

# 第5回PhDリクルートフォーラム開催報告

2022年9月29日（木）PhDリクルート室

**開催日：2022年9月20日（火）10:00~19:10**

**開催場所：アートホテル新潟駅前**

**参加博士人材：22名**

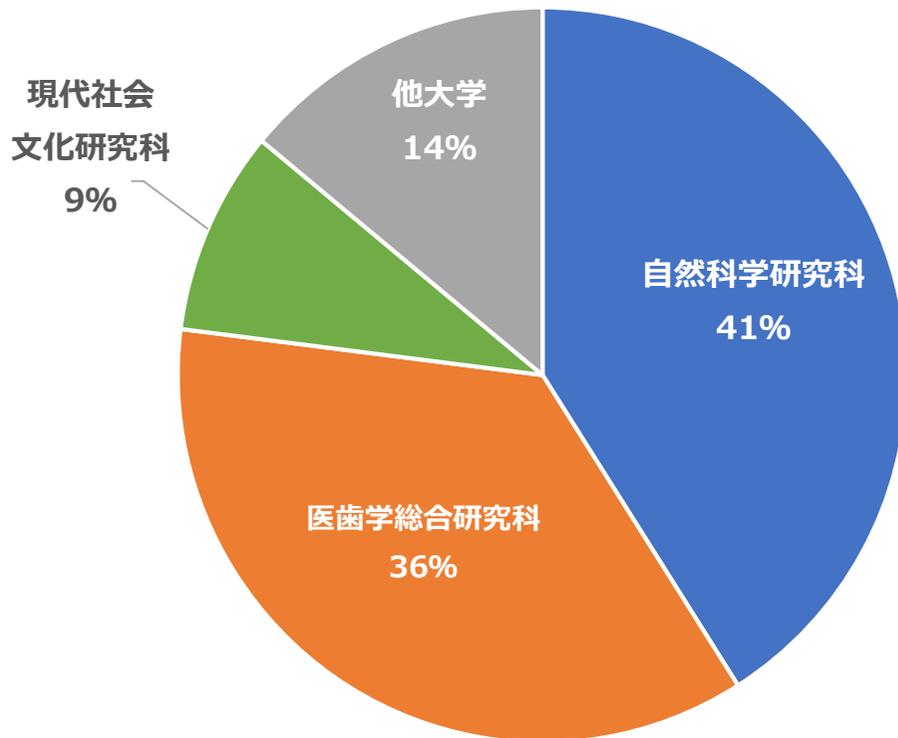
**新潟大学 19名  
富山大学 2名  
立命館大学 1名**

**参加企業：13社**

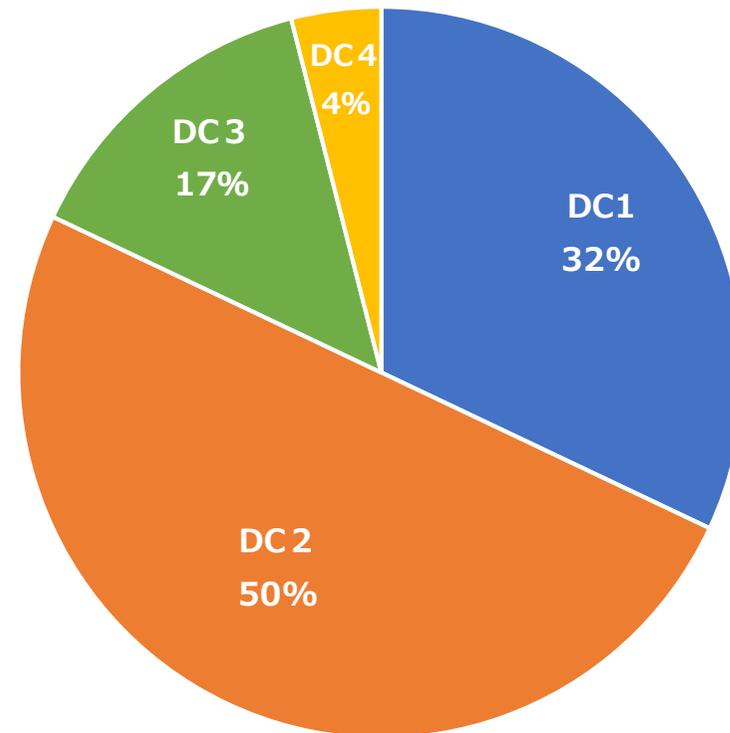
**旭化成、小野薬品工業、亀田製菓、京セラ  
グローバルウェーハズ・ジャパン、サントリーホールディングス  
住友化学、住友金属鉱山、住友ファーマ  
東急建設、東芝、トクヤマ、ポラ化成工業**

回答者数：博士人材21名、企業19名（参加者数：博士人材22名、企業25名（13社））

参加博士人材 所属



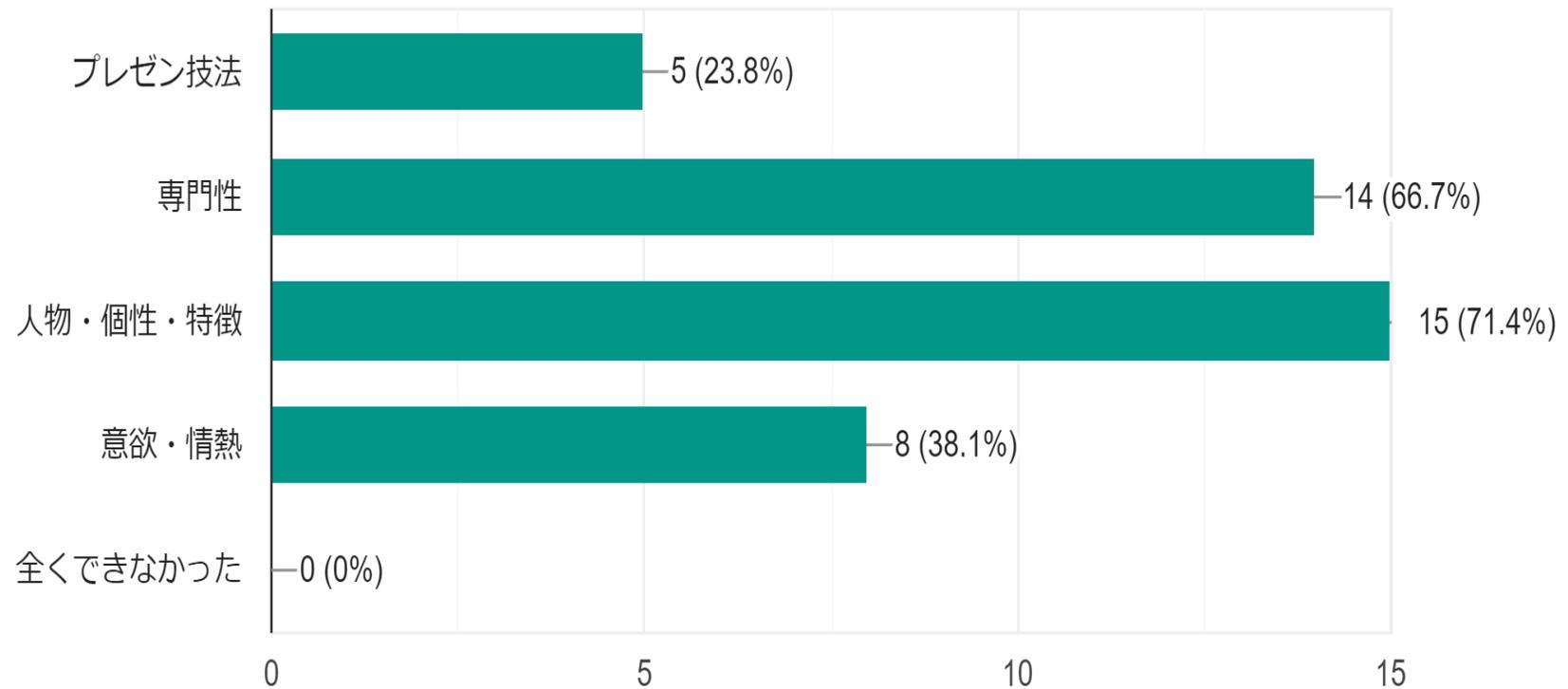
参加博士人材 学年



## 【博士人材】ポスター発表について

ポスター発表でアピールできた部分はどこですか？（複数回答可）

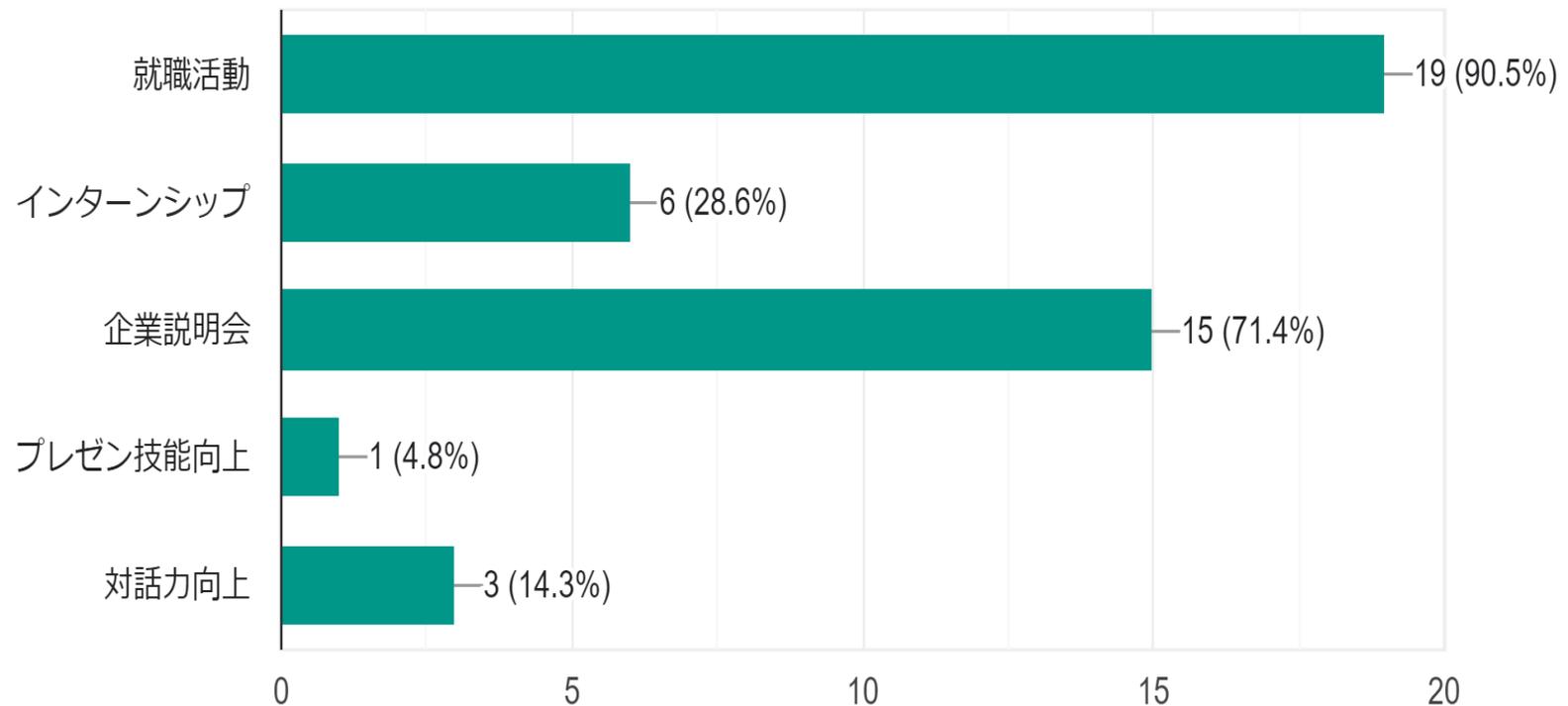
21件の回答



## 【博士人材】PhDリクルートフォーラムのイメージについて

フォーラム参加前のイメージを教えてください。（複数回答可）

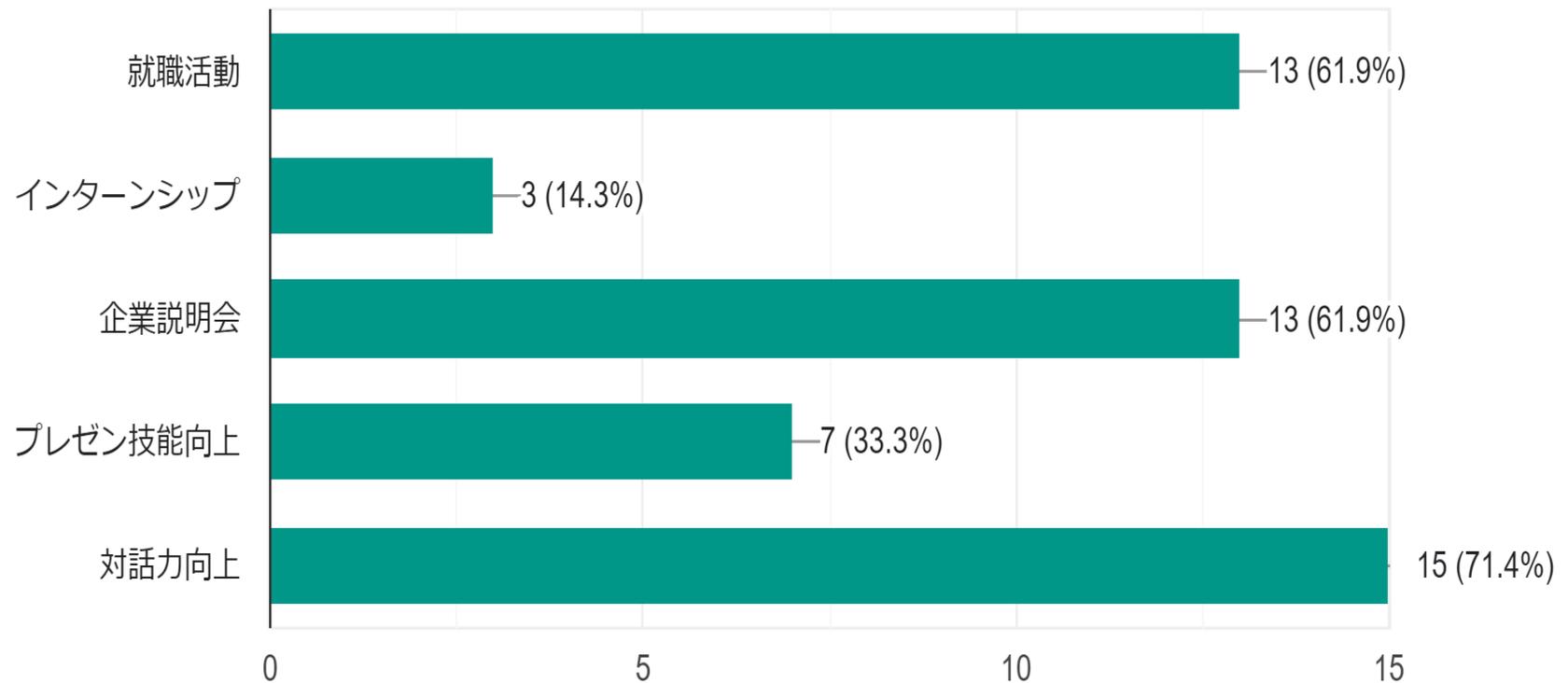
21件の回答



## 【博士人材】PhDリクルートフォーラムのイメージについて

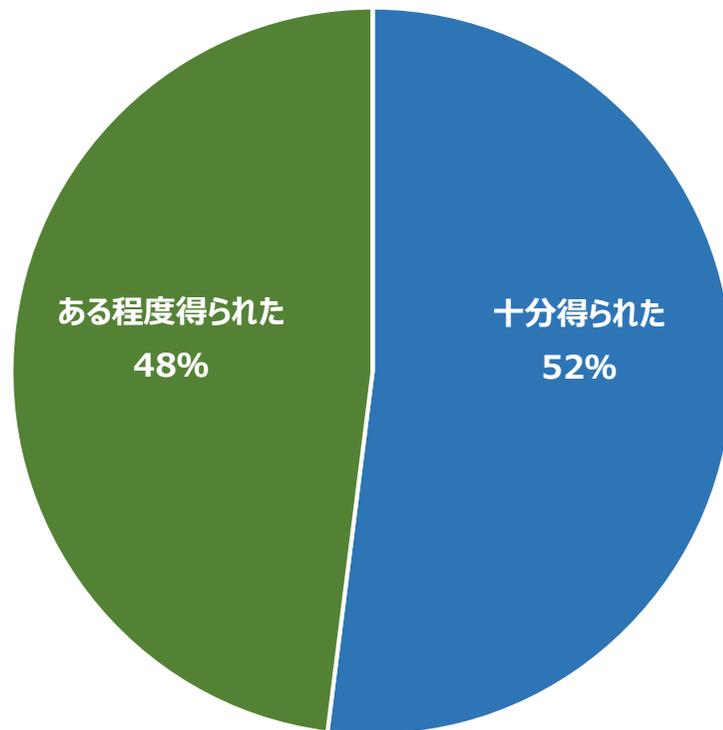
フォーラム参加後のイメージを教えてください。（複数回答可）

21件の回答

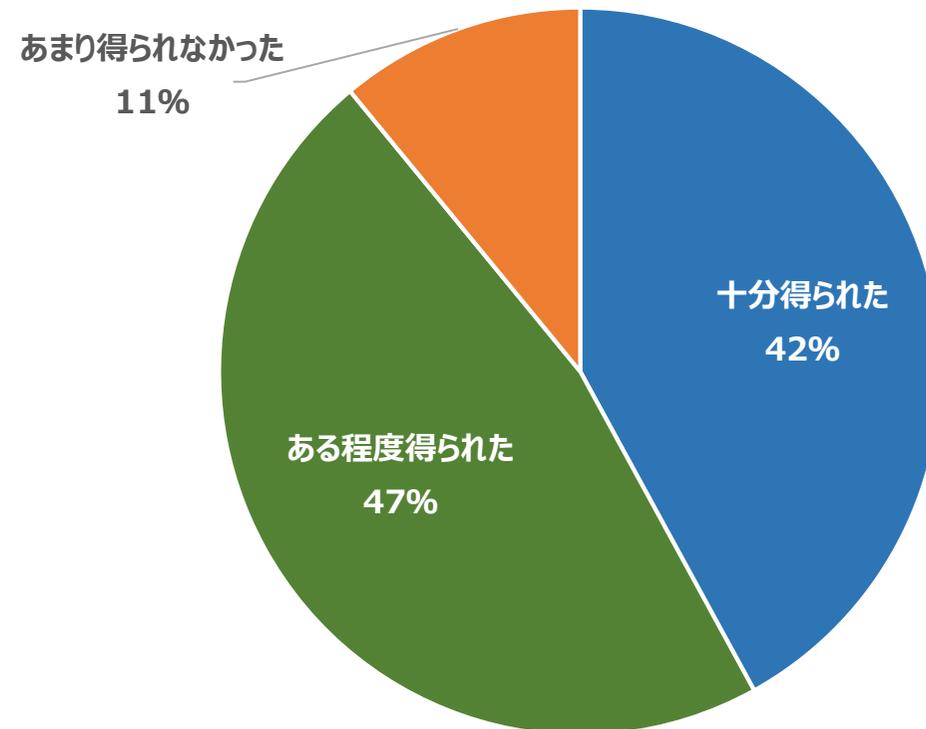


## 【共通】有益な情報の収集について

博士人材

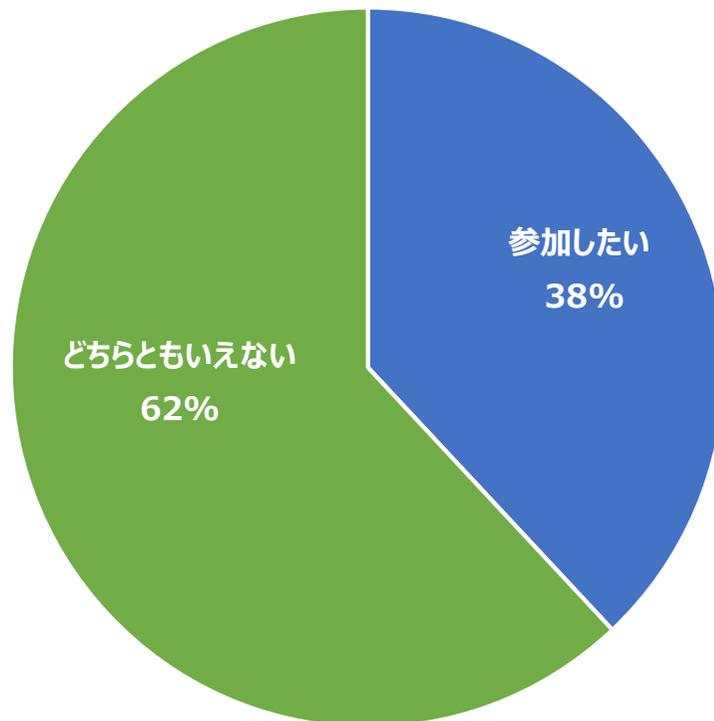


企業

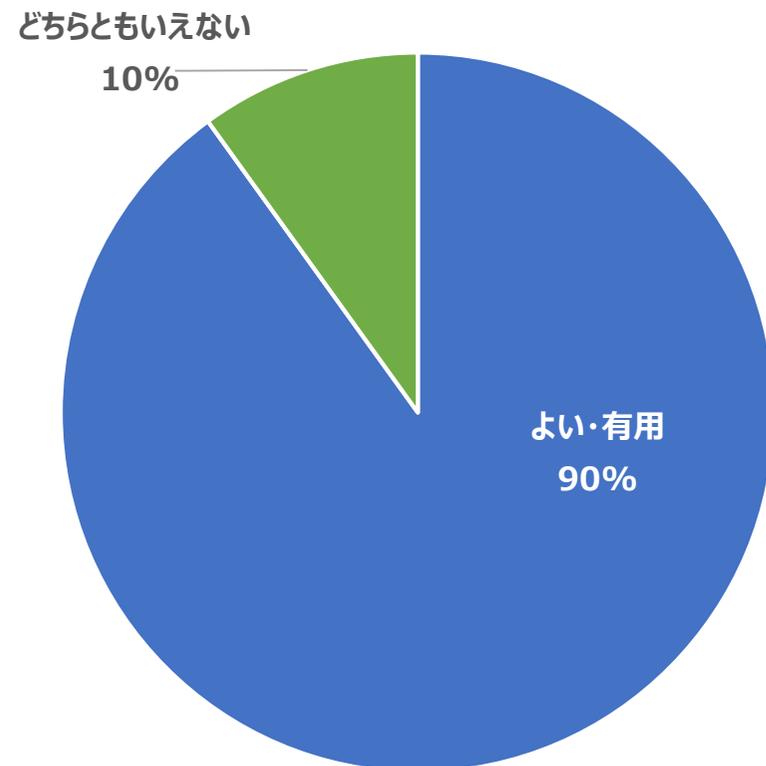


**【共通】12大学連携の取り組みで所属大学以外で実施している本イベントのような  
マッチングイベントに参加可能なことについてどう思いますか？**

博士人材



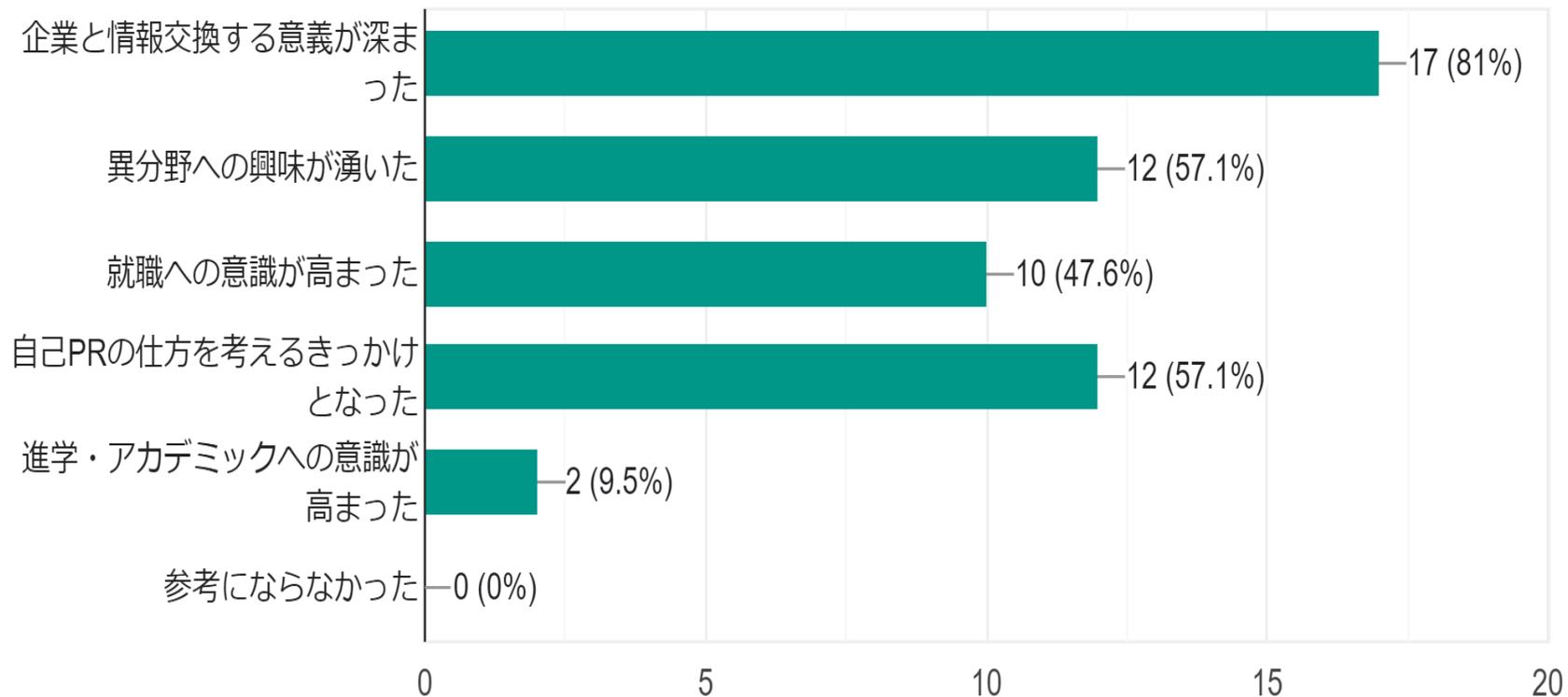
企業



## 【博士人材】意識の変化について

PhDリクルートフォーラムを通して、意識の変化はありましたか？（複数回答可）

21件の回答



## 【博士人材】

### PhDリクルートフォーラムに参加をして新たな気づきはありましたか？

専門性だけでなく、論理的思考、人柄が求められていること。

思ったよりも多くの企業の方が注目してくれていた。

産学連携するにあたり企業が大学に求めるアプローチが、こちらの予測と少し違うことを知った。

もっと他分野も勉強しようと思った。

コンサルタントやシンクタンク、まちづくり系の企業あるいは団体という就職先も、考える必要があると感じた。

今の研究分野にとらわれすぎなくてもよいということ。

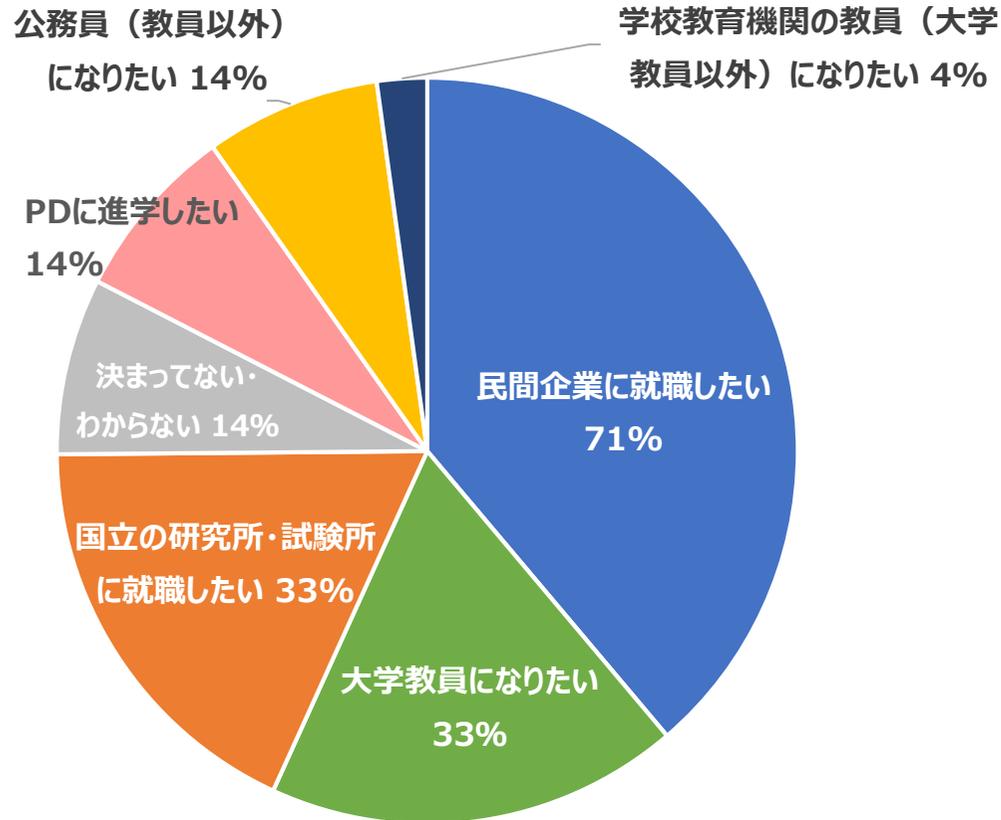
知識よりも博士課程で生き抜く力(論理的思考、プレゼン力など)が必要とされているということ。

自分の研究テーマへのアドバイスや、新しい視点を見つけられた。

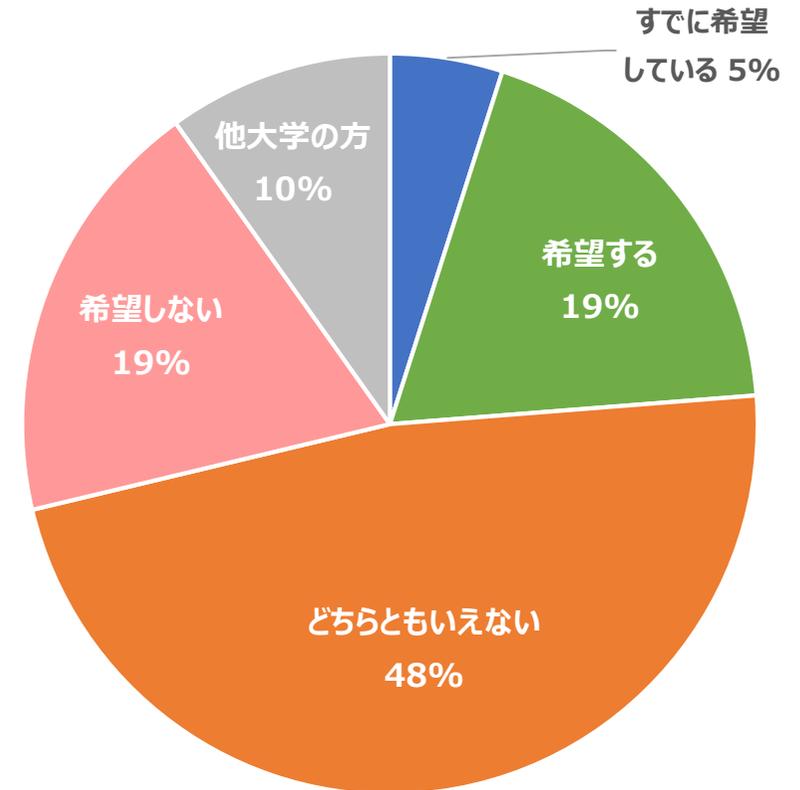
研究に対して自分が受身な姿勢であることを反省した。研究期間は短く、まだ自律的にテーマ発見や研究深化できるレベルではないが、知識を増やすことは可能なため、積極的に情報収集しようと思った。

## 【博士人材】

あなたは今後のキャリアパスをどのように考えていますか？（複数回答可）

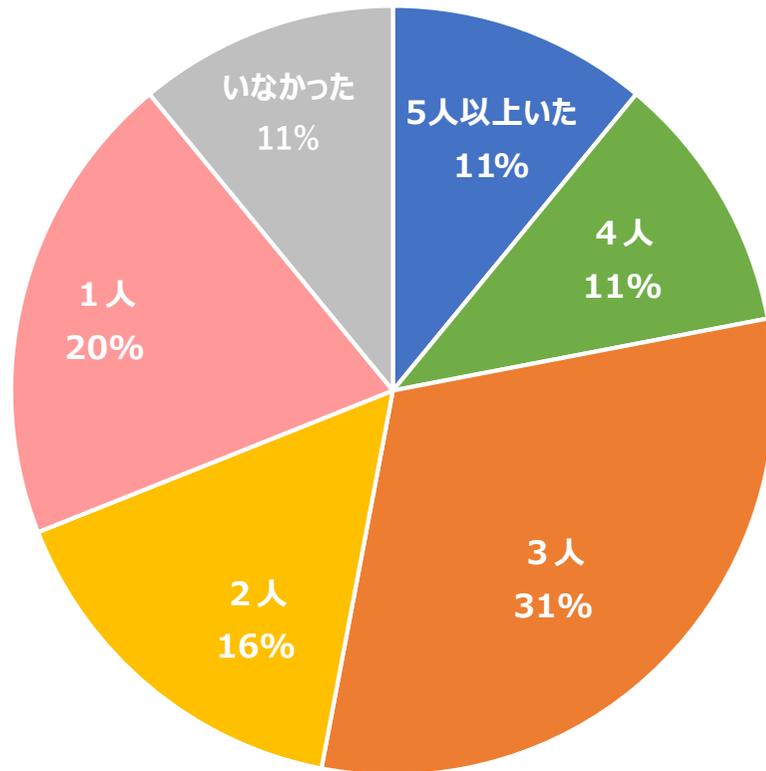


PhDリクルート室の担当教員によるキャリア相談（エントリーシートなどの添削、面接練習等）を希望しますか？

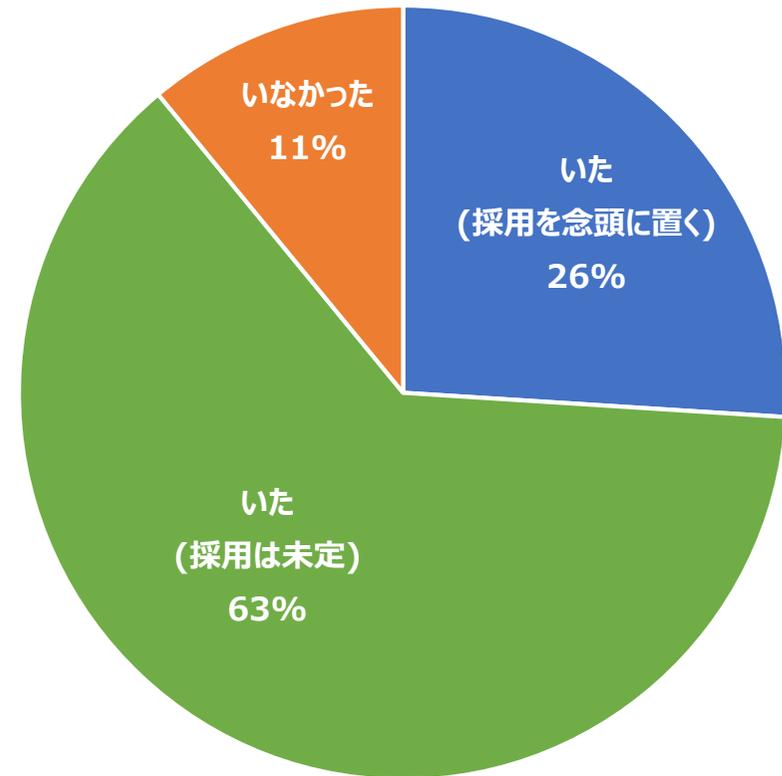


**【企業】**

**興味のある博士人材はいましたか？**

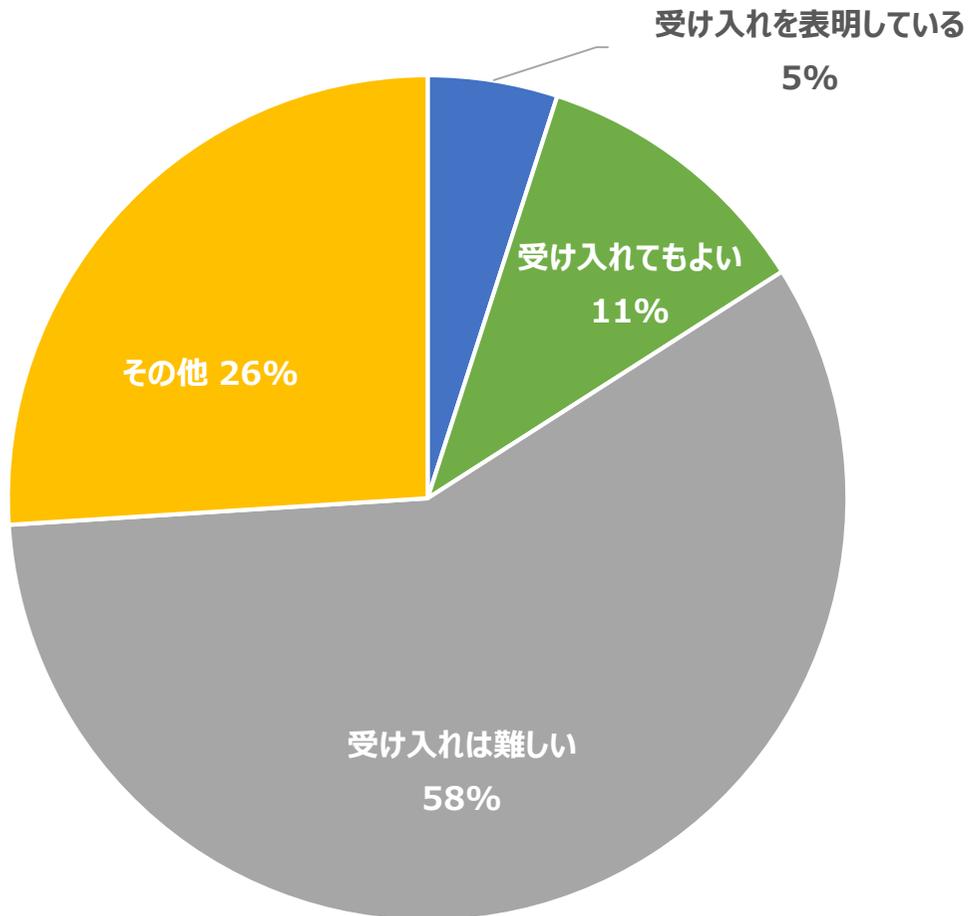


**コンタクトを取りたい博士人材はいましたか？**



## 【企業】

### DC・PDのインターンシップ（1ヶ月程度）について



#### その他

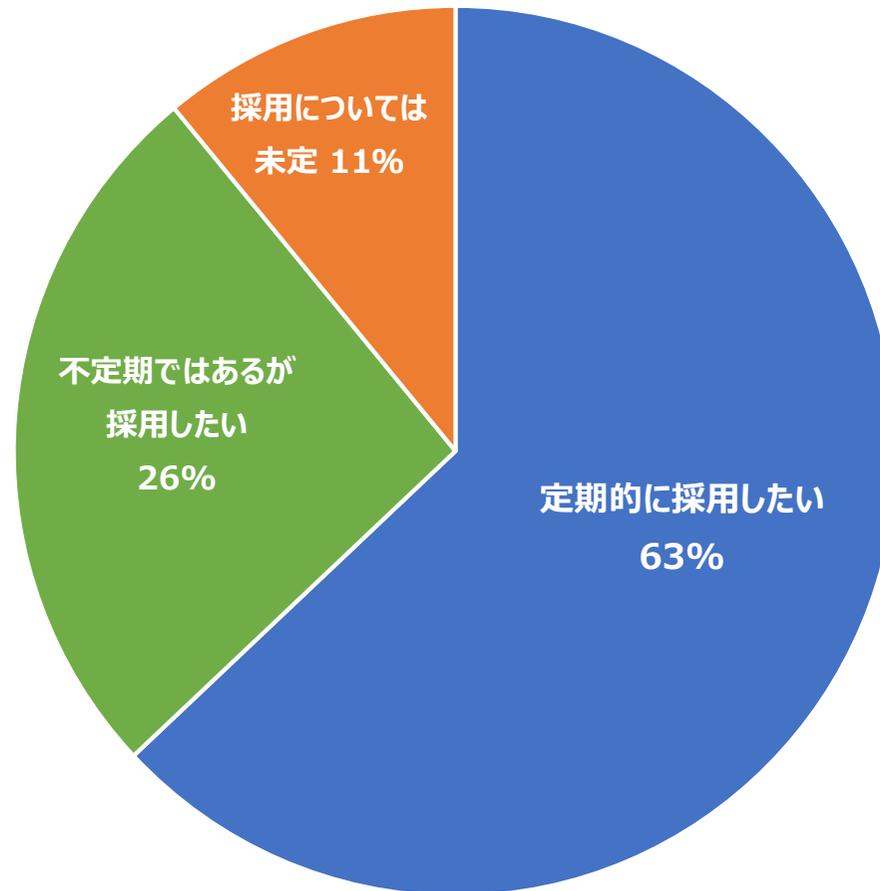
1Day仕事体験（オンライン）を予定。

1日インターンシップを予定。

検討中だが社内調整難航中。

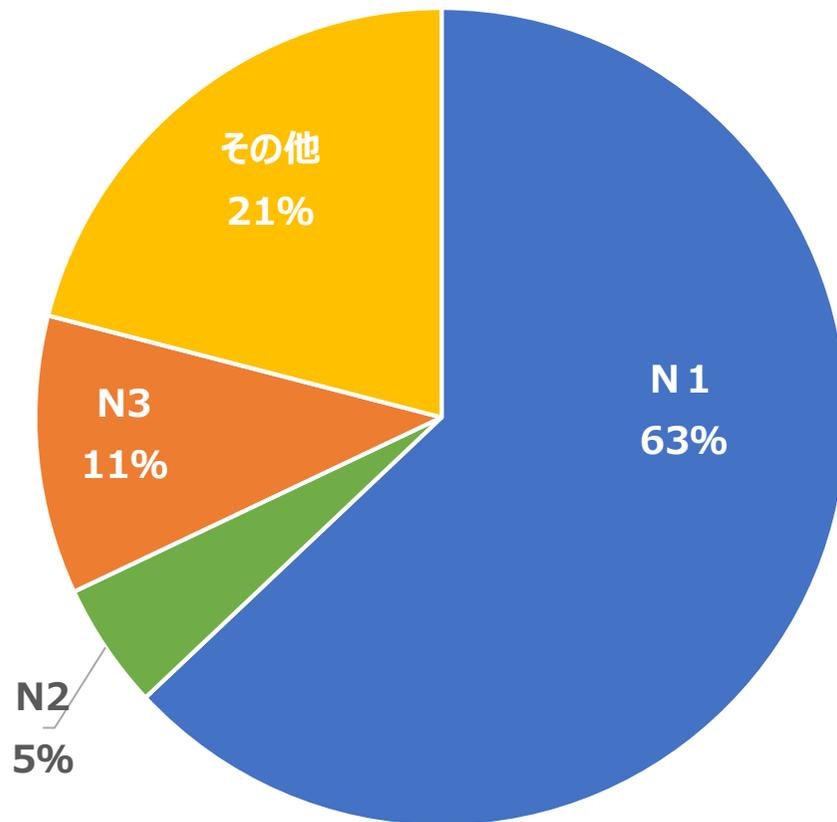
**【企業】**

**PD・DCの採用について**



## 【企業】

外国人博士人材（DC・PD）の採用 について、応募に必要な日本語レベルはどの程度ですか。



その他

日常生活が送れる程度。

日本語が堪能ではない外国人博士人材を採用する制度がありましたらご記入ください。

制度ではないが、日本語が堪能でなくても英語ができれば受け入れられる部門も一部ある。

## 【博士人材】

全体を通してPhDリクルートフォーラムについてのご意見、ご要望などをご記入ください。

多くの企業の方と密にお話ができ貴重な機会だった。
自分の近い分野の方とお話できてよかった。
とても貴重な機会だった。ありがとうございました。
他の学生のポスター発表を見る時間が欲しかった。
前回より目的意識と情熱を持って参加できた。まる1日使ったプレゼンの応酬にも気持ち良い疲れとともに達成感を感じながら臨めた！企業ブースでかなり声が聞き取りづらかった(パネルによる)。運営は前回よりスムーズに感じ、より参加しやすくなっていた。ありがとうございました！
いろいろな企業と交流できてよかった。もっといろいろな業種がいると良い。
ポスターセッションで同じ企業の方が別々のタイミングで複数人来られて時間を多くとってしまったため、幅広い企業と交流できるよう、一度にまとめてくるか、会社で回った人を共有しながら、回っていただけると有り難い。
個別交流の際、仕切りがあったためお互いの声が聞き取りにくかった。また、個別交流で何を話せば良いかわかっていない企業の方がいたので、趣旨説明をした方が良いのではと思う。仕方がない側面もあるが、企業ブースセッションにおいて声が聞き取りづらかった。
会社説明の間トイレ時間があればいいと思う。
当日参加できなかった企業の方々に関して、プレゼンだけでもオンデマンド配信などあればありがたい。
かなり濃密な時間だったが、学生とももう少し話せればよかった。

## 【企業】

全体を通してPhDリクルートフォーラムについてのご意見、ご要望などをご記入ください。

対面開催をしていただき、密にコミュニケーションをとることができた。
多くの方と話しができて大変良かった。
マッチングがはかれて、有効だった。
いい刺激をいただいた。参加させていただきありがとうございました。
ご苦勞があったと思いますが、対面実施は良かった。
今回は対面だったこともあり、より多くのDCの方々と直接お話ができる良い機会となった。
企業への就職を検討する博士人材とコンタクトできる有用なイベントと思う。特に今回は対面形式でしたので、会話をしやすく良かった。
早期から博士人材と接触できるため、効果的だと思う。
積極性が欲しい。
企業間の交流もあると嬉しい。
博士人材と交流できる機会は少ないため、フォーラムを開催することについてはとても良いと思う。 前回、今回と弊社にマッチしそうな専攻の博士人材の参加が少なかったのが少し残念だった。 もし可能であれば、企業側にお声がけいただく前に、参加が見込まれる博士人材の専攻などを事前にお教えいただけると大変ありがたい。
開始時間が後30分後ろ倒しであると都内以外の関東からの参加企業が移動しやすかったのではないかと思う。

## 【企業】

### 今後、博士人材へ期待すること、ご要望などをご記入ください。

専門分野で一流を目指すとともに、リーダーシップ、即戦力として活躍いただきたい。
高い専門知識、コミュニケーション能力があると良い。
研究して専門性を伸ばすことと並行して、自分が本当にやりたいことをしっかり考えていただきたいと思う。
自身の研究の上流、下流の知識や技術の応用展開の視点を身につけると、より良いアピールに繋がる。
インターンシップを紹介する機会が春頃にあると良い。
受け身だとよほど専門性が合致しないとマッチングは難しい。
まずは採用できる体制を構築していきたい。
課題解決力だけでなく、今後は課題発掘力が求められると思う。今後も研究活動等でそういった力を身に付けて、企業で活躍していただけることを期待している。
ご自身の強みややりたいこと、目指す方向を明確にしていただけると良いと思う。