

博士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>本講義は共同実験を生業としている私にとって、納得できる箇所が散りばめられていた。特にリーダーの特徴の箇所では、実際にリーダー資質のある人を思い浮かべ、確かにこの能力が備わっていると思いながら、講演を聞くことができた。私自身、そういったリーダーになれるように資質や能力を高めるにはどうすべきかと学びなおす良い機会になった。</p>	<p>おっしゃる通り、共同実験の方がよりリーダーシップを求められますね。背景が違う方と接する場面が多く難しいこともあるかと思いますが、今回の講義の要素も思い出しながら、自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップという言葉について今までは「人の上に立ってみんなを引っ張っていく」と考えていたのですが、マネジメントと混同していたと知りました。不確実性の高い、答えのわからないこれからの時代で、各々がリーダーシップを発揮できる環境を作るのもリーダーの仕事になってきていると言う話について、最近の研究室や他所属組織で思うところがあったので自信にフィードバックしたいです。</p>	<p>講義をしっかりとご理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通り、社会だけでなく、研究室や他所属組織で研究する際にリーダーシップはとても重要です。博士として環境を整備することも重要になってきますので、ぜひ自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>マネジメントとリーダーシップの違いがよく分かりました。この二つは本来いつの時代にも使われてきた能力だと思いますが、今まではマネジメントがリーダーシップだと考えられていた節あると思います。社会の発展具合等を見てもそれで足りたのかもしれませんが、しかし、それでは限界があり、より発展を促す形が模索された結果今回の講義にあったリーダーシップが求められるようになったのだと思います。また、これのきっかけに当たるのは、時代が集団優先から個々を尊重し始めたことだと感じます。時代がやっと、一人ひとりの人権をもっと大切にしようとし始めたからこそその発想だと思います。また、今日の講義を聞いて、リーダーシップがすべてではないことも感じました。私自身は身に着けるべき能力ですし、そういった人もたくさん必要ですが、違うタイプの人間もむしろ良い変革を起こしうると感じました。重要なのはそういう人の良さを引き出すことです。</p>	<p>講義をしっかりとご理解いただき、そして自身のお考えも踏まえて考察されており、とても嬉しく思っています。素晴らしい考察ですね。おっしゃる通り、時代は、個性・人権をより大切にする方向に進んでいます。個々人を大事にすることと、複雑な社会課題を解決するという、2つをまとめて解決する方向になっていますね。また、リーダーシップとは異なる素質が良い変革を起こしえるという考えも、その通りですね。つまり自身が、「どの強みを発揮して輝くか」を自分自身で考えることも大事な時代になっています。答えは一つではないので、ぜひ様々なことを幅広く考えてみてくださいね。</p>

博士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>「リーダーシップ」と「マネジメント」の違いがよく理解できました。また、アンケートとそのフィードバック、漫画や偉人の言葉等、身近な事例が多くあり、理解が進みました。「VUCA時代」という概念や必要な能力を知ることができ、有益でした。また、自分には限界があること、困難な時に人に聞く・頼むというお話しに自分ではできていないと感じ、実践していこうと思いました。信頼を得られるように関わる人を信頼し、人に役立つ人材になりたいと思いました。リーダーシップ能力に求められる「仕事以外の人脈を多く持つこと」、「誠実である」ことを意識して行動していこうと思います。今日の授業は、実学的で、多くの学びがありました。ありがとうございました。</p>	<p>講義をしっかりとご理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通り、社会だけでなく、研究室や他所属組織で研究する際にリーダーシップはとても重要です。博士として環境を整備することも重要になってきますので、ぜひ自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップ、マネジメントなど、僕にとって非常に抽象的な事柄に関して、その定義から分かりやすく解説いただいて、勉強になりました。特に今まで、リーダーシップとマネジメントの区別はつけたことはなかったので、印象的でした。VUCA時代に求められるリーダーシップの話のなかで、すべての社員がリーダーシップを持たないと企業は生き残れないということを知りました。講義前の自分のリーダーシップの認識とのギャップを感じました。また、未知との向き合い方がこれからのリーダーシップに重要だという話も意外性がありました。話を聞くと確かにそうだなと感じました。具体的にコロナ禍の人事採用に行った未知の問題への取り組み方について、説明があり、話が明確で分かりやすく感じました。この未知の問題への取り組み方は、すぐにも研究室、研究で活かしていきたいと思いました。</p>	<p>講義をしっかりとご理解いただき、とても嬉しく思っています。いろいろな気づきがあり、意識が変わった点、大変ありがたく思っています。おっしゃる通り、社会だけでなく、研究室で研究する際にリーダーシップはとても重要です。ぜひ自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>サーバントリーダーシップは非常に腑に落ちる概念であった。研究プロジェクトを進めるうえで、研究室のみならず、企業との連携を行う上で、必要不可欠な姿勢であると感じた。わが身の行動を顧みて、今後に生かしていきたい。</p>	<p>おっしゃる通り、いろいろなリーダーシップがありますので、ぜひ追加で学んでみてくださいね。</p>

博士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>いままで私は、リーダーシップとは持ち合わせたカリスマ性を活かしチームのなかで先陣を切ることだと思っていたが、この講義を聞いて、チームを円滑に動かす能力であることを学んだ。今後はどのような立場であってもリーダーシップを発揮できるよう、積極的な行動を意識したい。また、周りを見ていても、明るくポジティブにふるまうこと、精神的に安定していることがうまく生きていく上で特に重要であると感じている。私自身も相手からの信頼を得るためにも、それらを特に意識し、今後研究や仕事に生かしていきたい。講義の趣旨とは異なるかもしれないが、この講義をきいて、高校生時代に【もし高校野球の女子マネージャーがドラッカーの『マネジメント』を読んだら】を読んだことを思い出した。環境が異なった今、また手に取ってみたい。</p>	<p>講義をしっかりとご理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通り、積極的な行動や精神的な安定など、研究力以外の力もリーダーシップには大きく役立ちます。また、いろいろな書籍も役に立ちますのでぜひもしドラも読み返してみてくださいね！</p>
<p>リーダーとは特別な才能がある人間がその役割を担うものだという認知が私の中にはありました。もしくは、どうしても自分が指揮をとらねばならない状態にあったときに、担う役割かと。今回の公演を受け、自分に足りない部分として精神の安定性という要素になるほどと納得しました。自身と意見が全く異なり、どうもお互いに譲歩した道が見えないと考えこんでしまい、精神的に参ってしまう、ということが自分の経験であるように感じました。自身の立場や考え方は確立しつつ、多様性を容認し、かつ目標計画を進行および達成させるという難易度の高い問題に対して、どの様に対処もしくは考えるべきなのか、先生はどのようにお考えでしょうか。</p>	<p>講義をしっかりとご理解いただき、とても嬉しく思っています。またご質問もありがとうございます。自分と全く意見の異なる方と目標計画を進行・達成するということが、かなり難しい課題ですね。あくまで一つの解決策ですが、まず双方で感情的にならず仕事であると認識し合った上で話し合うことが大切です。その中で、双方が譲れない点、譲れる点を細かく確認し合うことで少しずつ方向性を合わせていく手法があるかと思います。そしてどうしても難しい点については第三者に相談するという方法も効果があるかもしれません。状況により最適な方法は異なりますが、ぜひチャレンジしてみてくださいね。</p>
<p>『リーダーシップ』の真の意味を理解せずになんとか使っていたことに気づかされました。今後の就職活動や申請書を書く際、もしくは実際にチームの一員としてプロジェクトに参加する際に本講で学んだリーダーシップを大いに発揮しようと思います。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

博士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>リーダーシップについて新たな知見が得られた。特に仕事として捉える、自分自身がリーダーにならなくてはならないということが印象的であった。私はいま社会人であるが、自分がリーダーシップを発揮した経験について思い返すと、プロジェクトチームにおいてメンバーの意見を意義のないようまとめ、うまく事象を進めて結果を残すことがリーダーの役割として感じていた。</p> <p>リーダーの特徴である行動力やコミュカ、決断力は自分自身の力で努力できるが、信頼されるかどうかについては、自分が相手を信頼しなくては信頼関係は得られないと思った。今後は自分自身の意思を明確に持ちながらメンバーと日頃から前向きなコミュニケーションをとり、風通しのよい職場となるよう努めていきたい。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。特に、信頼されるためには自分が相手を信頼するという言葉、素晴らしいですね！引き続き、良い職場環境を作るため、自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>冒頭のアンケートで2番を選択した私は、これまでリーダーシップとマネジメントを混同して考えていたということがよく分かった。仕事をしていく上で、それらの区別をしっかりと行うことが特に重要であるのではないかと感じた。またリーダーシップと聞くと今までは自分には適性がない、人を従える感じが苦手で向いていないという感覚があったが、一人ひとりがもつ役割・責任であるという定義が本日学んだ中で特に印象的でありこれまでの意識が変わった。少なくとも社会に出るまでには自分と社会にあったリーダーシップを見つけたい。そのために、自分のこれまでの経験で真のリーダーシップをとっていたのか振り返り、これからどのように行動していけば、よい仕事ができよりよい結果が得られるのか考え続けながら物事に取り組み、将来に繋げていきたい。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。特に「人を従える感じが苦手で向いていないという感覚」、日本人には結構多いように感じます。今回の講義で、良い仕事をして良い結果を得るためにリーダーシップを発揮するという考えをもっていただき、本当に嬉しく思います。ぜひ自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>求められるリーダーシップは様々なものがあることを知った。リーダーシップは才能の一部と思っていたが、捉え方によっては後天的であることから、これから身につけていきたい。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>私は今プロジェクトのリーダーです。今日授業を通して、① 信頼されているリーダーの特徴を持てるように努力します。② 行動力がある ③ 誠実である ④ コミュニケーション能力が高い ⑤ 決断力がある ⑥ 逃げない ⑦ 精神的に安定している</p>	<p>具体的な目的を挙げていただき、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

博士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>一般的な内容と具体例, ワークを含んだ内容で分かりやすかった。前回のコミュニケーションと合わせ, 今後の研究室活動で意識することによって身に着けていきたい。</p>	<p>お役に立てたようで良かったです！自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>講演ありがとうございました。講演後の相談会中に思い出したら話すとおっしゃられた“キミスカの理系版“は何か思い出しましたでしょうか？</p>	<p>失礼しました!!! LabBase（ラボベース）というサイトです。博士で活用している大学生はまだ多くないので、登録しておくと思いいます。</p>
<p>すごく面白かったです。個人的にはリーダーシップの解釈には企業ごとに求めるものが違うのかもしれないと思っていますが、結局は最後にも少しあった自分の強みを生かすことが大事なのだと考えています。</p>	<p>お役に立てたようで良かったです！おっしゃる通りですね。企業によって、どのようなリーダーシップを求めるかは若干異なると思います。そして、皆さんが持つリーダーシップの強みもそれぞれです。だからこそ、就職活動があり、合格不合格があるのだと思います。ですので、自分の強みを活かして社会で活躍できることが一番その方らしく生きる道だと思っています。頑張ってください！</p>
<p>先生の最初の質問でリーダーシップを最近発揮したのはいつだろう、、、と考え込んでしまい、具体的な例が浮かびませんでした。しかし、今回の先生の講義の中でリーダーシップという言葉の定義を学び、自分はリーダーシップという概念をはき違えていたと思いました。私は、研究室だけでなく臨床現場でも様々な役職の人々と関わる機会があるので、リーダーとして活躍していきたいと思いました。そのために、狭い分野だけではなく、仕事以外での人脈を多く持てるように努力したいと思います。どのようにすれば仕事以外での人脈を増やせるのでしょうか？</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、リーダーシップというものの認識が広がったようで、とても嬉しく思っています。ぜひ臨床現場でもリーダーシップを発揮して、磨いていってください！さて人脈を広げる方法ですが、具体的な方法は様々あって伝えきれないので、意識だけお伝えすると、「自分が知らないことを知っている人を面白いと感じる」ことが大事だと思います。「役にたつ、立たない」で考えると狭い人脈になりますので、まずは未知を楽しむ意識ができれば行動に繋がりがやすくなると思います。頑張ってください！</p>

博士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>社会に出てから仕事は集団戦ではなく個人戦のまもりであり、個々がリーダーシップを発揮して仕事を進めていくものだと感じます。若手は上司にとって信用できるか分からない存在ですが、先生の仰る通り、まずは信頼して仕事を任せてみて、その後は見守ることが仕事を行う上で大切なのだと強く思います。また、リーダーの定義と仕事を論理的に知ることができ、非常に勉強になりました。VUCA時代という言葉も知らなかったのですが、今後は未知を恐れずという心構えを持って、信頼されるサーバントリーダーになれるように様々なことに挑戦していこうと思います。自分が正しいと思っている人が多く、チームの意見が割れた時、不穏な空気になることが多々あります。リーダーはどのように対応をするのが正解なのでしょうか。言い方やその後のフォローが大切だとは思いますが、どのようなことに気を付けていらっしゃるのか教えていただけましたら幸いです。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。ご質問にあった、「チームの意見が割れた時」の対応について回答します。その状況により対応は異なると思いますが、まずは、それぞれが正しいと思っていることを全員に共有して全員で議論するのが良いと思います。そして、誰かが間違っているという議論ではなく、「どうすれば仕事全体として最も高い成果が得られそうか」を冷静に議論することが大切だと思います。自分らしいリーダーシップを発揮するためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップとは何か、今までの自身の振る舞いと照らし合わせながら再認識することができた。</p>	<p>お役に立てたようで良かったです。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>時代の変化とともに様変わりするリーダーシップのあり方を学べて非常に興味深かったです。自分の中にあるリーダーシップで伸ばせるところ、改善できるところをよく見直していきたいと思いました。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>今日は、リーダーシップについて深く学びました。これは才能や性格に依るものではなく、自発的に動きチームを動かすことです。マネジメントと違って、部下の有無にかかわらずチーム全体を引っ張ることがリーダーシップと分かりました。私たち一人ひとりにリーダーになる能力があります。</p>	<p>おっしゃる通りです！自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップ能力を高める方法について、信頼することや意志を持つこと、人脈を多く持つこと、ポジティブに振る舞うといったことが挙げられていたが、それ以外の方法として、リーダーの素質の有無に関わらず、実際にリーダーとしての経験を積むことも挙げられると思う。また、私自身、リーダーとして活動する機会は多かったが、その際に、具体的にどんな順番、筋道で仕事をこなすかなどは考えたことが無かったが、今回、具体的にどんな順番で、どんな内容の仕事をしていくのかの理想の形が分かったので、次の機会にはこれを活かしていきたいと思った。さらに、現在は、様々な分野の人々がチームを組み、協力しながら研究や仕事をこなしているため、誰か一人だけがリーダーシップを発揮するのでは無く、それぞれの分野の人々がそれぞれにリーダーシップを発揮すること、そしてそれらをまとめ上げて方向性を持たせていくようなリーダーシップも必要だと感じた。</p>	<p>今回のセミナーがお役に立てたようで、大変うれしく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>本日の講義はリーダーシップについてでした。最初の質問で自分の考えるリーダーシップを発揮した経験を聞かれた時に自分はどちらかと言えばマネジメントに近いような経験を書いていたのでリーダーシップにらついて改めて考える機会になりました。リーダーシップとは地位や特権ではなくて責任や役割と捉えることが大切でWe are the leader.の考え方が非常に大切だとわかりました。今後はリーダーシップを発揮するために今回の講義で学んだことを活かしていこうと思いました。</p>	<p>おっしゃる通りです！活かしていくことが大事なので、自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>リーダーの本来の定義が違っていただけに気づけて大変良かったです。講義冒頭の最初のアンケートで、自身のリーダーシップの経験を記述してみたが、本講義受講後ではそれは本来のリーダーシップとはずれていたことに気づけました。例えば、私は測量チームを組んでおり、メンバーそれぞれに役割を振っていたというような内容を書きましたが、それはマネジメント力であるということが分かりました。就活前の現段階で、本来のリーダーシップについて知ることができて大変良い機会でした。</p>	<p>マネジメントとリーダーシップの違いに気づいていただけで良かったです。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップとは、マネジメントと似て異なるものだとわかりました。マネジメントが管理に重きを置くのに対して、リーダーシップは、全体が成長できるようにモチベーションアップ、調整をすることだと学びました。リーダーシップをとった経験の解答例②は、同じ興味を持った人たちの集まりなのでリーダーシップとしての経験が弱いということでしたが、この例でリーダーシップ性を高めるには全く他分野の人も参加させればよいということなのでしょう。また、メンバーがリーダーシップを発揮できる環境を整えるというのがリーダーシップであるということが言葉上は理解できても、実行することが難しいと思いました。リーダーの特徴、リーダーシップを高めるために常に意識して、自分の活動に生かしていこうと思います。</p>	<p>コメントありがとうございます。回答例②はメンバーが内部のみという点もありますし、回答例③に比べて「ビジョンの設定」などの経験が入っていない点から、③の方がリーダーシップがあると判断した次第です。おっしゃる通りで、「メンバーがリーダーシップを発揮できる環境を整える」という仕事はなかなかハイレベルです。まずは小さな集団で実践することから意識してチャレンジしてみてください。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>今までの学生生活を通してリーダーという立場に置かれる経験がすごく多かったと感じる。人間は色々な集団に属しながら活動しているが、今まで所属したほとんどの集団でリーダーという立場を任されてきた。しかし、今回の講義の内容を意識したり、考えてリーダーという役割を果たしてきた感覚は正直ない。それでも多くの場面で、多くの人に信頼して任されていたことを踏まえると、リーダーシップは先天的な要素も多いと感じた。また、対人場面においてリーダーシップは発揮されるものだと思うが、論理的にある程度は説明できたとしても、周りの人や状況、環境に応じてそこで求められるリーダーシップは多種多様だと思う。その根幹はブレることなく、今日の講義内容のようなリーダーに対する考え方もある事を理解したい。</p>	<p>おっしゃる通り、「リーダーの特徴」があるのでその特徴からリーダーを任される機会が多い方がいるのは事実だと思います。また、状況に応じて求められるリーダーシップは変化すると思います。自分らしいリーダーシップを発揮できるようがんばってください！</p>
<p>リーダーシップを常に持つことが重要であることがわかった。また、今回の講義でリーダーシップについての自分自身での定義していたものとは違うこともわかり、今後の就活で活かせそうだと思った。</p>	<p>ご理解いただき嬉しく思います！自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップとマネジメントの関係性について、そもそもの性質が異なることを初めて知った。昔からあるリーダーとしてのイメージにとらわれず、メンバー全員がリーダーシップを発揮して一丸となり活動することを心がけていきたい</p>	<p>ご理解いただき嬉しく思います！自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>本日はご講演ありがとうございました。講義内容としてはリーダーの素質およびその視点を説明して頂きましたが、リーダーには長期的な展望を持ち、人材育成や価値創造をしていく事が重要になるという野村監督の例での説明を受けてなるほどなと思った。実在の人物では分かりませんが、自分の好きなマンガでも確かにリーダー的存在の人は当人の後続の人に対しての行動力が段違いだと思出した。しかしながら、いきなりリーダーシップを発揮しようと長期的視点を待つことは難しいと感じます。そのため、初めのうちは短期的視点だけでも重視して慣れるという表現が正しいのかはわかりませんが、そうした行動が大事ななと思った。自分は「未知」というものに恐怖心がありますが、少しずつでも挑戦してわからないことを理解していけるようにしたいです。</p>	<p>とても深く講義を理解していただき、嬉しく思っています。</p> <p>おっしゃる通り、長期的視点の効果が見えてくるには時間がかかります。ですので、短期的視点でのリーダーシップを積み重ねることを意識することが大事だと思います。</p> <p>また、「未知」が怖いのはとてもよくわかります。私もそうでした。おっしゃる通り、小さな「未知」から挑戦していくことが良いと思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>今回の講義を受けることで、真のリーダーシップとは何かについて深く知ることが出来ました。私はこれまで、リーダーシップというと矢面に立って組織や人間を引っ張っていくことであると誤解していました。しかしながら、リーダーシップとは目標を掲げてそれに向かって、周りを巻き込んでいける人のことであると分かりました。そのような観点を持って今までの経験を振り返ってみると、無意識のうちにリーダーシップを発揮していたことを認識することが出来ました。このリーダーシップを活かして、VUCA時代で将来が不透明な現代社会において、活躍できるような人材になりたいと思いました。現状、採用人数の減少などが不安視されていますが、リーダーシップによって企業に必要とされる能力を持ち、第一志望の会社の内定を頂けるようになりたいです。入社後は、社会課題解決と会社の事業性の両立を達成することを目指していきたいと考えています。</p>	<p>ご理解いただき嬉しく思います！そして、ご自身にリーダーシップがあることに気づいていただけたこと、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるため、これからも前向きにがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>リーダーシップとは、組織の使命を考え抜き、それを目に見える形で明確に確立することである。リーダーとは、目標、優先順位、基準を定めてそれを維持する。リーダーシップは天性のものではなく、仕事、責任、役割のひとつである。向き不向きはあるが、リーダーシップを高めるためには、チームメンバーを信頼する、仕事以外の人脈を作るなどの方法がある。リーダーの仕事として、外部環境分析、目標設定、方向指示、ビジョン提示、内部環境分析、戦略展開がある。</p>	<p>おっしゃる通りです！自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>講義ありがとうございました。講義の序盤で、リーダーシップを発揮した出来事を書き出す機会がありましたが、私は、何一つ思い浮かぶことがありませんでした。理由として、リーダーシップとは才能に依存する部分が多く、得意な人に任せておけばいいと考えてたことが挙げられます。しかし、今回の講義の中で、リーダーシップとは仕事として捉えるべきものであり、誰でもリーダーシップ能力を身につけておくべきというお話がありました。このお話を聞いて、自分がリーダーに向いていないと考えることをやめ、今後リーダーシップの特徴を意識した行動を行っていくことで能力を身につけ、社会に求められる人材に近付いていけると感じました。</p>	<p>おっしゃる通りです！リーダーシップは、「有るか無いか」ではなく、「どの程度リーダーシップの特徴があるか」というものです。ぜひ身につけるための行動を意識していただき、自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>今回の講義を通してリーダーシップとは何か、求められるリーダー像とは何かについて学ぶことが出来た。まずはリーダーとマネジメントとの違いについて学ぶことが出来た。リーダーは変革に対して柔軟に対応し、進むべき道筋を示す人だと分かった。また、リーダーの役割について認識が変わった。これまで、リーダーというものは一人がチーム全体を引っ張っていくようなものだと考えていたため、現在の企業ではメンバー全員がリーダーシップを発揮する必要があり、経営者や管理者はメンバー一人一人がメンバーシップを発揮できる環境を作ることが重要だということがとても心に残った。これからリーダーシップを発揮する場面はよくあると思うが、その際には今日学んだことを活かし、未知を恐れず進んでいきたい。</p>	<p>おっしゃる通りです！自分らしいリーダーシップを身につけるため、未知に挑戦し続けてください！</p>
<p>リーダーシップについての講義を聴講し、普段聞くことはできない貴重なお話であり、学ぶべきことが多くありました。リーダーとしての能力を高めるために大事な素質としてチームのメンバーを信頼する、自分の意志を常に明確に持つ、仕事以外での人脈を多く持つ、明るくポジティブにふるまうことが挙げられ、今後はこれらを意識して行動していきたいと思いました。しかしながら、人の性格・内面的なものは人それぞれであり、全員が完全な能力を発揮する必要はないと思います。場面に応じて小さなリーダーシップでも臨機応変に対応していくことが大切であると考えました。全員がリーダーシップであるということを自覚して行動することでよい組織になっていくのではないかと思います。</p>	<p>講義を深く理解してくださり嬉しく思います！おっしゃる通り場面に応じてリーダーシップの発揮の仕方も変化するのが良いとおもいます。ぜひ自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>本日の板倉朋宏さんの講義を受け、リーダーシップとは何なのか、その大切さを学ぶことができました。特に、急なミスやアクシデントにいかに対応できるのかが、個人的に一番大切な能力なのではと感じました。今まではリーダーという立場は周りに譲る生活でしたが、この講義を受け、積極的にリーダーを引き受けようと思いました。一つ質問なのですが、リーダーには全責任を引き受ける覚悟があるとおっしゃっていましたが、実際全責任を引き受けてどーなったかなど、過去のリーダーとしての失敗とその責任をどー取ったのかを聞かせてほしいです。</p>	<p>講義を深く理解してくださり嬉しく思います！ ご質問についてですが、全責任を引き受けて挑戦した仕事が失敗した場合も、対して大きな叱責は受けませんでした。これは私の経験上の意見ですが、全責任を引き受けて挑戦しているリーダーの行動やプロセスを皆さんよく見てください。またその姿をメンバーもよく見てください。ですので、しっかりとリーダーシップを理解した行動をしていれば責任を問われるようなことはありません。逆に責任を問われるのは、リーダーという意味をはき違えて、一人で独走して失敗した場合は、厳しく叱責されると思います。ぜひ自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップの定義やリーダーシップの育み方等が理解出来た。近年リーダーシップが就活を行う上で重視されていると思うので、今から出来ることを行っていきたい。</p>	<p>おっしゃる通りです！自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>リーダーシップとは目標、筋道を明確に示すことであり、目的意識があれば周りを巻き込むことが十分に可能であると気づいた。リーダーは上に立つものとは限らないことが分かった。過去に名目上リーダーをやった経験があるがあまりうまくいかなかった。指針は十分に示していたのにできなかったことから、周りから信頼されていなかった、コミュニケーション能力不足だったこと、また、精神的な不安定さが一番の原因だと分かった。自分の仕事を他人に頼れる性格ではないので一人で進めてしまうことも多く、それでエネルギー切れでミス続きになって潰れてしまったことがあった。どこで責任を取るかで結果がまた違って来たと思う。リーダーシップを発揮した経験についてプロセスが大切であるが、それを実現するためにどのようにみんなのモチベーションを保ったかということも大切であると感じた。自分の人生のリーダーが自分であることも忘れずに過ごしたい。</p>	<p>非常に講義を深く理解いただき、嬉しく思っています。また過去のご自身の経験とも照らし合わせて学んでいただき、ありがたく感じました。おっしゃる通り、「自分の人生のリーダーが自分である」というのはとても大事な言葉ですね。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップをについて何となくわかったつもりでいましたし、改めて考える機会はこのまま行かなかったと思います。今回のお話を聴いて、リーダーシップという概念やリーダーシップを養うために必要な努力は、とても理論的に説明することができるということに驚きました。最初に回答したリーダーシップを発揮した経験について、自分の場合は②のギャップ計測が不足していたので、今後はその点も踏まえながら、思考を停止させることなく自分のリーダーシップや能力を磨いていきたいと思いません。</p>	<p>おっしゃる通り、私も学生時代は考えたこともなかったですし、リーダーシップが理論で説明できるとは知りませんでした。今回、気づけていただいたことを活かして、自分らしいリーダーシップを身につけていただければ幸いです！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>今回リーダーシップという言葉に関して学ぶ上で、最初の質問リーダーシップを発揮したのはどれかという質問では一番最初に3を抜いて考えてしまったので、自分の理解がずれていることが分かった。今求められているリーダーシップというのは昔自分の思っていた誰かを引っ張るリーダーシップとはまた異なり、それぞれが課題解決力を持つ必要があると感じた。また、全員がリーダーシップを発揮できる環境を作ることが重要だと感じた。未知と遭遇したときに不安であっても、挑戦してみる、こんなことができるのかしっかりと考えていけるようにしていく。できない理由を探ることが簡単で多く見える中でできること、する理由というのをしっかりと考えて挑戦していくことが大切だと思う。まだ当分はコロナが収束する未来は見えないが、自分の就活状況でまた新たな取り組み、情勢が変わるかもしれない。どう行動していくかというのを自ら考え、課題へ立ち向かっていく</p>	<p>講義を深く理解いただき、嬉しく思っています。 「未知」に挑戦することは簡単ではありませんが、小さなことから挑戦していただけたら嬉しいです。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップについて、真に理解することができました。企業の質問、エントリーシート等において、リーダーシップの捉え方（ドラッカーによる）を間違えないようにしたいです。また、リーダーシップに対する考え方が昔の人間と同じであったので、今回の講義は非常にためになりました。①信頼されている ②行動力がある ③誠実である ④コミュニケーション能力が高い ⑤決断力がある ⑥逃げない ⑦精神的に安定している この7つを満たしているような人間になれるよう頑張っていきたいと思います。VUCA時代をどのように過ごすか、どのように問題を解決していくか、よく考えていきたいと思いました。</p>	<p>講義をしっかり理解いただき、嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>リーダーシップとは上の立場の人だけが持つものではなく誰もが持つものであり、才能や性格によるものではなく仕事であることが分かりました。また、現在はVUCA時代という誰も答えが分からない時代であり、その中では一人一人がリーダーシップを持つことが重要であり、リーダーシップを発揮できるような環境を作ることが必要であることも理解することが出来ました。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>今回の講義から先の見通せない今の時代だからこそ、一人一人がリーダーシップを持って考え、未知を学び、行動することが重要なのだと思われました。わからないということを経験するところも大事な一歩であるということで、今後わからないことは素直にわからないと言い未知を認め、そのうえで知ろうという姿勢をとり続け学ぶことを放棄しないようにしていきたいと思えます。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、嬉しく思っています。おっしゃる通り、「素直さ」というのは成長の一歩目だと思います。ぜひそこから初めてもらえたら嬉しいです。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップについて知れる非常に面白い講義だと感じました。就職活動で実際にリーダーシップをとった経験を聞かれることもあり、悩みながら答えていた部分もありました。今回の講義をお聞きして、リーダーシップは才能や性格ではなく、「責任・役割」を持つ仕事であり、自発的にチームを動かすことだということを知りました。現在の誰も答えが分からないVUCA時代では、1人の人間のみがリーダーシップを発揮すればいいわけではなく、全ての社員がリーダーシップを持たないといけないことが重要だと感じた。未知に遭遇することが多い現代社会では、新規プロジェクトの運営だけでなく、未知に遭遇した場合の対処のほうをより大切にすべきであり、未知を受け入れることや未知に踏み込んでいくことが必要であると学んだ。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>リーダーとして動く経験が少なく、私にはリーダーとしての適性がないと思っていましたが、講義を聞く中でリーダーシップを持って仲間と共に部活や研究活動に取り組む行為は既に何度も経験していたことに気づきました。組織の頭として一人で長となる自信や経験はありませんが、リーダーシップを持って取り組む一員となれるように少しずつ自己研鑽をしていきたいと思いました。</p>	<p>おっしゃる通りです！リーダーシップは、「有るか無いか」ではなく、「どの程度リーダーシップの特徴があるか」というものです。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>逃げない＝自分でなんとかする、という思考は自分もしてしまいがちでしたが、「人に頼ることも逃げない為の手段」という話を聞いて、強く納得させられました。自分が頑張るかどうかに捉われずにチームの成果に責任を持つことの大切さを学ぶことができました。また、リーダーシップ能力を高めるために必要なものの中で、自分には意思決定や行動力が足りないように感じました。いつも最善手、最適解を考えるように努めているのですが、その過程であらゆる可能性、パターンを全て考えてしまい、結局決定をする際に悩んでしまうことが多いです。メンタル的にも失敗を恐れずに挑戦する気持ちが足りないと感じているので、リスクが伴う場面に直面した際に、今日の講義内容を思い出して強い気持ちで挑戦するよう心掛けていきたいと思います。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。とても私に近い考えの方のように感じました（笑）。私も過去は、自分で抱え込んだり、考えすぎて意思決定や行動ができない人間でしたし、失敗が怖く思っていました。おススメとしては、小さな失敗を積み重ねることだと思います。そうすれば、挑戦した失敗から学べる機会が増えると思います。また、最初から最適解でなくていいと思います。少しずつ修正することでより良い解を導ければいいという考えで挑戦してみてもいいでしょうか。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーとは人を引っ張って支持する仕事だと考えていました。また自分自身はリーダーではない、リーダーシップを発揮することもないと考えていましたが、現代のVUCAの世界では全ての人間がリーダーシップを発揮する必要があるのだとわかりました。“We are the Leaders!”という言葉に講義前は違和感がありましたが講義が終わった今では違和感のない、むしろWe are の場合おかしいと感じるまでになりました。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。大きく意識が変わったんですね！自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>研究室運営を修士の学生で回していて、誰もやらないから自分がやらないといけないと思ってやることが増えて結果としての凄く疲れて帰ることがあったので、分担させるマネジメントの能力とみんなでこれからもやっていくような雰囲気を作っていくリーダーシップの両方の能力を持つことで、自分の負担する仕事量も減って研究室として上手く回るのかなと感じました。みんなでやる雰囲気を作るために、モチベーションをあげられるようなプラスの観点を掲示することでみんなを巻き込めるのではないかと講義を通じて、思いました。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通り、プラスの観点を提示することはとても大事なリーダーシップです。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップとは一部の人が持っているものだと考えていましたが、上に立つ人だけに必要なのではなく、目標を達成するためにすべての人に必要であるということを知りました。リーダーの特徴は少ししか当てはまらなかったため、人任せにせずこれから他人と関わる中でリーダーシップ能力を伸ばしていきたいと思いました。質問なのですが、今私は研究内容が研究室でも特殊で他の学生と協力することがなく、アルバイトでも人と協力することが少ない状態です。これからリーダーシップを育てるにはどのような環境に飛び込むことが大事だと思われませんか？</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。ご質問についてですが、例えば若干異なる分野の研究内容の人ともディスカッションしてみたいかがでしょうか？そうすると「〇〇さんに聞いてみるといいかも」とネットワークが広がる可能性があります。または自分の研究分野の学会に出た際に、いろいろな方に話しかけるという方法もあります。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>今まで考えていたリーダーシップの多くはマネジメントだったことを知ることができたので講義を聴講して良かった。相手を知り、ギャップを埋めるための方法を考えるなどといったことは、就活や研究に限らず、今を生きていく上で必要なことだと思うので、実践していきたいと思う。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>研究室でもリーダーシップのある方と、そうでない方とみていると、同じ研究に携わりたいかどうかモチベーションが変わってくる場合があります。私自身もポジティブな印象になるよう、今日から取り組みたいと思いました。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。そういう気持ちの面での変化もありますよね。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>リーダーシップの日本語訳が変革能力であると言うことを講義で聞き、自分はリーダーシップについて考えたことがなかったと気がつきました。自分にあるリーダーシップの素質や足りない部分を具体的に考えることができ、リーダーシップを発揮するビジョンができました。みんなにリーダーシップが必要な社会で自分がリーダーシップを発揮するために、リーダーシップを正しく理解し、チームでの共通認識が必要だと感じました。授業や、社会に出てから、初めにリーダーシップについて話し合いをするのも面白いと思います。コロナ禍において、さまざまな問題が、特に個人的な問題が多くありました。個人的なことであるため、他人に話す様な事ではないですが、できない事、できる事、いろいろな人や機関に話をしたり、行動したり、これらをチームないし自分の活動範囲で実践することでリーダーシップに繋がるのではないかなと思いました。</p>	<p>講義をしっかり理解いただき、とても嬉しく思っています。そしてコメントいただいた通り、様々な人や機関に話をする事はリーダーシップに繋がる可能性があります。ぜひ一人で抱え込まず話してみてください。それはご自身のためにもなりますし、他の方も考えるよい機会になります。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップは大事だとどこかしらで聞いたことはあります。しかし、今回の講義を聞いて、その理由をより論理的に理解することができました。リーダーシップとは、大きな責任をただ背負うのではなく、成果を上げるためにより効率をよく、チームのモチベーションを維持し、均衡を保つ役割があると学びました。また、「自分1人が動く」ではなく、チーム1人1人がリーダーシップを発揮できる環境を作っていくことが大変重要であると思いました。今後の自分の行動に直結するお話をいただけたと思います。すぐに活かしていきたいです。</p>	<p>講義をしっかり理解いただき、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！おっしゃる通り、行動が大事です！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>私は本講義を通して、リーダーシップとはどのようなものか、リーダーシップ能力を高めるために必要なことについて理解を深めることができた。講義の冒頭で自身のリーダーシップを発揮した経験を書き出すワークでは、これまでの経験を振り返ることができ、リーダーシップの本質について気づかされるものとなった。これまでの大学生活（特にサークルやバイトなど）でリーダーシップを発揮した経験を就職活動での自己PRや就職後にも生かしていきたい。講義内であった“We are the Leaders！”という言葉は忘れられないものとなった。自分自身が持っているリーダーの特徴や能力を生かし、本講義で学んだ「リーダーシップとはなにか？」を十分に理解した上で、自分らしいリーダーシップを発揮できるような人間を目指して生きて感じた。リーダーになる上で気を付けるべきことについてもう少し詳しくお話を聞きたいと思った。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しいコメントをありがとうございます！</p> <p>“We are the Leaders！”という言葉、私もとても素晴らしいと感じています。これは、参考書籍の中級で紹介している、「スタンフォード式 最高のリーダーシップ（スティーヴン・マーフィ重松著）」からの引用です。ぜひお時間ある際にお読みいただければ、さらにリーダーシップを高められると思います。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>最も印象に残った話が、VUCA時代になりつつある今、社会の一任としてそれぞれがリーダーシップを持っていることが重要であるということだ。そして、このリーダーシップは天性によるものではなく、仕事として捉えることで発揮させるもので、私は、学生として研究を行ってる今、失敗を恐れず、挑戦していくことが社会の中で生き残るためにも、自分を成長させるためにも大事だと実感した。周りから信頼され、不測の事態にも対応できるように、常に周囲の状況を把握して、積極的に人と関わろうと思う。また、今まで自分が関係していることで分からないことがあるというのは恥ずかしいと思っていたが、今日話を聞いて、自分が関わっているからこそ、他の人に聞くことが非常に重要であると分かった。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通り、わからないことは最初は聞きにくいですが、そこから学びや経験が広がっていきます。ぜひ自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>私たち一人ひとりにリーダーになる能力があり、「リーダーシップとはなにか？」を理解した上で、自分自身の中にリーダーを見つけなければいけない。「リーダーシップ」とは、組織の使命を考え抜き、それを目に見える形で明確に確立することである。「リーダー」とは、目標を定め、優先順位を決め、基準を定め、それを維持する者である。「偽リーダーの共通点」は突出した才能（カリスマ性）を武器に、自尊・排他活動で一点突破していく。「マネジメント」とは、目標達成のために、主に上司が部下やチームに対して行う施策。部下の有無にかかわらずチーム全体を引っ張ることがリーダーシップ。リーダーに求められるのは、①信頼されている②行動力がある③誠実である④コミュニケーション能力が高い⑤決断力がある⑥逃げない⑦精神的に安定しているの七点である。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>いままでリーダーとしての素質だと思っていたことがマネジメント能力であったため驚いた。リーダーとしての特徴がたくさん当てはまるだけでなく、その特徴の強弱も関係しているのは面白いと感じた。リーダーシップ能力を高めるためにいまからでも実践していこうと思った。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップの意義や必要性が非常によくわかりました。明日からリーダーシップの心がけとして誠実であることを心がけたいと思います。</p>	<p>おっしゃる通りです！自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>リーダーの特徴の誤認識として「逃げない≠すべて自分で対処する」という例が挙げられた時、自分がよくこの誤認識をしてしまっていたなと思いました。チームで仕事を任された時、最悪自分が頑張ればいいとどこかで考えて自分勝手に行動してしまっていたかもしれないと感じたので、時には仲間に頼むということを強く意識して仕事に取り組んでいきたいと思います。また、人に自分の考えを説明する時に何が言いたいのかわからないとよく指摘されることがあったのですが、原因として目標設定が明確にできていなかったのではないかと思います。リーダーでもそうでなくても目標を明確にしたうえで物事を進めていくことが大事であると思いました。分からないことだらけの現代社会で活躍していくために時には「分からない」と言える能力、分からないことに対して解決策を導き出すことができる能力を今後の研究活動で身に着けていきたいです。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。私も最初は、仕事を全部自分で抱えたり、分からないと言えない性格でした。一步ずつでいいので、行動を変化いただくことができればうれしく思います。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップとマネジメントの能力の違いの話には感心した。自分はこれまでの経験から、リーダーシップの能力を培ってきたと思っていたが、実はマネジメント能力を高めていたことを確認することができた。これからはリーダーシップの能力についても養っていききたい。自身の持つ能力の分類、分析を明確にすることは非常に重要だと感じた。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>本日は、貴重なお話ありがとうございました。今回の講義を聞いて、リーダーにも様々なリーダーがあり、リーダーシップの多様性も学ぶことができました。それぞれ得意なこと苦手なこと人脈も異なるので、自分では補えないことは、それが得意な人などにアドバイスをもらったり、頼ることでその人との信頼関係や自分の人脈も築け、確実に成長できると思いました。r今回の講義で学んだことは、リーダーシップでなくても日常の生活でも活かしていきたいと思いました。</p>	<p>おっしゃる通りです！リーダーシップには様々な形があり、そして日常生活にも大きく役立ちます。ぜひ自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>私は今までリーダーシップの本質を履き違えていたように思います。リーダーシップとは、チームの中でリーダー的な存在、魅力的であり、才能のある人物が発揮するものだと考えていました。しかし、今回の講義で、リーダーシップとはチームの一人一人が持つべき要素であり、自身の仕事であり、役割だと捉えるべきものなのだと理解しました。リーダーシップとは、他人に認められ、信頼されてはじめて発揮できるものであるように思います。そのため、講義にもあったように、自身の考えを周囲に明確に伝えることができるコミュニケーション力も重要な力なのだと感じました。この中で、「逃げない」の特徴においては私にも似たような経験があるため、逃げないということは決して自分1人でやりきることでは決してないということ意識すべきだと改めて理解しました。これからの時代、とても重要な要素であると捉え、鍛えていこうと思います。</p>	<p>講義を非常に深く理解いただき、とても嬉しく思っています。「逃げない」という点は私も失敗した通り、意識が大事だと思います。ぜひ自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップについて新しい視点を得ました。面白かったです。</p>	<p>ありがとうございます。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>普段よく耳にしている「リーダーシップ」だが、その定義についてはあまり考えたことがなく、「人を先導していくことができる能力」程度に考えていた。しかし、リーダーシップは天性のものではなく磨いていくことができる「変革能力」であることが分かった。また、リーダーとマネージャーについてはほぼ同じものであると考えていたが、実際には違うものであることがワークで分かった。「逃げない=自分で全て対処する」と考えていた時期があり、その点は大きな誤解であることが改めてわかった。</p>	<p>講義をしっかり理解いただき、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーになるというフワッとしていたことが、変革をもたらすものがリーダーであるということだとわかり、リーダーシップについて考える際の軸ができました。また、私は明日から明るくポジティブに振る舞い、誠実な対応をしていけるように意識していきます。</p>	<p>講義をしっかり理解いただき、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>貴重な講義ありがとうございました。自分は中高時代にいくつかリーダーを任されることがあり、リーダーシップについては分かったつもりでいました。しかし、先生の話聞いてVUCA時代における新たなリーダーの形には、自分は追いついていないと実感しました。特にコロナ禍になってから、自分の行動のほとんどが受動的になってしまい、自分自身の積極性が薄れたなと思いました。自分を見つめ直し、足りないもの・もっと伸ばしていくところを考え、これからの就職活動に活かしていきたいです。</p>	<p>講義をしっかり理解いただき、とても嬉しく思っています。またコロナ禍では積極性を発揮しにくいというコメント、確かにその側面はありますね。ですので、意識的に発言を増やしたり、WEB会議でコミュニケーションを多くとったりなど、ぜひ行動で変えていってください。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>VUCAの時代である現代では、昔と今で求められるリーダーシップに違いであることが自分にとって新しい発見であった。昔は、個人の力強いリーダーシップが求められていたが、今は、メンバー全員のリーダーシップが求められている。そこでのリーダーシップとは、「組織の使命を考え抜き、それを目に見える形で明確に確立すること」である。これが本日学んだ最大のことであり、今後は、受け身にならず、積極的にリーダーシップを発揮していきたいと思った。</p>	<p>講義をしっかり理解いただき、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>本日の講義ありがとうございました。今回の講義内で特に私が印象に残った話は、「リーダーシップとは、自発的に動き、チームを動かすことであり、全ての人を持っているもの」という話と「リーダーは未知を恐れずに受け入れ、小さな成功を喜ぶもの」という話の2つです。最後に、自分は忙しすぎると少しいらついたりすることがあるので、常に行動を冷静に分析し、心に余裕を持つことで、精神を安定させることを意識していこうと思いました。</p>	<p>講義をしっかり理解いただき、とても嬉しく思っています。また、正直な感想もありがとうございます。忙しいとイラつくことはありますよね汗。ぜひ無理はなさらずに、自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>チームで活動する時に1人がリーダーシップを発揮するのではなく、チーム全員が発揮することが重要だとわかった。</p>	<p>講義をしっかり理解いただき嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>リーダーシップというイメージが変わりました。自分自身もリーダーになることができ、リーダーになれるよう努力しなければいけないことと感じました。リーダーシップをとることができるよう、リーダーシップに必要な能力を身につけ、人を引き付けられるような人材になりたいと思いました。</p>	<p>講義をしっかり理解いただき、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーとは何か、考え方が大きく変わりました。</p>	<p>講義をしっかり理解いただき嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>私はリーダーシップを発揮した経験を書いてみるワークが始まった時、すぐに書き始めることができなかった。今までの大学生活でいつ自分自身がリーダーシップを発揮したかもしくは全くしてないのかわからなかったからである。そして、リーダーは性格や上下関係は関係なく、誰でもなれるという言葉に勇気づけられた。私は自分の事を全然知らないという事も学んだ。加えて、リーダーシップを発揮した経験があっても、その種類によってリーダーシップと思っていたものがリーダーシップではなかったという可能性がある事も面白いと思った。そして、今後の社会は正解がわからなくなってくること、そしてリーダーは未知「受け入れることの大切さを聞き、未知との遭遇が怖かった私には自分の思考を変える必要があるのかなと考えさせられた。</p>	<p>講義をしっかり理解いただき、とても嬉しく思っています。また、勇気づけられたという言葉、とても光栄です。おっしゃる通り、自分らしいリーダーシップを身につける事が大切です。一歩ずつ未知に挑戦し、頑張ってください！</p>
<p>本講義の初めに行ったワークでは自分がリーダーシップを発揮した経験を記述していきましたが、3分間では何も書けませんでした。講義を聞いてリーダーシップがどのようなものなのかを理解することができ、今なら自信をもってリーダーシップを発揮した経験を言うことができます。今後、失敗を恐れずに行動を起こせたらいいなと感じます。</p>	<p>講義をしっかり理解いただき嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>リーダーの特徴でコミュニケーション能力が高いというのがありました。しかし、正真正銘リーダーの野村監督は「嫌われていることを恐れている人に、真のリーダーシップは取れない」とありました。嫌われると相手と話す機会は減少してコミュニケーションが取れにくくなってしまうと思うのですが、どうすることが正解なのでしょう。</p>	<p>ご質問ありがとうございます。コミュニケーションは量だけではなく質が大切です。嫌われることを恐れて遠慮して、話す回数だけ増えるよりも、相手に真に役立ち響く言葉を一言伝えることが大切だ、という意味だと私は理解しています。よく、「あの時は言われて嫌だったけど、後になってあの言葉が大切なことが分かった」ということをよく聞きます。ぜひこのような考えも踏まえ、講義を振り返ってみていただければ幸いです。</p>
<p>リーダーシップ能力を高めるための「自分の意思を常に明確に持つ」について、自分の進路をどうしたいか（志望業種など）についてしっかりと考えることで実践していきたいと思った。</p>	<p>講義をしっかり理解いただき嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>貴重なお話ありがとうございました。私はこの講義を聞くまでは、リーダーシップとは上に立つ人間にふさわしい言葉であると思っていましたが、自分が研究室内で普段から行っていることもリーダーシップにつながる部分があることを知りました。VUCA時代に求められる人材として、未知を恐れなくて挑戦できることが重要であると学びましたが、自分は未知のことに触れると戸惑ってしまい、解決方法を見つけることが難しくなってしまうことが多かったため、わからないことをネガティブにとらえずに、新たなことが得られるとポジティブにとらえていきたいと思いました。</p>	<p>講義をしっかり理解いただき嬉しく思っています。おっしゃる通り、皆さんにリーダーシップがありますので、前向きに小さな未知に挑戦し続けることで、自分らしいリーダーシップを身につけてください！</p>
<p>リーダーシップについて、言葉はもちろん今までにも多く聞いていましたが、完全には理解していなかったなと感じました。マネジメントとの違いが少し難しく思いました。自分が思っていたリーダーシップはマネジメントに近く、重複している部分があるのも納得しました。</p>	<p>講義をしっかり理解いただき嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>リーダーシップとマネジメントの違いについて、自分は意味を逆に解釈をしていたが改めて学ぶことができた。そしてコロナ渦ということで、社会も少しずつ変わっているが働く全員がリーダーシップを発揮しなければならないため、今後生活する中でリーダーシップ能力を高めるため常に意識しながら生活をしていきたい。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>今回の講義を聞くまでは、自分の中でリーダーシップとマネジメントが混同していたが、リーダーシップの本当の意味を知り、自分が想像していたよりも身近で、大小関係なくあらゆる組織で必要なことだと感じた。これまでの人生を振り返ると、私自身、リーダーシップを発揮する機会というのが少ないと感じている。だからこそ、これからの生活においては、自分が所属する組織をより良い方向に導けるように、自分で考え、行動するというのを大切にしていきたい。また、将来が見えない時代であるからこそ、未知の出来事が多くなってくると思う。私自身これまで、知らないという状況になると、その場を避けたり、完璧に理解するまで情報収集をして、知った状態で臨むなどしていたが、知らないということを受け入れ、周りに伝える勇気というのを持っていきたい。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき嬉しく思っています。リーダーシップは身近なものという言葉、素敵ですね！おっしゃる通り、未知に踏み込むことは意識していても難しいことです。まずは小さな未知でよいので行動を起こすことを意識してみてください。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーについての考えが改められました。明るくポジティブにふるまうということ意識した生活をしていきたいと思います。</p>	<p>講義を理解いただき嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>今回の講義でリーダーシップ論について学び、自分の中のリーダーシップに対するイメージや知識が大きく変化した。中でも1番変化した点は、チームの全員がリーダーであるという点である。今までの私の中のリーダー像はヒトラーやスターリンであったため、全員がリーダーになってしまったらチームがバラバラになってしまうと思っていた。しかし、みんなが1つのゴールに向かってリーダーシップをとっていけば、バラバラになることはなくいい方向へ向かうのだろうと思う。リーダーに求められる素質の中で、自分はあまり当てはまっていないと感じた。自分は消極的でネガティブなところがあるから、リーダーには向いていない。しかし、リーダーシップの力は先天性のものではなく、自分で身につけていくものと知り、自分もリーダーシップが取れるように努力していきたい。そのために、周りの人とよくコミュニケーションをとり、ポジティブに考えていきたい。</p>	<p>講義をしっかり理解いただき嬉しく思っています。おっしゃる通り、リーダーには特徴がありますが、それを自分で身につけていく意識が大切です。他の方と比べるのではなく、今の自分より少しずつリーダーシップが身につけてきたな、と思えば十分です。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>支配的なリーダーシップに属している人たちは自主的な行動をせず、受身な行動が増えると思うが、一人一人がチームの中でリーダーシップをとることで自分自身で課題解決できるように最善策を考え、行動できる人が増えていいチーム・会社を作ることが出来ると思う。未知の出来事に遭遇した時リーダーシップをとっている人は失敗のリスクやどうしたら改善できるかなどを考え、チームで解決できる能力、コミュニケーション能力があると思う。未知への踏み込みは恐れず、楽しむことが大切であると感じる。未知があるということは自分自身が成長できるということなので、成長過程を楽しむことで未知に恐怖心を抱かずに挑戦できるのではないかと思う</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通り未知を楽しむ意識はとても大切です。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>企業が生き残るには、全ての社員がリーダーシップを持たなければいけないというのが印象的でした。リーダーシップは、上の立場の人が部下を引っ張っていくというイメージがありましたが、自分がどの立場にある時でも意識すべきものであるということが分かりました。また、未知のことに踏み込む際に、それを楽しもうという意識を持つようにしたいと思いました。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通り未知を楽しむ意識はとても大切です。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>自分のリーダーシップを発揮した体験を3分間で挙げよと講義中に聞かれたとき、なかなか思いつかなかった。私たちはみな、リーダーであるという意識とリーダーシップについての知識が私には足りなかったように思う。今回の講義をを受けて、自分自身の中のリーダーを探し、行動に移していきたいと思う。</p>	<p>講義を理解いただき、とても嬉しく思っています。今回の講義がきっかけで、自分らしいリーダーシップを考える機会になっていただければ幸いです。</p>
<p>今回の講義を通してリーダーシップについて学ぶことができたので良かった。リーダーシップとは組織の使命を考え抜き、それを目に見える形で明確にすることである。そのため、地位や特権などの立場に関係なく、全ての人がリーダーシップを身に付けるべきなのである。リーダーシップを高めるためにはチームメンバーを信頼したり、様々な人脈を持ったりすることが大切である。また、リーダーの特徴は信頼されている、コミュニケーション能力が高いなどであるが、リーダーシップを高めていくことで、そのようなリーダーになることができる。今後、先行きの見えないVUCA時代だからこそ、リーダーシップを求められる機会が増えていく。全ての人にリーダーになる能力があることを認識し、リーダーシップを身につけられるように今後の学生生活を送りたいと思う。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通りすべての方がリーダーになる能力があります。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップの構造が昔と今で変化しているというが、今の社会構造の中でこの新しい形を取り入れるのは難しさもあると思った。リーダーが率先して他を引き立て役に回ることの有効性はとても良く理解できた。</p>	<p>講義を理解いただき、とても嬉しく思っています。今回の講義がきっかけで、自分らしいリーダーシップを考える機会になっていただければ幸いです。</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>最初のワークで自分がリーダーシップを発揮した時はいつかを考えた時に、全然思い浮かばず自分がリーダーシップを取ったことある経験の少なさを実感した。自分の中でのリーダーは統率力が高く、みんなの上に立つ者というイメージがあり、自分にはリーダーになる才能がないと思っていました。しかしながら、今回の講義を拝聴してリーダーとは必ずしも統率力が高い必要がないことがわかりました。また、リーダーシップは才能ではなく仕事と捉えることがリーダーであることの第一要件であり、講義でおっしゃっていた4つを実践することでリーダーシップ能力を高められることも知りました。自分はリーダーとは無縁のところにいる人間だと思っていましたが、自分にもリーダーシップを取ることが可能であると知り自信がつかしました。今後、自分の意志を常に明確に持ちリーダーシップ能力を高めていき、未知を恐れずに挑戦できる人材を目指していきたい。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通りすべての方がリーダーになる能力があります。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップやマネジメント能力の正しいイメージを持つことが出来た。私の持っていたリーダーシップのイメージは、いわゆる「王」と同じようなものだと思っていた。このイメージは、今流行の「キングダム」のキャラクターが取り上げられているように、私の中では「Fate」のキャラクターから影響を受けている。しかしながら、それゆえに、リーダーシップを発揮した経験を問われると、イメージできない、話せないことがあった。また、近年、リーダーシップとして求められるイメージが変わりつつあり、今後は独りでなく、メンバー全員に求められることも理解した。そのため、自分もリーダーシップをつけていくために、行動しなければいけないと感じた。まず、未知を受け入れることから始めようと感じた。昔から、知らない＝恥ずかしいというイメージが刷り込まれ、一人で情報収集しようとする癖があるため、恐れずに聴く、率先してやろうと考えた。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。リーダーは絶対的なものではないという点、私も最初は知りませんでした。私も、知らない＝恥ずかしい、とってしまうことがあります。常に意識しながら、恐れずに聴くと決めておくことが大切です。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>私はリーダーシップを発揮するのは嫌いです。なぜなら高校時代に部活をしていて、大変な目に遭ったからです。講義の中で、逃げないこと、人に頼ることを上げていましたが、当時の私の周りには逃げる場所も人もいませんでした。部内は分裂状態、先輩と我々の世代に別れて冷戦を呈していました。私は電車通学で、さぼっても良かったですが、先輩と同じ電車の人がいる為帰ることは出来ず、勉強を理由にさぼることもできず、怪我や病気は実際に見せなければ信じてもらえませんでした。よって必然的に私は部活に参加し、15人いた仲間は2人まで減りました。人員の離脱によりさらに激高する先輩の感情を流しつつ、仲間の帰参を求めるために奔走した当時の私は、良くも悪くもリーダーシップを発揮しなければなりません。結果として、半年後に全員が復帰し、達成を果たしました。したがって、事前対処としての能力を生かしていこうと思いました。</p>	<p>過去の困難な経験と、講義を繋げてご理解いただき、ありがとうございます。事前に対処するというのも大切ですね。またコメントを拝見すると、困難な状況でもコミュニケーションを取るために奔走された結果が良い方向に繋がったのだと感じましたのでぜひそのご経験も活かしていただければ幸いです。</p>
<p>我々は皆リーダーであるという言葉から、リーダーの特徴を7つおさえておくことは非常に勉強になりました。自分はコミュニケーション・決断力・逃げないこと(我慢強く向き合う力)・精神的安定性が不足している自覚があるので何を伸ばせば良いかが明確になり、非常にためになりました。私は人に頼ることが苦手です。そのために、一人で問題を抱えがちですが、一人でやることに責任を持つことなく、成果に責任を持つことが大事だと教えていただき、本当にその通りだなと感じました。将来、自分が路頭に迷った時、本講義を見直して足りていないものを見つけて改善していきたいと思います。自分の性格的に、人を陰から支えるというのは自分のポリシーに合致しているので、これからの時代必要とされるサーバントリーダーシップを自分は内に秘めているのではないかと思い、少し自信がつかしました。本日はありがとうございました。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。また、しっかりと自己分析してのコメントありがとうございます。おっしゃる通り、人それぞれの性格にマッチするリーダーシップがあると思います。ぜひ自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！サーバントリーダーシップの本は最近よく出てきているので、おすすめです！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>貴重なお話をありがとうございました。リーダーシップについて理解することができました。変化の速い時代になっており、求められる力が、昔とは異なっていることも理解できました。リーダーシップは天性のものではなく、身近なものであるということで、普段の研究や生活を通して、意識していきたいと思いました。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通り、普段での意識と行動がとても大切です。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>論理的にリーダーシップというものについて説明していただいたため、非常にわかりやすく、納得できました。これまでリーダーシップについて深く意識していなかったが、今後のキャリア形成のためにも、講義で教えていただいたことをすぐにでも実践していきたい。</p>	<p>講義を理解いただき、とても嬉しく思っています。今回の講義が自分らしいリーダーシップを考えるきっかけとなっていましたら幸いです。そして、実践あるのみです！</p>
<p>今日はリーダーシップについて学んだ。今まではリーダーシップは才能によるものだと思っていたが、実はただの「変革する仕事」で、自発的に動いてチームを動かすことを指すことがリーダーシップであると学び、大変興味深い話であった。誰も答えの知らない今の時代を生き抜くためには、1人ひとりリーダーシップを持ち、未知を受け入れ、少しずつ目標を達成していくことが大事であることを学んだ。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通りすべての方がリーダーになる能力があります。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>今の時代ではみんながリーダーシップを持つことが大切だということがとても印象的でした。自分の中でのリーダーというものは、やりたい人や向いている人がやるものと決めつけていたので、全ての人にリーダーシップの素質があるという事がとても新鮮でした。リーダーになったからと言って気張りすぎずに、メンバーを信頼する事を大切に、自分の意思をはっきり持つ事を意識していきたいです。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通りすべての方がリーダーになる能力があります。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>講義のはじめにリーダーシップを発揮した経験を考える機会があったが、なかなか思い浮かばず、自分はリーダーシップのない人間だと思った。しかし、今回の講義を聞いて、リーダーシップがないのではなく、リーダーシップが具体的にどういったものであるのかわからなかったことに気が付いた。また、マネジメントとの違いなども、あまりわかっておらず、はじめの質問の際、自分の考えたリーダーシップが微妙にずれていたことにも気がついた。また、講義で述べられたように、人間社会の様相は著しく変化しており、これまで必要とされたリーダーシップと、今後必要とされるリーダーシップは異なるのかもしれない。今回学んだことを活かし、リーダーシップを発揮できるようにしていきたい。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通りすべての方がリーダーになる能力があります。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップの言葉の意味を今まで調べる経験がなかったのでなんとなくでしか理解してきませんでした。今日の講義を聞いてリーダーシップを発揮する人になろうというよりは、人として信頼できる人間になろうと思いました。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通り信頼できる人間になることがベースで、それによりリーダーシップも上がります。頑張ってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>今回の講義では「リーダーシップとは何なのか」について教えていただきました。講義の初めにリーダーシップを発揮した経験を書くと言ったことがありましたが、私はそれをうまく書くことができませんでした。なぜなら私は今まで1番前に立っている経験がなかったからです。私はリーダーシップを持っている人とは組織を引っ張ることのできる魅力がある人であると認識していました。しかし、今回の講義でリーダーシップとは責任や役割であると聞き、リーダーシップの認識が変わり、自分の過去を思い出すとリーダーシップを発揮したことがあったと思い出さることができました。私自身がリーダーになるために足りないと感じたことは決断力です。私はとても優柔不断で本当にこれであっているのかと、不安を抱いてしまうことが多々あります。社会人になる前にできるだけリーダーシップを高めるために、提示されていた4つのことを意識して今後行動していきたいです。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通りすべての方がリーダーになる能力があります。そして、努力することで能力を磨くことができます。他人と比較するのではなく、自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>今回の講義でリーダーに対する考え方が変わった。一人だけが全員を引っ張るという意識が頭にあったのでリーダーはあまり自分がやる側としてはいい印象ではなかったが一人一人がチームのために考え実践することが大事だとわかった。常にコミュニティに自分がいるときはリーダーである意識を持ち、より良い状況になるよう機能していきたい。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通りすべての方がリーダーになる能力があります。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>最近、就活関連の情報を集めていく中で、リーダーシップという言葉はよく耳にしていましたが、みんなの先頭に立つとか、カリスマだとか、漠然としたイメージしかありませんでしたし、僕はリーダーには向いてないと思っていましたが、今回の講義で、リーダーシップとは何なのかや、リーダーシップの必要性が理解できました。リーダーシップは天性のものでなくて、仕事と捉えるという考えが面白いと思いました。リーダーシップがある人は自分勝手なカリスマではなくて、組織の事を考えて行動する人であることが分かりました。リーダーは変革のビジョンを設計したり、方向づけを行う人だということは非常に勉強になりました。リーダーシップ能力を高めるための、自分の意思を明確に持つことが苦手なので、日ごろのニュース等で自分の意見を生み出すことから自分の意思を持つ練習をしていこうと思います。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通りすべての方がリーダーになる能力があります。「自分の意思を明確に持つ」こと、おっしゃる通り身近なことからぜひ始めてください。継続は力なり！自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーに求められる7つの要素が講義中に挙げられ、その全てを網羅するのは難しそうだと感じました。しかし、いくつかの項目は私にも当てはまるなと感じ、ある疑問を抱きました。一人一人はリーダーに必要な7つの要件を満たしていないが、それぞれの当てはまる項目を寄せ集めてリーダーに必要な7つの要件を満たした場合、つまり個人ではなく集団として機能するリーダーであった場合、リーダーシップは正常に発揮されるのか？ということです。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。それぞれの項目は有無ではなくその強弱も関係してきますので一概には言えませんが、全体として当てはまる項目が多い集団は、しっかりと強いリーダーシップを発揮する集団（つまりは変革能力が高い集団）になると思います。</p>
<p>リーダーシップを変革能力と捉えるというのは、今まで思ったことがなかったので新鮮な視点だと感じた。それと同時に、実際にこれから求められる能力であると感じた。また、リーダーを務める上で「人に頼ることも逃げない為の手段」という言葉が印象的であった。実践できることはしていきたいと思う。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、自分事として考えてくださり、とても嬉しく思っています。おっしゃる通りこれからは特にリーダーシップが求められる時代になってきます。ぜひ自分らしいリーダーシップを磨く実践を頑張ってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>リーダーシップに関して自分がイメージしていたものは支配者的なものでした。サーバントリーダーシップの考え方はかなり勉強になりました。実際今年からゼミ長として研究室のメンバーを引っ張っていかうとしていたのですが、4年生がついてきてくれている感覚はありませんでした。思えば独裁的な感じだったのかもしれないと感じました。また、自分自身かなりネガティブなコメントを多くしている節があったので、今日からはこれまでより少しでもポジティブにふるまっていこうと思いました。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、自分事として考えてくださり、とても嬉しく思っています。立場として上に立つことはとても難しいですね。ポジティブに振舞う事、後輩を信頼して仕事を任せる事、はゼミ運営に良い影響を与えるように感じます。ぜひ今回の講義も踏まえて打ち手を考えてみてください！</p>
<p>「未知」に対しての心構えがとても参考になりました。わからないことに直面すると、実力不足だと考えて悲観的になりがちで、精神的にも不安定になってしまうので、気を付けていきたいと思います。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、嬉しく思っています。ぜひ今回の講義も踏まえて打ち手を考えてみてください！</p>
<p>自分の中で「リーダーシップ」に対する考えが変わりました。今までは組織のトップだけがリーダーシップを持っていると思っていたのですが、「私たちはみなリーダーである」という言葉の通り、誰もがリーダーシップを発揮できる環境にあることが分かりました。私はどちらかというとリーダーシップがあるといわれることが多いのですが、メンバーのリーダーシップを引き出すという考えが新鮮に感じました。新しいVUCAの時代ということもあり、全員が意識を変えていく必要性を感じました。また、私はリーダーシップを高めたいと思っているので、「仕事以外での人脈を多く持つ」ということをやっていきたいと思いました。もっと視野を広げるために様々な人との関わりを大切にしたいと思います。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通りすべての方がリーダーになる能力がありますし、それを引き出すことがとても大事な仕事となってきています。ぜひ、人脈を広げることにチャレンジしていただき、自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>貴重なお話ありがとうございました。今まで自分はリーダーシップをチームの活動を管理することだという考えでしたが今回の講義で自分の中のリーダーシップの定義を更新することができました。リーダーシップに必要な力を養うための今日からの行動として自分が企画している朝活の参加者のモチベーションを向上させ主体的な出席率を上げる。研究室で熱量をもって研究する姿勢を示す。この二つを挙げ日々を過ごしていきたいと思います。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。そして、明確に具体的に行動を設定されていること、とても素晴らしいと感じました!!!自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください!</p>
<p>今までリーダと聞くと支配的リーダーシップを連想し私が持つのは難しいと感じていが、リーダーは仕事だと捉えて目標をもって行動することでリーダーシップになることがわかった。今回の講義で私はメンバーを信頼することが足りていないと感じたので明日からは信頼することを意識して行動していこうと思った。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。メンバーを信頼すること、頭で分かっても行動することは私も難しく感じる場合があります。まずはメンバーの長所を知ることから始めていただけると、その長所に合わせた仕事の与え方もできるようになると思います。がんばってください!</p>
<p>リーダーとは、新しいことを始めるときや変革するときに先導する人であり、私が今までリーダーの仕事だと思っていた団体の管理はマネージャーの仕事でした。リーダーに必要なものは、意見をまとめる力というよりも、コミュニケーション能力・信頼関係・精神力などといった人との関係を構築する力、人の力を引き出す力が大切であるということが分かりました。キングダムのお話でもありましたが、確かに少年漫画に出てくるリーダーたちは皆、誰よりも精神が強く人望のある、主人公たちの道標になるような人が多いことが思い出されました。私は、嫌われるかもしれないという思いで人に何か意見することを躊躇することが多いです。まず、人に何かを言っても不快に思われないような、信頼・尊敬される人間になるために、何事においても手を抜かず、誠実に過ごそうと思います。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。そして自分ごととして考えてくださり、ありがとうございます。おっしゃる通り、リーダーたちは人間として魅力を感じる方が多いですよ。そして考えがブレない方が多いですね。嫌われるかもと躊躇することはあると思いますが、決して相手を否定しているのではなく、相手の考えや手法に対して意見を言うという意識でいると伝えやすくなるかもしれません。少しずつでいいのでトライしてみてくださいね。</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>6講ではリーダーシップについて学ばせていただきました。わたしはリーダーシップをとるということについては苦手意識が強く今まで避けられるところでは避けてきたのですが、自分のなかでのリーダーシップについての認識がずれていたのだなと理解できました今では一人が引っ張るのではなくメンバー全員にリーダーシップが求められる時代だということで、自分も積極的に取りに行けるよう成長するために条件として提示されていたコミュニケーション能力を意識して鍛えて苦手を脱却したいと思います。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通りすべての方がリーダーになる能力があります。そして苦手挑戦する意識、すばらしいです！自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>このセミナーを聞くまで、リーダーシップとマネジメントを履き違えていたため、その違いを理解できてよかった。自分の研究室にはリーダーシップを持つような先輩がいて、その先輩とは一緒に活動したり議論したりしたいと最近感じていたので今回のセミナーは経験も相まって興味深く聞くことができた。個人的にはリーダーシップ能力を高めるための4つのうち、2の「自分の意志を常に明確に持つ」というものが欠けているように感じたため、今後の生活では自分の意志を大事にして行きたいと思った。また、最近未知の領域に踏み込まなければならないことが増え、その際に楽しいと思いつつも少し怖気づいてしまっていたため、楽しむ気持ちを大事にして頑張っていきたい。【質問】本日リーダーシップとマネジメントの違いを紹介していただきましたが、これは企業の人事の方はほとんど知っていることなのでしょうか。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、また実体験とも合わせて考えていただき、とても嬉しく思っています。未知に踏み込むことは不安もありますよね。意識するだけで一歩目が出せるかわ変わってくるのでぜひ意識してみてください。また、「自分の意志を常に明確に持つ」を具体的に挙げて努力される姿勢は素晴らしいです！</p> <p>ご質問の回答ですが、正直、その人事担当の人に依ると思います。ただ、就活では一つの会社でも様々な人と出会うので知っている人もある程度いると思います。</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>組織をまとめ上げていく中で、リーダーの存在は必須であり、今回の講義でその定義と特徴、条件などを理解することができた。リーダーになるためには、責任感、情報収集、分析などが大切だと思うが、一番は、なんと言っても人格者であることが重要である。私が所属していた部活にはキャプテンがいたが、性格が悪く、周りからあまり信頼を得ていない人であったため、私と同世代の部員はどんどん離れていった。一世代前のキャプテンも仕事はできたが、あまり評判が良くないひとだったため、多くの人から反感を買っていた。これらのことからリーダーは、みんなから慕われるような人間が選ばれるべきだと考え、今回の講義で確信できてよかった</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、実体験からも考えていただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通りリーダーの特徴には、人としての魅力に通じるものが多くあります。変革するには一人ではできないのでその考えを踏まえ、自分らしいリーダーシップを磨いていってください！</p>
<p>今回リーダーシップに関して講義を受けてリーダーに必要な資質というところで決断力があるということが個人的には一番納得できました 決断という作業はいわばメンバー全員を同じ方向に向かわせるという行為のようなもので、これを行うためには、いろいろな要素から鑑みてその時に最善と思われるべき決断を下さなければなりません これを行うためには決断力だけでなく、強い精神力も必要になると考えていて、これに関してはリーダーに必要なほかの要素の逃げない力や強いメンタルということにも関係してくると思います</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通り、決断力はリーダーの大きな特徴ですね。周囲の考えを聞きつつも自分の意志を持ち、決断するという事は簡単なことではありませんね。ぜひ自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップとマネジメントの違いを明確化することができた。サーバントリーダーシップについて考えてみると、昨今の人間関係の複雑化するコミュニティではそのようなリーダーシップが確かに有用だと思った。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。ぜひサーバントリーダーシップについてもいろいろ調べてみてくださいね。</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>今回の講義で、本物のリーダーシップというものがどういうものなのか知ることができた。私は今までリーダーシップは人の上に立って発揮するものだと思っていたので、自分はリーダーシップとは無縁だったと思っていたが、リーダーシップは立場関係なく誰もが様々な分野で発揮するものだと知り、自分は意外とリーダーシップを発揮してきたのではないかと思った。また、何が起こるか誰もわからないVUCAの時代だからこそ、今後も思い切ってリーダーシップを発揮しつつ行動していきたい。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通りすべての方がリーダーになる能力があります。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>本日はご講義ありがとうございました。とても勉強になりました。私自身、本講義を受ける前は、リーダーシップは一握りの人のものであり、自分はリーダーという柄ではないと思っていました。しかし、今回、『リーダーシップとは仕事である』というお話を聞き、『誰でも努力次第でリーダーシップを持つことができるのか！』と前向きな気持ちになれました。また、今回の講義で印象に残っている点は、キングダムの話で出てきた、リーダーはヒトによってタイプが違うという点です。人それぞれに魅力があり、その魅力によってリーダーシップの取り方等も変わってくるという考えは、リーダー＝人を引っ張る、先導する人というイメージだった私にとって大きな衝撃でした。自身はリーダーシップがないとあきらめるのではなく、自身の特徴をよく知り、その特徴が生かせるように動いて周り環境を良くしていこうと思いました。貴重なお話ありがとうございました。</p>	<p>講義をしっかりとご理解いただき、ご自身の考えが大きく変わり前向きになれたとのコメント、とても嬉しく思っています！おっしゃる通りすべての方がリーダーになる能力があり、それぞれに特徴（魅力）があります。ぜひ強みを活かす意識で、自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップについての考えを聞くことが出来てよかった。特にリーダーシップを構成する要素の話にはなるほどと感心する場面があったし、参考にしたいと思う。</p>	<p>講義をご理解いただき、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>講義を受ける前はリーダーシップとマネジメントを混合してしまっており、リーダーのことも上に立つ人のことだと思っていました。この講義を受け、リーダーシップがどのようなものか、VUCA時代には全員に必要なものだということを知り、自分にできるリーダーシップを身につけられるようにしようと思いました。まず初めにリーダーシップを高めるために「明るくポジティブにふるまう」ことから始めようと思います。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。また、具体的な行動目標を立てていただき、素晴らしく感じています！自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップは色々な形で定義されていますが、私は「組織の目標達成のために、強みを活かして主体的に行動すること」がリーダーシップだと考えています。リーダーシップは必ずしも組織を先導する人だけではなく、組織のメンバーそれぞれが持っている、それを発揮することがチームにとって必要であると思います。また各人の強みによってどのリーダーシップを発揮するかが異なってくるため、自分の強みを洗い出し、自分の中での明確なリーダーシップを見つけることが大事だと思いました。このようにリーダーシップの意義は個人の強みの模索とその発揮にあるのではないかと考えられました。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、そして自分の言葉でまとめていただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通り、各人の強みが自分らしいリーダーシップには必要不可欠です。それを自覚し、磨くことが重要となってきます。</p>
<p>本講義を通して、自分の中での固定概念が大きく変わり、新たな考えと共に、行動を起こしていこうという決心ができました。ありがとうございました。1つ質問ですが、板倉さんがリーダーシップを発揮するという場面で気を付けていることはなんでしょうか。マインド面であったり、他人に向けてであったり、心掛けていることを教えていただきたいです。</p>	<p>講義をしっかりとご理解いただき、行動を起こす決心をされたこと、とても嬉しく思っています！ご質問の、私が心がけていることは、「明るくポジティブにふるまう」ことです。これは自分のモチベーションを上げる事にも、仲間の協力を得る時にも役立つことを経験しているからです。不安や懸念点があっても、振舞いにはそれを出さないよう、意識しています。ご参考となれば幸いです！</p>
<p>今回の講義を聞いて自分の思っていたリーダーシップの定義と先生が考えるリーダーシップの考え方が違って勉強になった。これからは先生が考えるリーダーシップ像を目指していきたいと思った。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>リーダーシップとは何なのか、それを養うためにはどのようにしていけばよいのか、それらを学ぶことができました。就活で役立てたいと思いました。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>私がリーダーシップだと認識していたものは、ほぼマネジメント能力であった。今回の講義はワークがいくつかあり、人事の採用視点から解説をくださったものがあり、就職活動を始める前にこの講義を受けておけばと思った。今の時代に求められるリーダーシップ（サーバントリーダー）になれるように意識し、今後の学生生活を送りたいと思った。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。就活でも役立ちますが、研究室や会社に入った後でも活用する機会は多く出てくると思います。サーバントリーダーシップを含め、自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>私は以前みんなを引っ張って行く人がリーダーシップを持っていると思っていました。同時に周りを置いていく(言い換えると身勝手な)リーダーシップを以前経験したことがあり、リーダーシップを発揮することが正しいことなのか疑問に思っていました。1番前にでるリーダーよりも影ながら周りを支えて協力できるサブの方が自分の理想に近いのではないかと考えていました。しかし今回のお話を聞いて180度認識が変わりました。今回お話いただいたリーダーシップなら磨きたい、身につけたいと感じました。変化が早く、先が見えない時代に就職活動していくことに不安を感じていましたが、それが支配型からそれぞれのリーダーシップを発揮する風潮に変わったことは自分にとっても良い変化だなと感じました。まず自分の中の自分らしいリーダーシップを見つけることから始めて、自分の中のリーダーシップを作っていきたいです。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、自身の経験とも合わせて考えてくださり、とても嬉しく思っています。また、今回の話でリーダーシップを身につけたいと感じていただき、大変光栄です！おっしゃる通り、今の時代は様々なリーダーシップの形が求められており、力を発揮できるようになってきています。ぜひ自分らしいリーダーシップを身につけるため、がんばってください！</p>
<p>本日の講義で初めてVUCA時代という言葉を知りました。昔と違って誰も予測できない時代だからこそ、部下上司関係なく責任感を持って目標達成のため知恵を出し合い、様々な観点から未来を見据えて対応していくことが必要で、誰もがリーダーとなりリーダーシップを持つ意味になるのだなと学びました。</p>	<p>時代背景とともに講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>今回の講義を通して、自分の中のリーダーシップのイメージが変わりました。自分はこれまで、リーダーシップとは人の上に立ち、人を動かす能力のことだと思っていました。しかし今回の講義で、リーダーシップがある人とは、プロジェクトを成功に導くために、自分で考えて動けるような人間のことで、縁の下の力持ちのようなイメージを持ちました。授業中の、リーダーシップとは天性のものでなく仕事であり、みんながリーダーであり、リーダーになる能力があるという言葉に驚きました。リーダーシップをそういった方向で見たことがなかったのでこのお話を聞くことができよかったです。リーダーシップを高めるために今日から自分で考えて、わからないことを受け止められるような人になれるように努力をしていきたいと思います。自分は、物事に対して常に興味のアンテナを立てておくことが、リーダーシップを高めることに役に立つと思ったので実践していきたいです。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、自身の解釈を考えてくださり、とても嬉しく思っています。また、今回の話でリーダーシップを身につけたいと感じていただき、大変光栄です！</p> <p>おっしゃる通り、みんながリーダーであり、リーダーになる能力があります。ぜひ自分らしいリーダーシップを身につけるため、がんばってください！</p>
<p>今回の講義を聴いて、目的を達成するためには、メンバー全員がリーダーシップ能力を身に着けることが重要だと分かりました。また、講義中で「サーバントリーダー」が出てきましたが、「あおざくら防衛大学校物語」という漫画で、サーバントリーダーを目指すキャラクターが作中で描かれていたので、現実においても、相手を思いやりつつ正しい方向へ導くことが必要だと思いました。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。またサーバントリーダーの話が描かれている漫画があるんですね。とても興味深いです！！ おっしゃるとおり、相手を思いやりつつ正しい方向に導くことは大切ですね。ぜひ自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>私は今までリーダーとマネジメントの違いがよくわかっていませんでした。リーダーシップとは、自分が発揮した時はという質問の時にやっとリーダーシップをよくしれていないと思いました。自分が間違えていたところがしっかりと比較されていてすごく分かりやすかったです。メンバー全員がリーダーシップが強かった場合、目標などがうまく定まらなくなるのでしょうか？私のイメージでは誰かが目標を決めることでそこに向けてみんなで議論を進めることをイメージします。しかし、リーダーシップをみんな発揮しようとする、さまざまな目標ができ、目標達成が難しくなりそうな気がします。アンケートがありしっかり考える時間があったため、授業の飲み込みがしやすく、また眠くなりにくかったです。今後は人脈について頑張っていこうと思いました。</p>	<p>講義をしっかり聞いてご理解いただき、とても嬉しく思っています。ぜひ人脈を広げることでより自分らしいリーダーシップを身につけてくださいね！ また「メンバー全員がリーダーシップが強かった場合、目標などがうまく定まらないのでは？」というご質問の件の回答です。確かにさまざまな目標が出てきますが、リーダーシップの高い方はちゃんと他者を信頼します。なので全員で話し合いながら、全体として高い成果を得られる方針を立てることができると思います。</p>
<p>現在ティーチングアシスタントとして、学部1年生の実験の授業の手伝いをしているのだが、そこで自分が取った行動を振り返るとリーダーシップを発揮できていなかったのではないかと思う点があった。特にコミュニケーション能力に問題があると感じ、自分が1年生に対してやってほしい事をうまく言語化出来ず、1年生に自分の意図とは違う行動を取らせてしまったことが印象に残っている。今後のティーチングアシスタントだけでなく、研究活動においても今日学んだリーダーの特徴を頭に入れて頑張っていきたい。</p>	<p>講義をしっかり理解いただき、自身の経験とも合わせて考えてくださり、とても嬉しく思っています。まさにTAはリーダーシップを発揮する最高の練習の場だと思います！過去に悔しい経験がおありのようですが、初めから上手くは行かないものです。試行錯誤しながら、ぜひ自分らしいリーダーシップを身につけるため、がんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>本日の講義ではリーダーシップについて学ぶことができた。私自身、これまでリーダー的な役割を担うことが多くあった。しかし、これまでは感覚的におこなってきた部分が多く、論理的にリーダーシップについて考えることはなかったため、とても参考になった。特に最近では所属する研究室においてM1として研究室をまとめる時に困難に直面する機会が多く、本講義ではそれらの解決に向けてとても有益であった。リーダーシップを全員が取れるような環境作りが大切なのだと学んだ。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、自身の経験とも合わせて考えてくださり、とても嬉しく思っています。研究室でのM1はちょうどいいチャレンジの機会が多くあります。もし研究室の環境を変えられることができれば、それは卒業した後も研究室に素晴らしい財産を残すこととなります。ぜひ試行錯誤しながらがんばってください！</p>
<p>今回の講義では、誰しもがリーダーであるというお言葉が強く心に残りました。理想のリーダー像が変化してきていることは何となく私にも理解できていましたが、変化の理由としては若者の性格の変化が主な原因であると思っていました。実際には世の中の変化のスピードが急激になってきており、従来のリーダーだと対処できない課題が増えてきたため、という事が理解でき、今後はメンバーの主体性を引き出し、メンバーに助けてもらえるようなリーダーが理想であることが分かりました。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。 おっしゃる通り、世の中の変化スピードが早いため、今の時代は様々なリーダーシップの形が求められており、力を発揮できるようになってきています。ぜひ周囲の主体性を引き出せるような素晴らしいリーダーシップを身につけるため、がんばってください！</p>
<p>本日の講義も大変有意義なものとなった。自分は中学生の頃生徒会長をしていたが、思うような組織運営をできなかった経験があり、自分にとってリーダーシップは課題の1つであった。本日の講義で最も印象に残ったのは、人に頼むことを技術の1つという点だ。自分は今まで、1人で全てこなす組織をまとめあげるのがリーダーシップだと思っていたが、それは大きな勘違いだと知った。人に物事を頼めるような柔軟なマインドを心がけたい。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、実体験からも考えていただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通り変革はリーダー一人ではできないのでその考えを踏まえ、自分らしいリーダーシップを磨いていってください！</p>
<p>部活動でキャプテンを努めていたため、リーダーシップを自己PRに書くことが多かったのですが、単にリーダーシップでも細かく見ていくと分かれる事を知り、今後は自分の事を最大限アピール出来るようなPRをしていきたいと思いました</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。ぜひ自身の経験を振り返って理解してみてくださいね。</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>私は研究室に配属されてから、逃げずに努力することを目標に研究に取り組んできました。しかし、なかなか進捗を出すことができず、落ち込むこともありました。本日の講義で成果に対し責任をもつために人に頼ることの大切さを知ることができました。今後は自分一人の力で全てを解決しようとするのではなく、どうすれば最大の成果を得られるのか考えながら行動したいと思います。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、実体験からも考えていただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通りリーダー一人ですべて解決するのではなく、どうすれば最大成果を得られるかが大切です。ぜひ今後も自分らしいリーダーシップを磨いていってください！</p>
<p>今回の講義によって、リーダーシップの定義とマネジメントとの違いを3つの回答例を参照しながら理解し、リーダーシップに必要な能力、VUCA時代におけるリーダーシップについて学んだ。特にサーバントリーダーシップの哲学は第3回「アントレプレナーシップ」で山下さんが人間関係は「give, give, give and take」だと仰っていたことと似ていると思った。講義全体においてリーダーシップを全員が持つことの重要性が強調されていたが、今の就労支援制度で全員がリーダーシップを持つことは不可能だと思う。確かに、新型コロナウイルス禍になってから労働形態がより柔軟になり、一昔前のリーダーシップやフォロワーシップの考え方ではQOLを向上させることは難しいと思う。ただ、メンバーがリーダーシップを発揮できる環境を整えることを何よりも優先しなければ、「やりがい搾取」になってしまう可能性が高いと考える。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、自身の解釈を考えてくださり、とても嬉しく思っています。リーダーシップは様々なスキルと密接に関係しています。そしてコメントいただいたように、世間情勢、国の制度、会社の制度・環境で、その発揮の仕方は微妙に変化すると思います。ぜひ柔軟性を持ってリーダーシップを発揮いただければ幸いです。</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>私は、この授業を受けるまでリーダーシップが高い人とは、高いコミュニケーション能力で周りの人の行動を指示する人というイメージでした。そして、リーダーシップは一つの先天的な才能だと思っていました。また、リーダーシップは高い地位や特権のある人に必要なものだと思っていました。しかし、今回の授業を受けて、改めてリーダーシップについて考えてみると、その考えが誤っていることに気がつくことができました。また、リーダーに必要な能力がわかったので、私に足りないリーダーの能力を伸ばしていきたいと思いました。私も将来、社会に必要とされるようなリーダーになりたいと思いました。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、自身の解釈を考えてくださり、とても嬉しく思っています。また、今回の話でリーダーシップを身につけたいと感じていただき、大変光栄です！</p> <p>おっしゃる通り、みんながリーダーであり、リーダーになる能力があります。ぜひ自分らしいリーダーシップを身につけるため、がんばってください！</p>
<p>大学院に入学してから意識的にリーダーシップを発揮する機会は少ないがリーダーシップとは何かについて改めて考える良い場となった。自分の中でのリーダーシップにはマネジメントという概念はあまり含まれておらず方向性を提示するだけではなく状況に応じて複雑に対応する能力が必要であると感じた。先生もおっしゃっていたが私たち一人一人がリーダーになる能力があると理解したうえでメンバーとしても権限によらないリーダーシップの発揮が必要であることを意識していきたい。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通りすべての方がリーダーになる能力があります。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>今回の講義で、自分は「リーダーシップ」の意味を「マネジメント」の意味と履き違えていることに気付いた。これから就活をする上で、「リーダーシップ」という単語を多く耳にすると思うが、この言葉の正しい意味を知れてよかった。未知という場面に遭遇した際がチャンスであることは、これまでの講義を通して理解していたが、今回の場合では自分の中に潜在するリーダーシップを掘り起こすタイミングであると思った。1点質問で、講義の最初にやった「リーダーシップを発揮した機会について述べる」というのが、これから就活の面接等でも聞かれると思うが、この際にその結果まで伴っていないとダメなのか、どういうことをやったかの過程とこれからのビジョンが示されてればよいのか気になった。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。未知に遭遇した時が、自分のリーダーシップを掘り起こすタイミングという言葉、まさにその通りですね！！私も振り返ってみるとその通りだと感じました。</p> <p>ご質問の件ですが、回答としては「どちらの話でもOK」です。リーダーシップを発揮している大きな仕事の途中に就活がある場合もあるので、その場合は、過程とビジョンを示せば十分です。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>講義の感想として、話の構成が素晴らしいなと感じました。講義の初めにリーダーシップを発揮した自らの経験を思い出させることで、その後の講義の内容を自分の経験に照らし合わせながら、聞いて理解することができるような構成だったと思います。話の内容自体も難しいものではなかったですが、とてもよく伝わってきました。リーダーシップを発揮するための環境を作ることが大切だと話されていましたが、これを行うには情報や直面した問題をチームで共有することが必要だと感じました。</p>	<p>講義について大変うれしいコメントをありがとうございます！頑張って作った甲斐がありました笑</p> <p>また講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通り、情報や問題点など、可能な限り共有することはとても大事です。それによりどこから最適解が現れるか分かりませんので、自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>リーダーシップとは何か、なぜみんなに求められるのか理解でき、今後自分にも必要になる能力として身につけていきたいと感じた。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>本日も貴重な講義ありがとうございましたありがとうございます</p>	<p>こちらこそありがとうございます。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>リーダーシップは各個人に必要なだという考えには確かにそうだと感じました。自身が中高生の時ではありますが、リーダーに立った時はどうしてもすべて自分がやった方が早く、確実で、クオリティも安定した物が出せると思うことが良くありましたが、一人の力には限界がありますし、周りを信じて仕事を任せることが大事だったなど、今となっては思います。自分はメンタルが弱い所があるので、精神的に安定した状態が維持できるようにメンタルを鍛えたいと思いました。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通り、今は一人の力で解決できない複雑な課題が増えてきています。そしてそのような複雑な課題に直面すると不安になったり自信を無くしてしまうことも（私も）あります。精神的に安定するための学びや、周りを信頼し頼ることで少しずつ身につけていただけると幸いです。</p>
<p>今回の講義を受けて思ったことはリーダーシップと学生研究には関係性があるのではないかとことだ。例えば、実験をリーダーの仕事に当てはめると、価値創造は実験目的・目標の設定、目標構築は同じ研究を担う人物との目的共有、人材育成は同じまたは似た研究を担う人との情報交換による相互作用的成長、戦略実行は実験目的を達成するための実験手法の実行といったように置き換えることができる。また、私の所属する研究室は、基本的に学部生の場合、指導教員が実験目的や方法を提示、院生の場合、院生の発見から指導教員に相談し、実験を決めるなど前者は支援型リーダーシップ、後者はサーバントリーダーシップのような思想も取り入れられている。以上のことから、研究を進めるということは、リーダーシップ能力を高めることに繋がるのではないかと考える。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、自身の解釈を考えてくださり、とても嬉しく思っています。コメントされていることはまさにおっしゃる通りだと思います。すばらしいです！ 採用担当をしていると、「人が育つ研究室」というものが見えてきます。これは基礎学力があるだけでなく、リーダーシップを発揮できる環境で、成果を出し、周囲を巻き込み、そして後輩を育てている研究室だと感じています。 ぜひ研究を通じて自分らしいリーダーシップを身につけるため、がんばってください！</p>
<p>本日の講義でリーダーシップがどういうものなのか具体的に知ることができた。また、リーダーの特徴やリーダーシップ能力を高めるために必要なことが具体的に示されており、すぐに実践することでリーダーシップ能力を培っていきたいと思った。非常に有意義でためになる講義だった。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>リーダーシップをもつ人は、人の上に立ってあれこれ他の人に指示する、人を引っ張っていくような、イメージ的には部長や監督とっていた。自分のリーダーシップを発揮した経験なんて、思いつかなかった。ただ、リーダーには誰もがなりうり、ただ道筋を示し指図することが役割ではないと知った。戦略をたてつつも、人をひきつけ仲間を気持ちの面からもサポートする、人を成長させる力というのも大事と学んだ。今後、どんな困難に巡り合うかわからないけれど、その時は恐れずに、周りの人と関わりつつ自分なりのリーダーシップを発揮していきたい。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、素晴らしい意識の変化があったようですね。とても嬉しく思っています！ぜひ自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>今回の講義ではリーダーシップについて講義していただきました。始めにリーダーシップとは何かという説明がありましたが、リーダーシップとは目標を定め、明確に確立する事を言い、性格ではなく仕事と捉えるものというものでした。その説明で私自身もリーダーシップの意味を履き違えている事が分かりました。その後、リーダとして必要な事、リーダーシップを高めるために行う事を教えていただき、これから意識すべきことが明確にすることができました。また、どの講義でも共通しておっしゃられているのが、今後は誰も答えが分からない時代なので全員がリーダーシップをもって動く必要があるというお話も未来に向けての指標となりました。明日からリーダーシップとしての能力を高めていくために自分の意思を明確に持つという点を意識して生活していきたいと思います。最後に、講義の就活についての説明会はとてもためになりました、ありがとうございました。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。おっしゃる通り、変化が激しい未来で活躍するために、一歩ずつでいいので自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p> <p>就活についての説明会もお役立ちできたようでよかったです！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>リーダーになるには、天性の才能が必要であると思っていました。確かに大学における部活や、サークルのリーダーはそれが必要かもしれません。しかし仕事におけるリーダーはそれとは異なるということ学びました。自分がもし社会人になってから新しいプロジェクトを任せられるようなことがあれば、今回学んだことを思い出して、人を信頼し、信頼されるような関係を大事にして行動するよう心がけます。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています。素晴らしい気付きですね。確かにサークルや部活のリーダーとは求められるものが若干異なるかもしれません。ぜひ自分らしいリーダーシップを身につけるためがんばってください！</p>
<p>今までリーダーシップと言われたら、上に立ってみんなを引っ張っていくことだと思っていたのですが、これからの時代では従来の支配型リーダーシップではなく、サーバントリーダーシップが大切になってくるということが分かりました。私は今までリーダーシップは才能であり、自分にはないものであると考え、リーダーシップ能力を高めようともしていませんでした。しかし、その考え方は改めなければならないと、今日の講義を聞いて痛感しました。リーダーシップ能力として挙げられたものの中で、メンバーを信頼するということが自分の中で一番できていないことだと気が付き、反省しました。今日からは、周りの人を信頼してサポートすることを心がけていきたいと思います。今年M1になり、研究室の学生の中で一番上という立場になってしまい、物事がうまく進まず悩んでいたのですが、今回の講義で糸口を見つけられたような気がします。有難うございました。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、自身の経験も踏まえて考えてくださり、とても嬉しく思っています。メンバーを信頼すること、頭では分かっているても行動することはとても難しいですよ。私もまだできていない時があります。研究室はリーダーシップを磨く、絶好の実践の場です。一歩ずつでよいので、ぜひ意識しながら研究室生活を頑張ってください！</p>
<p>勝手に自分はリーダー的存在ではないと決めつけていたので視野が広がった</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています！</p>

修士学生：質問／コメント	回答／コメント
<p>リーダーには「マインド面でチーム全体をモチベートする役割」があるという話が印象に残った。特に「人材育成」は、これまでリーダーの仕事という認識がなかったため非常に勉強になった。しかし思い返してみると、研究室や部活動などでリーダーを担う際に意図せず人材育成ができた経験があるように感じた。具体的には、自分が先頭に立って指導するよりも後輩に役割を与えて協力してもらったときの方が、その後の活動もスムーズに進んだ経験だ。当時は「リーダーの仕事」という認識で行った行動ではなかったが、今回の講義を受けたことで、今後はリーダーとしての立場を意識しながら目的意識を持って人材育成に貢献できるのではないかと考えている。また今回の講義を受けて気づいた私のリーダーとしての課題は、「外部環境分析の不足」だ。外部を知るためには、行動し学ぶことが大事だと考える。この姿勢を忘れず、周りから信頼されるリーダーを目指したい。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、自身の経験も踏まえて考えてくださり、とても嬉しく思っています。コメントを拝見すると、狭い意義でのリーダーシップとしては気づきにくいですが、非常に幅広いリーダーシップを発揮されていた方のようにですね。すばらしいです！ぜひこの姿勢を続けて人材育成も意識しながら、リーダーシップを磨いていただければ幸いです。</p>
<p>就活の際に、人事の方がどういったところを見てるのか、また、今後の自分の活動の指針にもなり大変参考になった。</p>	<p>講義をしっかりと理解いただき、とても嬉しく思っています！</p>