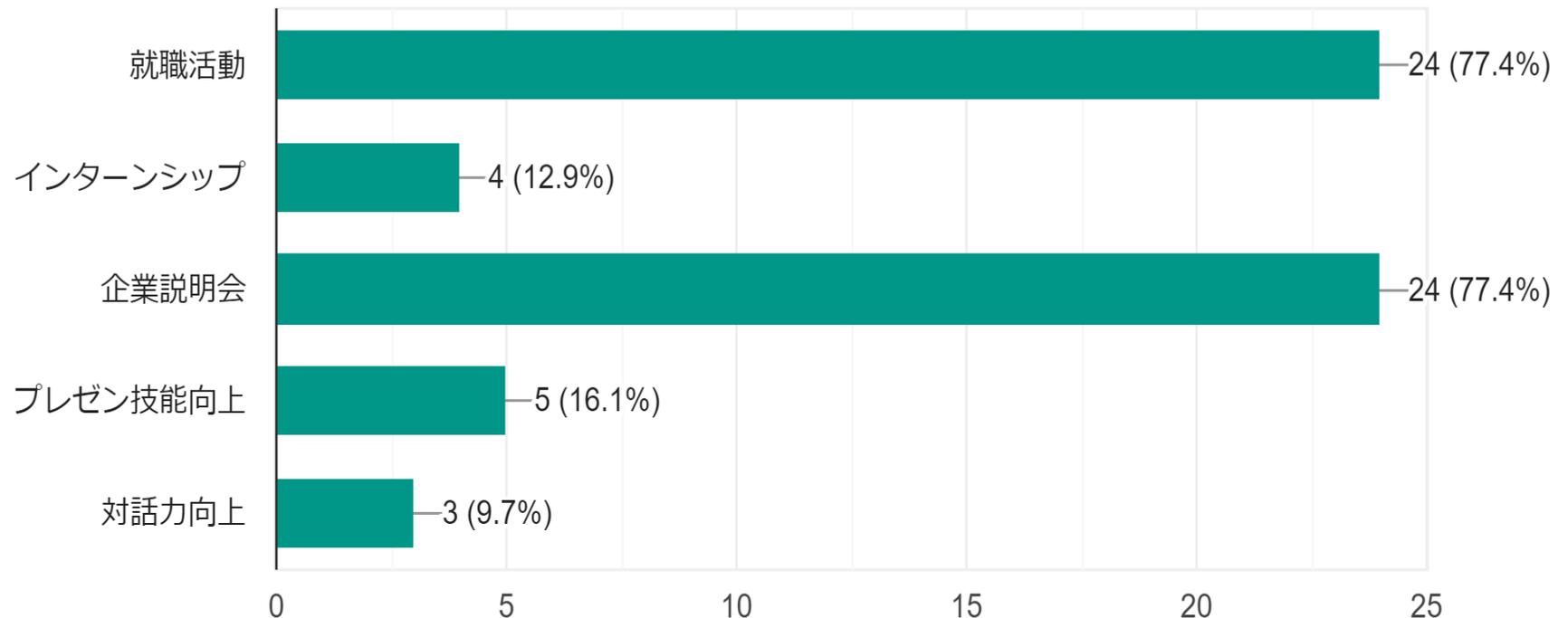
31件の回答



【博士人材】PhDリクルートフォーラムのイメージについて

フォーラム参加前のイメージを教えてください。（複数回答可）

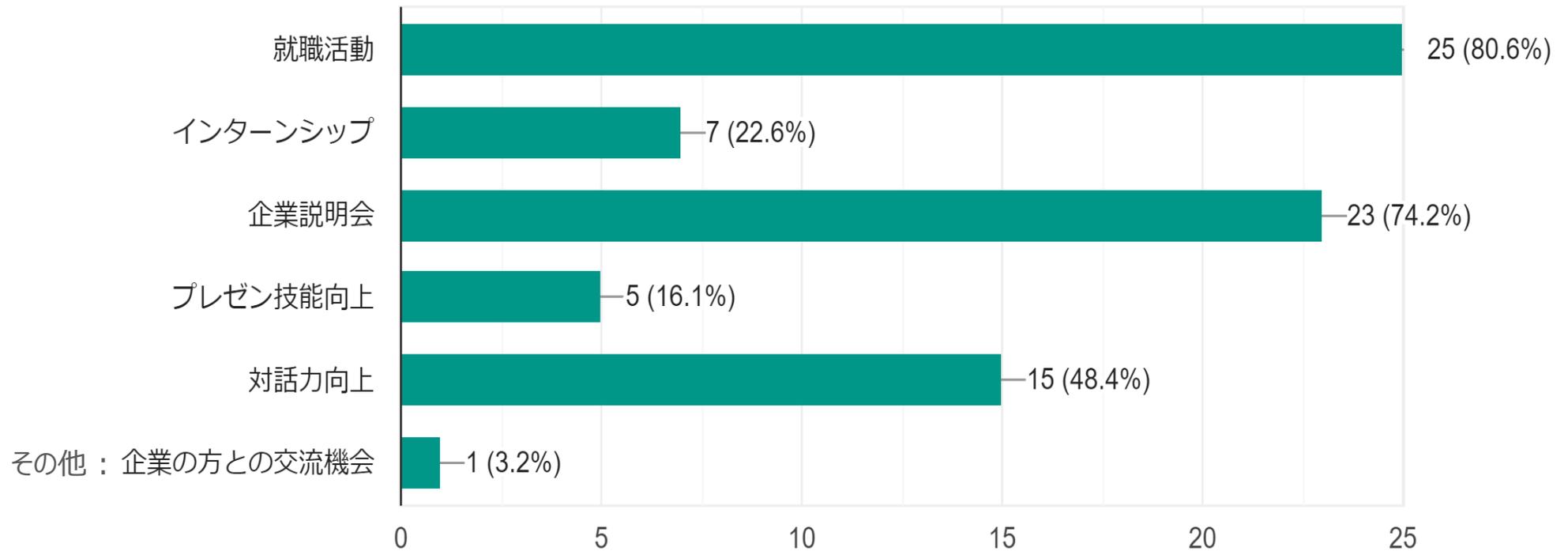
31件の回答



【博士人材】PhDリクルートフォーラムのイメージについて

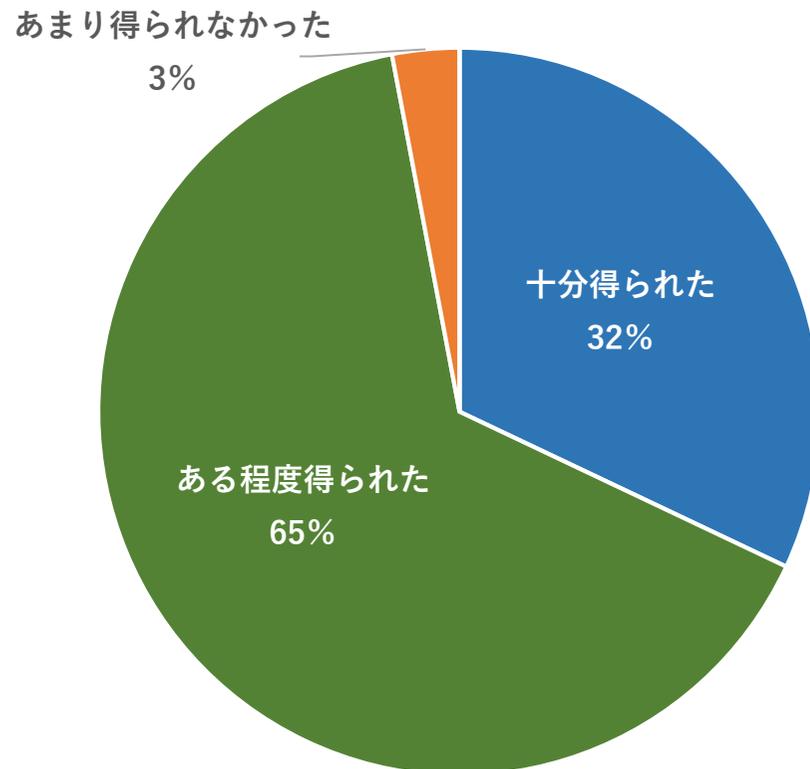
フォーラム参加後のイメージを教えてください。（複数回答可）

31件の回答

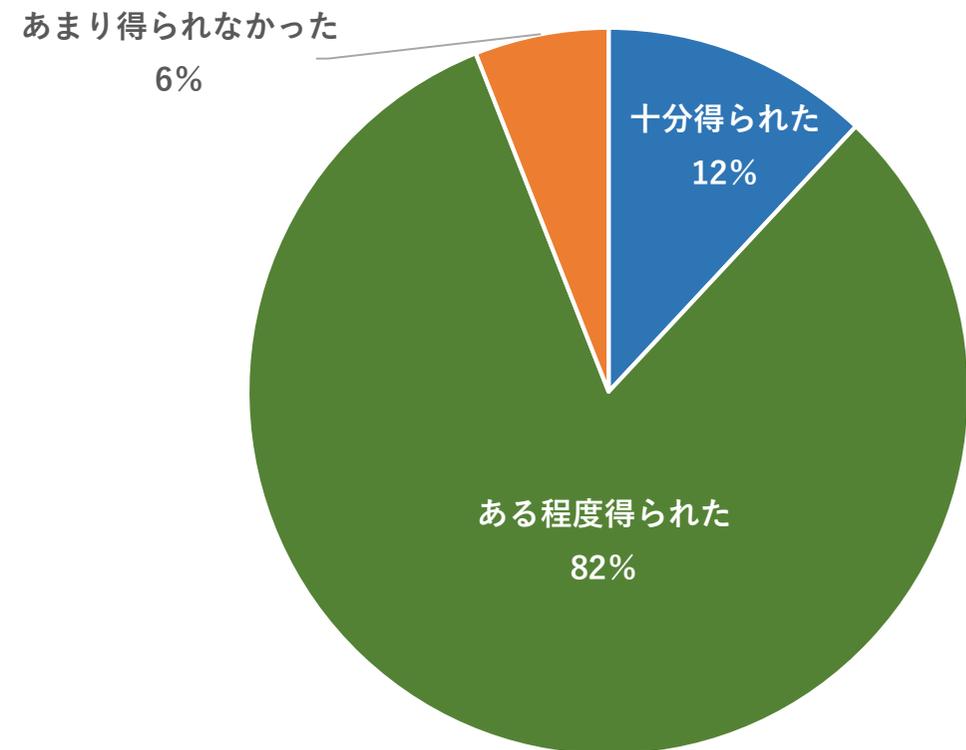


【共通】有益な情報の収集について

博士人材

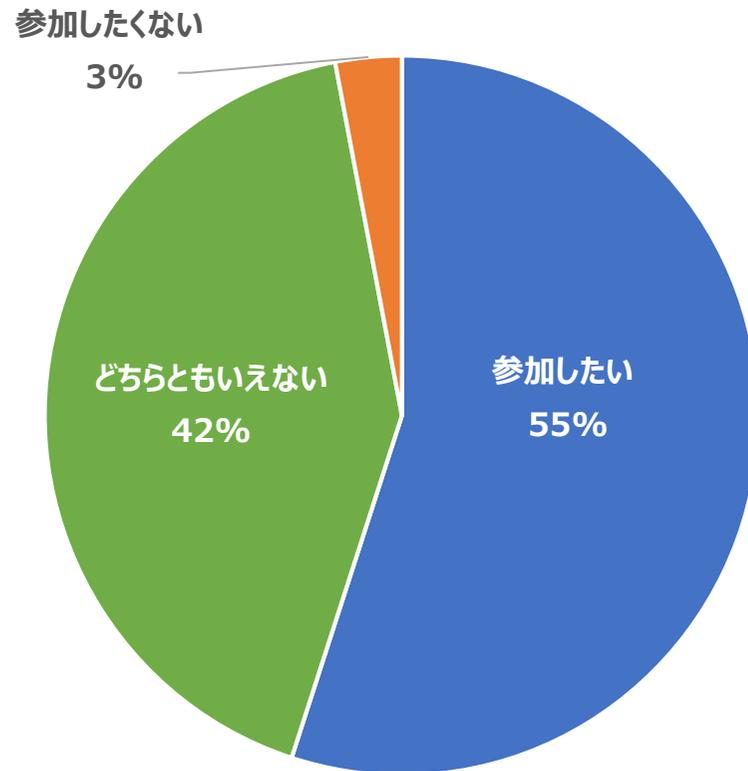


企業

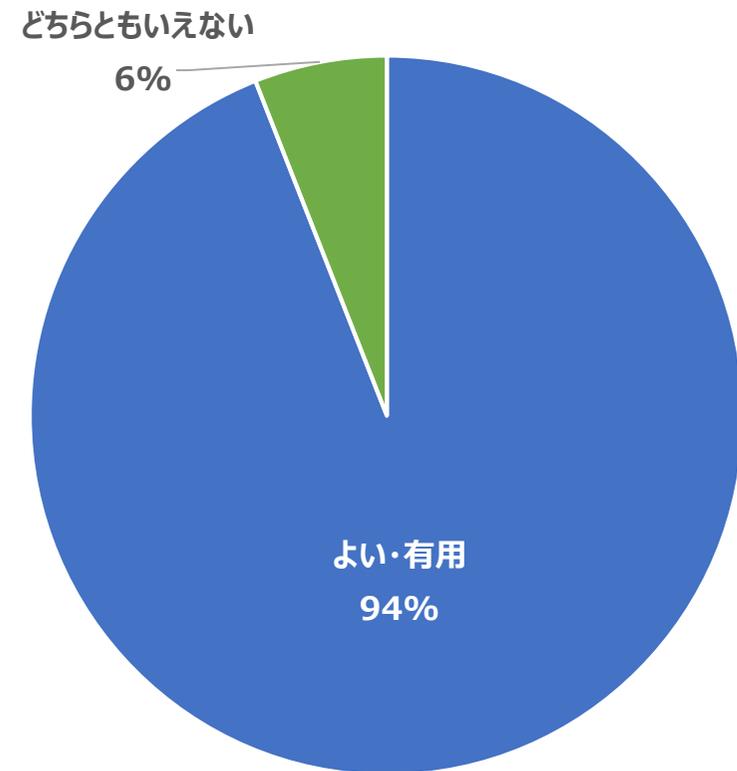


**【共通】12大学連携の取り組みで所属大学以外で実施している本イベントのような
 マッチングイベントに参加可能なことについてどう思いますか？**

博士人材



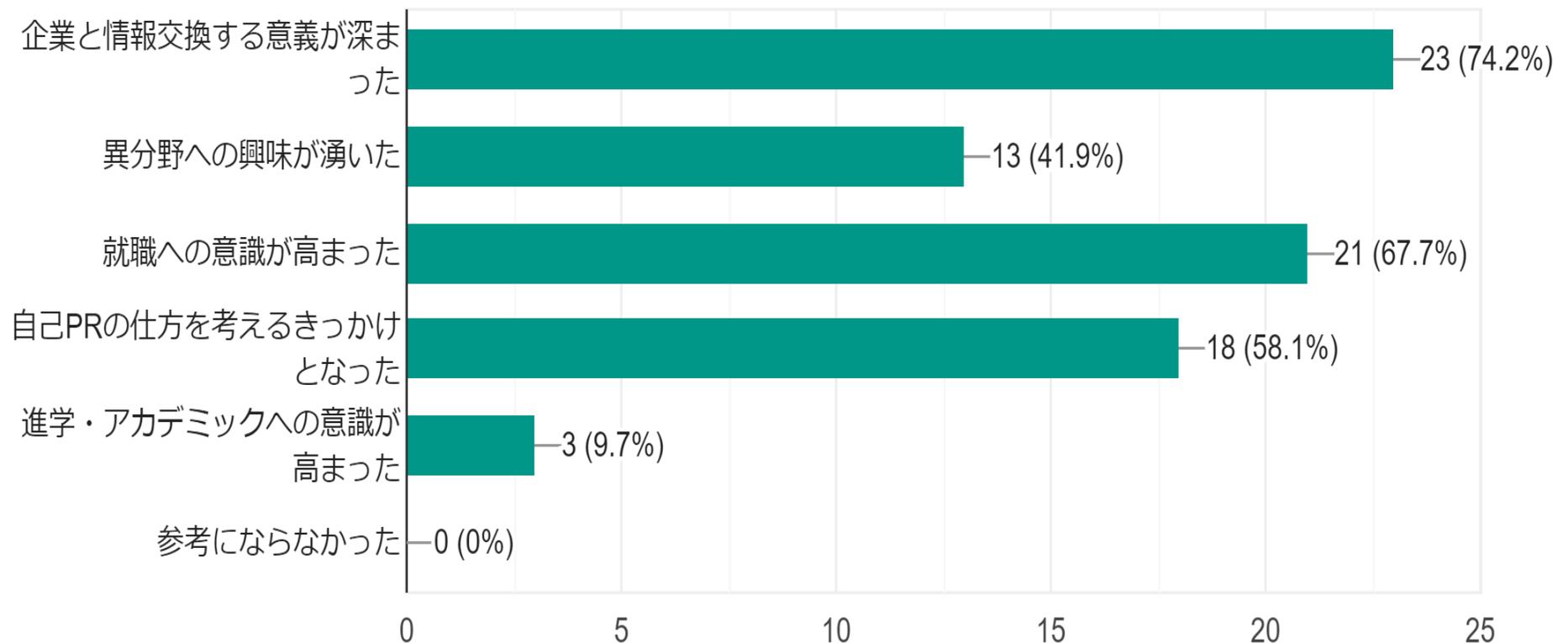
企業



【博士人材】意識の変化について

PhDリクルートフォーラムを通して、意識の変化はありましたか？（複数回答可）

31件の回答



【博士人材】

PhDリクルートフォーラムに参加をして新たな気づきはありましたか？

研究室で活動をしていると企業の情報がほとんど入ってこないため、今回のような企業とコミュニケーションをとることは自分の研究の立ち位置や今後のライフプランを形成していく上で重要であると感じた
企業における研究活動の在り方やスタンスを理解した。
企業側は博士課程で行っている研究の専門性をそこまで求めていない。
異分野との交流の重要性
研究や自分自身を分かりやすく初対面の人に伝える能力が足りないことに気づいた。今後はこのようなイベント等に参加しながら、コミュニケーション力を身に付けていきたい。
自分がまだ企業で働くためのマインドセットを作れていないことがわかった。
自分の不足している点を見つけられました。
人事の方にどのような質問をすべきかもっと事前に情報収集しまとめておくべきだったと気づいた。
博士課程の学生の特徴を企業がよく知っていた点。
他の博士の人と就職活動で話す機会がなかったので新鮮でした。
企業との会話を通じて自分の就職軸を考え直すことができた。
参加する前よりも博士後期課程の学生に理解のある企業が多かったイメージです。
他者のスライドの作り方やプレゼン技法について、自分の参考にしようと思った。

【博士人材】

PhDリクルートフォーラムに参加をして新たな気づきはありましたか？

研究で社会貢献するうえで、適切な目標の立て方と失敗への対応法が非常に勉強になりました。

企業が博士人材に求めることは、どの企業でもほとんど同じ。

博士に求められていることは「専門性」と考えていましたが、スキル等を含めた総合力を求められているということに気が付くことができ、新鮮でした。

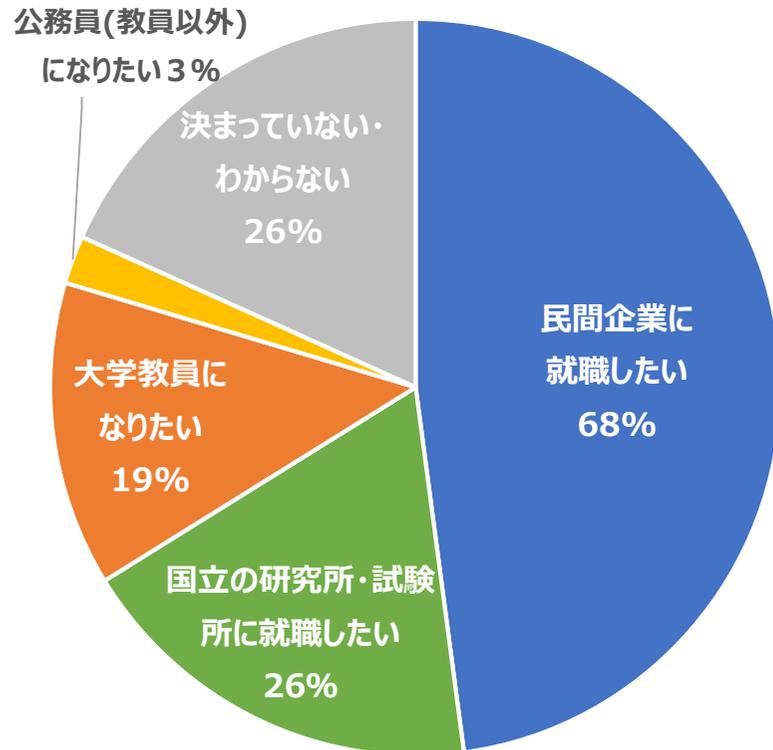
イメージや噂で判断するのではなく、実際に企業の担当者様と話してみないとわからないことがほとんどだということが分かりました。

この企画に参加する前は企業側が博士人材に求めるものは研究と直結する特定の専門分野の能力と感じていたが、企業との交流を通して実際に求めているものは研究活動を通して得られる課題の探索能力やその課題を探索していく能力、また後輩などへの指導力といった普遍的なものであると感じた。付随して、博士課程で応用とは遠い基礎的な研究をしている者でも、企業に求められていることが分かり希望が持てた。

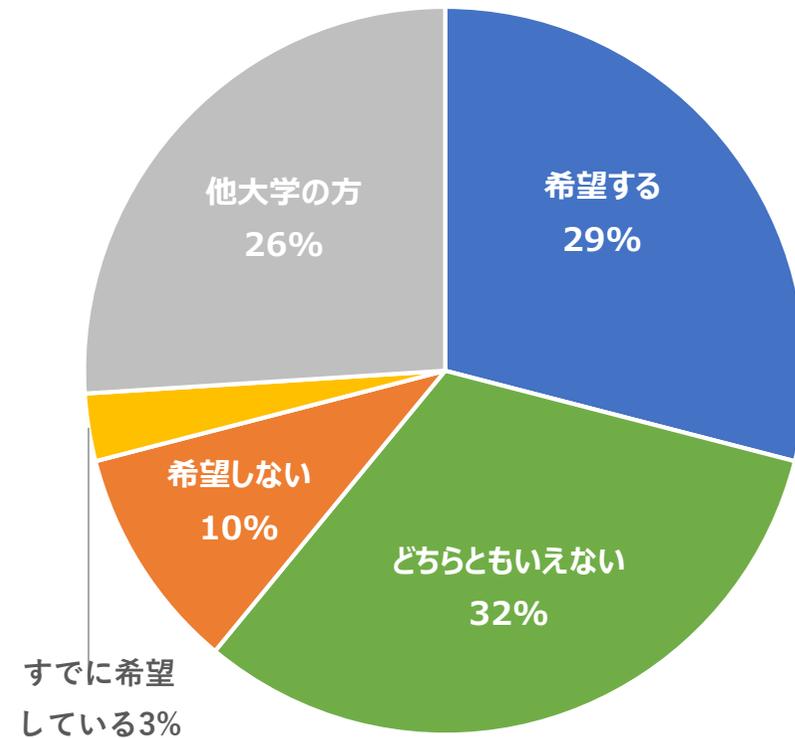
自分ではあまり売りにしていなかった部分が、企業の方から見れば魅力的に映っているということがありました。

【博士人材】

あなたは今後のキャリアパスをどのように考えていますか？（複数回答可）

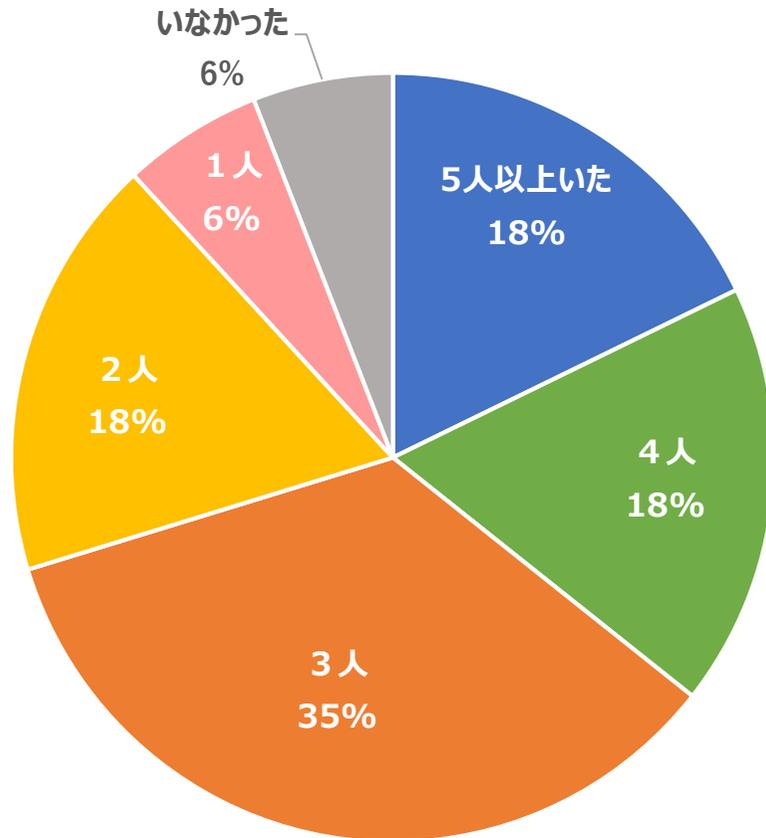


PhDリクルート室の担当教員によるキャリア相談（エントリーシートなどの添削、面接練習等）を希望しますか？

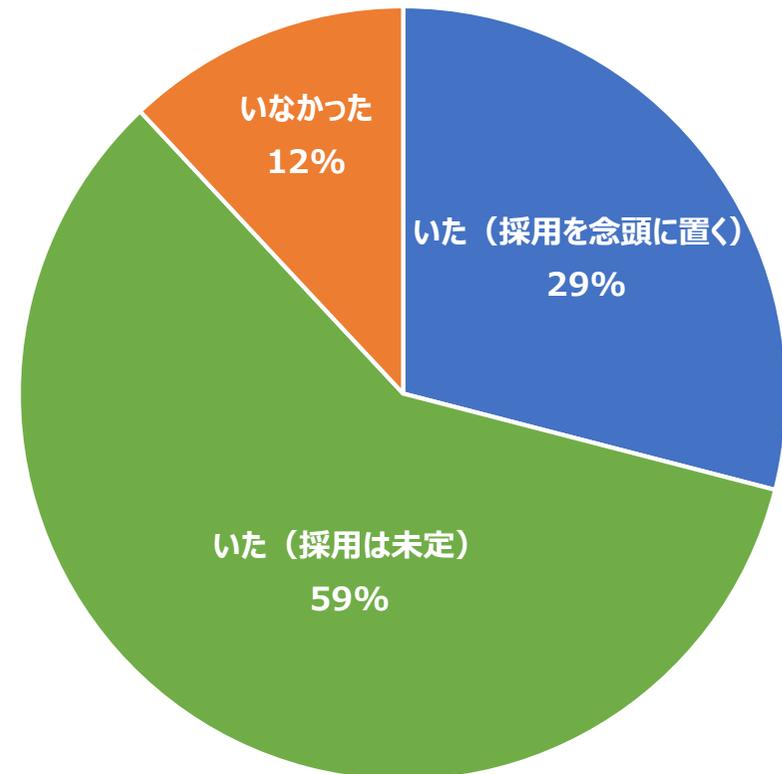


【企業】

興味のある博士人材はいましたか？

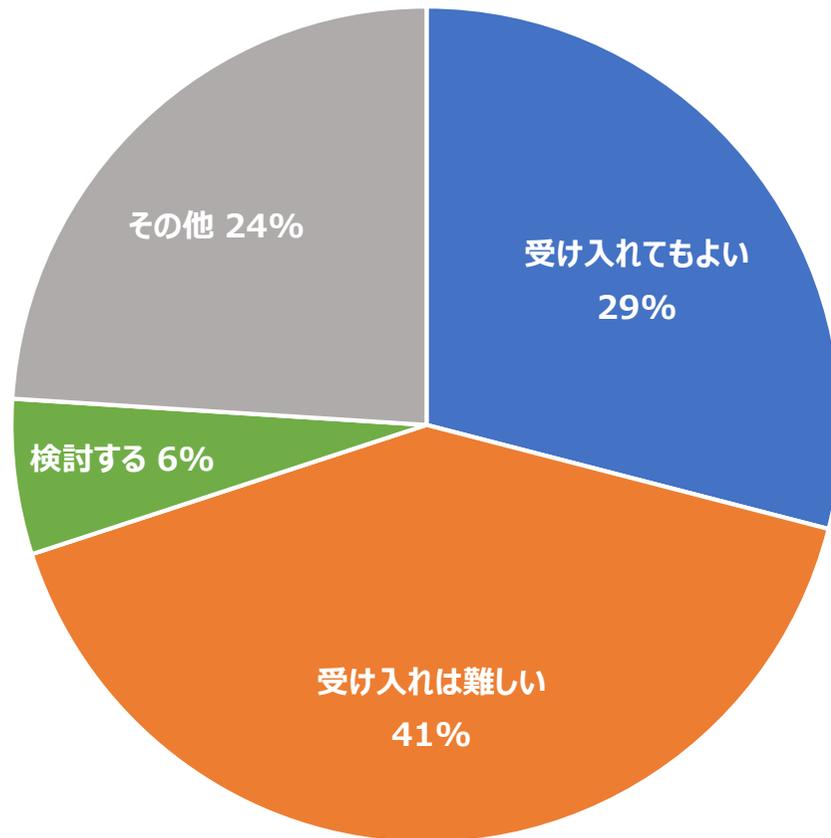


コンタクトを取りたい博士人材はいましたか？



【企業】

DC・PDのインターンシップ（1ヶ月程度）について



その他

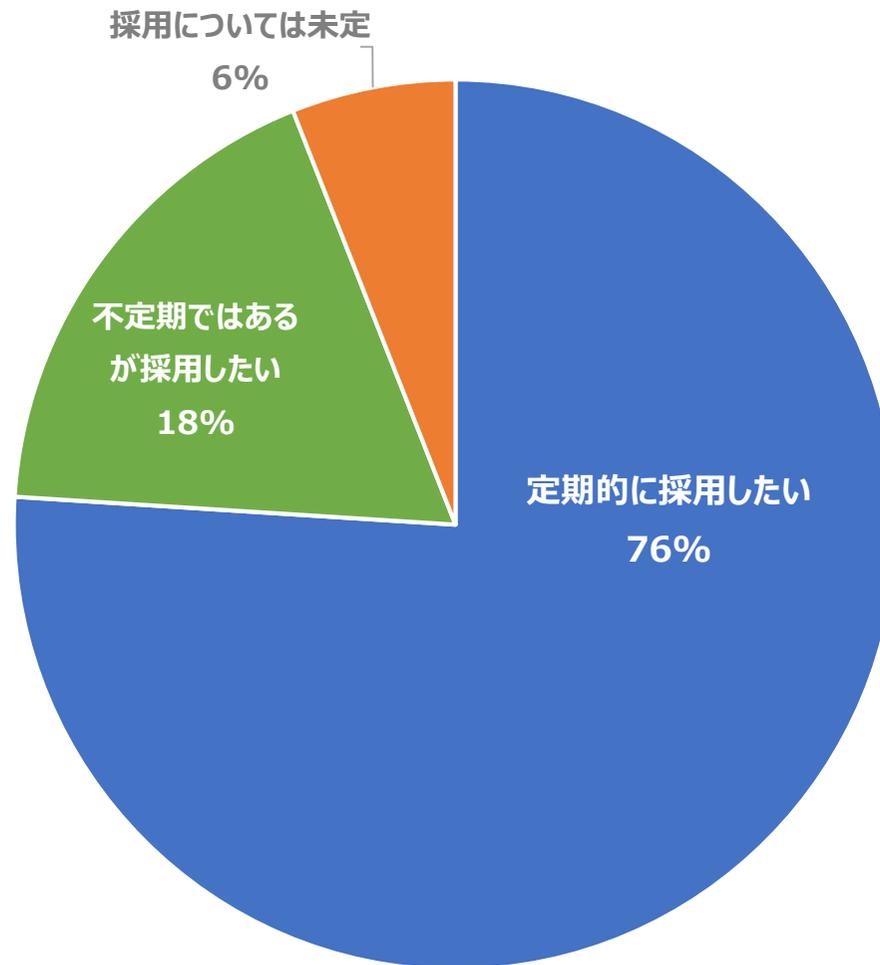
文科省ジョブ型インターンに参画を表明しました。

学生の方の希望するテーマと会社が提示するテーマをすり合わせ、マッチした場合は受け入れ可能です。

当方のインターンシップの方針として、業務の体験ではなく、実際に一緒にプロジェクトを生み出すところまで行います。そのため1ヶ月では短いと判断し、基本は長期のインターンのみ受け入れていきます。

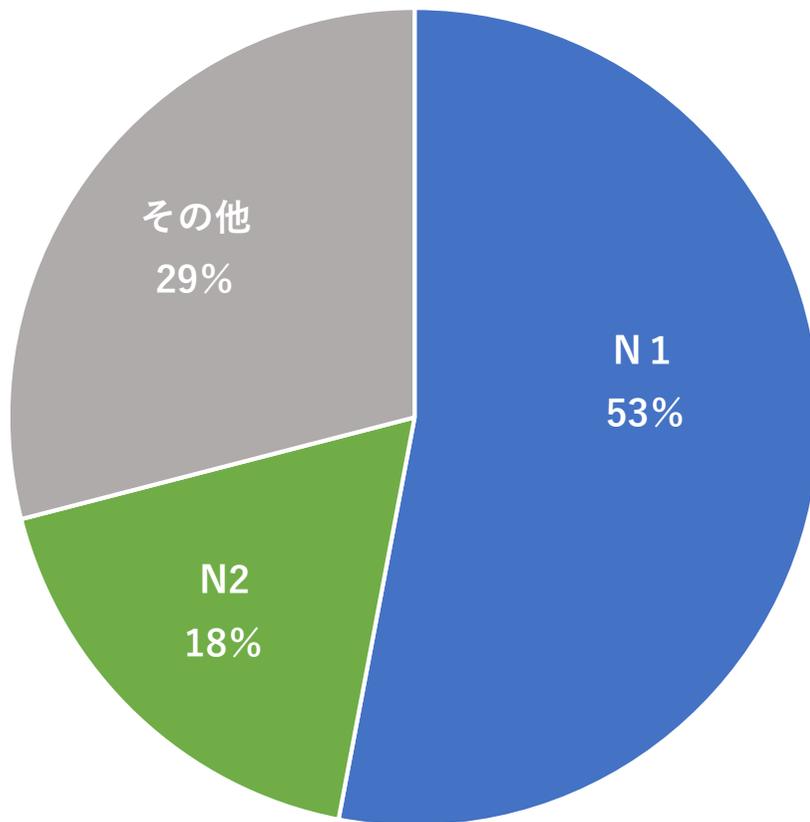
【企業】

PD・DCの採用について



【企業】

外国人博士人材（DC・PD）の採用 について、応募に必要な日本語レベルはどの程度ですか。



その他

日本語はできれば良いですが、全くできなくても問題ありません。
資格よりも実際に日本語の読み書きおよび会話ができる方（日常会話レベルは必須）
話せれば良いですが、英語で話せれば日本語は特に必要ありません。
実際に話してみてもうかがを判断しています。（N1を持っていてもコミュニケーションがままならない方も見てきたので…）
私は人事担当者ではないので適切に回答できませんが、N3くらいあれば、仕事をする中で本人の努力で上達して、問題なくコミュニケーション出来るようになると思います。話せれば良いですが、英語で話せれば日本語は特に必要ありません。

日本語が堪能ではない外国人博士人材を採用する制度がありましたらご記入ください。

日本語学校での研修後配属
とくに制度はないが、海外子会社での採用を検討します

【博士人材】

全体を通してPhDリクルートフォーラムについてのご意見、ご要望などをご記入ください。

大変有意義な時間を過ごせました。また他大学でのイベントではお話できない企業の方ともお話でき良かったです。この度は参加させて頂きまして誠にありがとうございました。

締め切りが前後する場面も幾度かありましたが、事前準備の説明は丁寧で分かりやすく、ほどよい締め切りのスパンであったため、万全の態勢で当日を迎えることができました。企業の方々の貴重なお時間を頂き、このような会を開催していただきありがとうございました。

大変よかったです。参加企業がさらに増えると良いと思います。

ブレイクアウトルームの移動の時間が短く、全員が一斉に移動するため選択が難しかった。

スポーツ用品メーカーの話も聞きたい。

企業の方とお話ができて面白く、時間があっという間に過ぎた。ただ、休憩時間が短かった。

非対面で行う場合、名刺交換に相当する部分が欠けてしまうので、それに相当するアクションを企業の方と直接すればよかったなと思いました。

個別交流の時間が30分間と程よい時間で、一つの企業に対して学生が一人二人で面談させていただけるのは大変貴重な経験になりました。

企業の方と30分間、しかも少人数でディスカッション出来る貴重な機会を頂けて感謝しております。博士課程卒業後、企業に就職した近い年齢の方のお話を聞ける機会があればいいなと思います。

年に何回くらいやるのかといった全体像をできれば教えていただきたいと思います。

企業交流の30分において企業説明会が大部分（20分以上）を占める企業もありました。もう少し企業と個人の交流（会話）ができるよう、あらかじめ企業・学生双方に交流時間の使い方（テンプレか使用例）を提示してもらえると嬉しいです。

企業側の対応が企業によって全く異なっており、当日困惑する部分が多々あった。企業側の動向をある程度統一してくれたらそれに対して準備できるので、ある程度対話の方向性を統一してほしい。

企業側の30分の使い方が多種多様で少し戸惑う所がありました。一様化して欲しいとは思いませんが、学生が戸惑わない形式にして欲しいと思います。

【企業】

全体を通してPhDリクルートフォーラムについてのご意見、ご要望などをご記入ください。



<p>事前の動画は非常に参考になりました。</p>
<p>初めての参加だったため、交流時間の使い方に戸惑った部分はありましたが、他社の進め方を参考にしながら学生とのディスカッションを行うことができました。短い時間ですが、多くの学生と交流することができ満足しております。</p>
<p>もう少し接触数を増やしたいです。</p>
<p>かなり丁寧に、学生の情報を事前に共有いただいたこと、また、しっかりとブレイクアウトルームでお話しできたこと、とても有意義でした。かなり準備が大変だったかとおもいます。本当にありがとうございました。</p>
<p>30分だと思ったよりもDC・PDの方々と話す時間が短くて、じっくり話すことが出来ませんでした。</p>
<p>高い専門知識の人材と出会うのが難しくなっている中で、このようなイベントに参加させていただきありがとうございます。博士の方と情報交換ができ大変充実した時間となりました。たくさんの方と交流ができよかったのですが、ぜひ一人ひとりとじっくりお話しさせていただきたくために、開催日を2日に分けて行ってもよかったのではないかと感じました。ぜひ次回のイベントにも、お呼びいただきましたら幸いです。</p>
<p>本日は、ありがとうございました。動画の中と本日お会いした際のギャップ（良い意味で）がある学生の方もいらっしゃって企業側は色々な角度からその学生の方を知ることができて、学生の方も色々な自分を見せることができる機会なので（動画制作は大変かと思いますが…）ぜひ今後も続けていただきたいと思います。当日の感想としては、個別交流の部分で、移動やアクシデントで時間が後ろにずれやすいためセクションごとに2、3分でも多少バッファを取られた方がよいかと思います。準備の段階から丁寧なご対応をいただき、本当にありがとうございました。</p>
<p>今回も事前にお互いの情報を確認した上で組み合わせていただいた学生さんということで、当日のブースでは有意義な時間を過ごせたと思っております。ありがとうございました。</p>
<p>1ターム当たり、2名という少人数のサイトだったので、非常に密度濃く学生と話すことができました。一方で、座談会が会社説明がメインになってしまったこと、学生の情報が3分程度のPR動画だけでしか収集できず、専門性の深さ、研究内容の詳細は分からず、研究者としての実力を十分に測れなかった。</p>
<p>専門分野や経歴も様々で個性豊かな博士人財の皆様と交流できて、大変有意義な時間でした。ありがとうございました。</p>
<p>多くの学生に参加いただきありがとうございました。</p>
<p>いずれの回にも積極的に質問をしてくださる学生の方がおり、時間が不足する感じがあった。</p>
<p>学生さんのポスター発表に対して質疑応答をすれば研究に対するレベルも確認できますので、やはり現地で行いたかったですね。</p>
<p>運営については問題無く対応して頂けたと思います。学生との接触は、先方も企業研究が不十分であれば全体説明を行うためもう少し長い方がよかったかもしれません。</p>
<p>優秀な人材と交流する機会を持って非常に有意義でした。ただ、学生がどの程度企業への就職を考えているのかについてはわかりにくかったです。多くの学生に参加いただきありがとうございました。</p>

【企業】

今後、博士人材へ期待すること、ご要望などをご記入ください。

<p>まずは目の前の研究をとことん突き詰めていただくことかなと思います。そして、最初からアカデミアに残る道や企業の研究職へと可能性を狭めずに、研究を通して自然と身につくもの（例：共同研究で外部の方とのコミュニケーション、学会発表を通じたプレゼン力、新しいことを学んでいく力など）が活かせる職種も世の中にはあるということを知り、ビジネスの世界へもっと興味を持っていただけたらと思います。</p>
<p>企業就職を考える際には、研究職以外も道があることを知って、検討していただけるとありがたいです。研究もお忙しいかと思いますが、是非いろいろな経験をしていってください。応援しています。</p>
<p>当社の場合博士人材には即戦力として活躍してほしいので、研究活動を通して、課題発見力、解決力、周りを巻き込む力、実行力などをさらに磨いてほしいです。</p>
<p>事実に基づいた論理的思考に長けていること、デザイン思考を加えて新しい価値の創造に挑戦すること。</p>
<p>就職後は、研究能力以外も必要とされます。問題解決能力やコミュニケーション能力、実行能力、企画力、柔軟な発想力・思考力などです。こういった能力は、研究活動からも培われますが、趣味の活動や部活動、ボランティア、友人関係など研究以外の活動から培われる場合もあります。それまでどう生きてきたかという事が、社会生活に役立ち、重要になります。研究活動以外の経験も培うようにすると良いと思います。</p>
<p>専門性と共に、新たにチャレンジしようという気概を持った人材と、これからも多く出会いたいと思っています。</p>
<p>対話にもう少し慣れた方が良い。堅い、おどおどしがちである。</p>
<p>専門外への興味を広げ、ご自身が持つ力を汎用的に活かせる事を積極的にアピールして欲しい。</p>
<p>自分の研究だけでなく、ある程度他の知識も習得して欲しいと思います。</p>
<p>研究能力を高めるだけでなく、幅広く情報入手し価値観を硬直化させないことが重要と感じています。</p>
<p>一つの領域を究めることで得た専門性は勿論ですが、修士学生の倍の期間に及ぶ研究生活を経て得た実務力、人間力は企業人財としても貴重なものだと考えます。</p>
<p>修士と博士の違いを専門性以外でアピールできるともっと良いと思います。</p>
<p>DCの強みは研究（知識力や考察力）だと思いますが、研究をそのまま仕事とするのは難しい場合があります。研究を通して、何を一般の会社で活かせるのかについてアピールしてもらえると良いと思いました。</p>
<p>専門以外の市場に興味を持っていただきたいです。技術スキルの本質的な部分では多くの分野で共通しています。</p>
<p>専門性にこだわらず、分野を超えて、自らの力を発揮してほしいと思います。</p>