

第6回PhDリクルートフォーラム開催報告

2022年12月8日（木） PhDリクルート室

開催日：2022年12月2日（金）10:00~18:50

開催場所：アートホテル新潟駅前

参加博士人材：20名

新潟大学 17名

立命館大学 2名

富山大学 1名

参加企業：14社

アルビオン、キリンホールディングス、クラシエ製薬

コニカミノルタ、昭和電工、武田薬品工業、TDSE

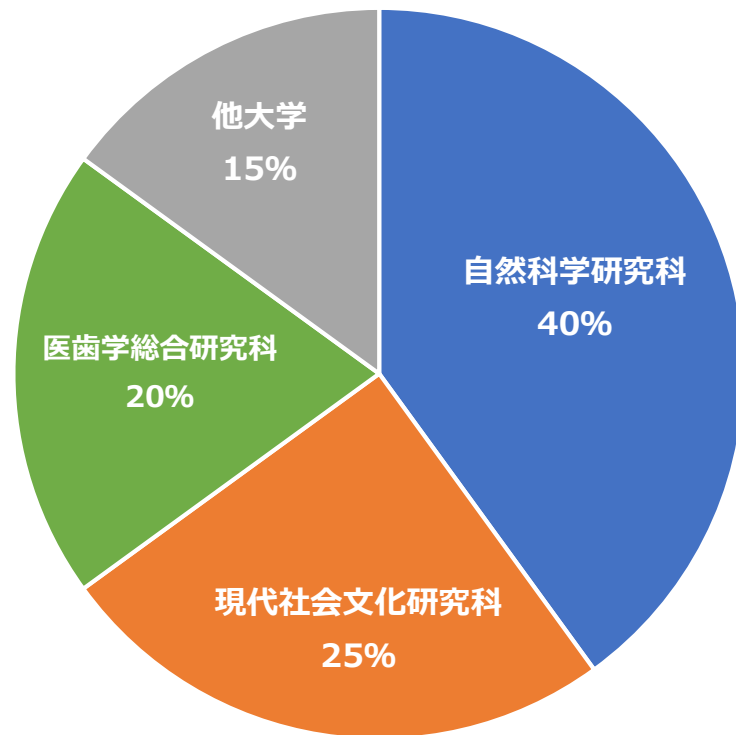
データフォーシーズ、同仁医薬化工、ナミックス

日産自動車、日清製粉グループ本社、日本入試センター

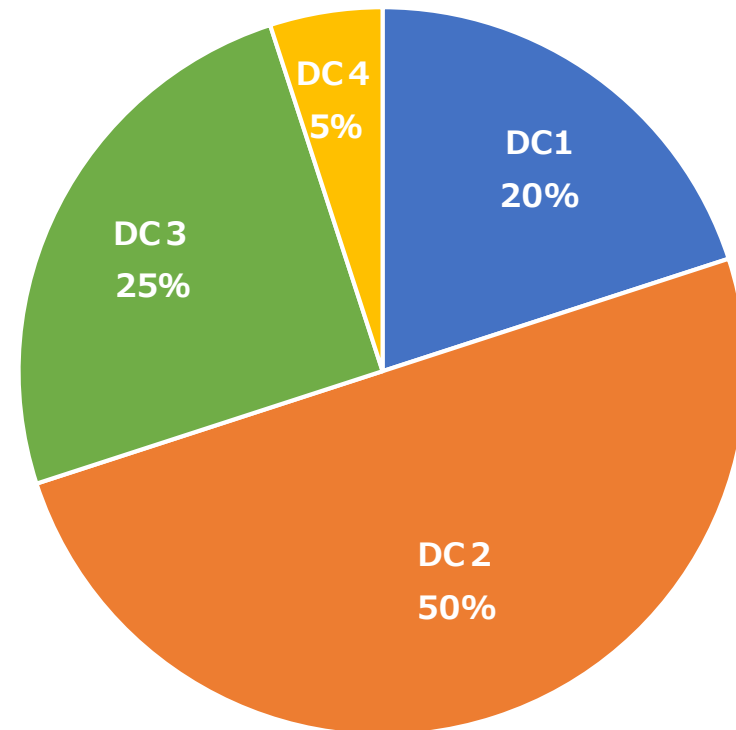
みずほ第一フィナンシャルテクノロジー

回答者数：博士人材20名、企業25名（参加者数：博士人材20名、企業31名（14社））

参加博士人材 所属



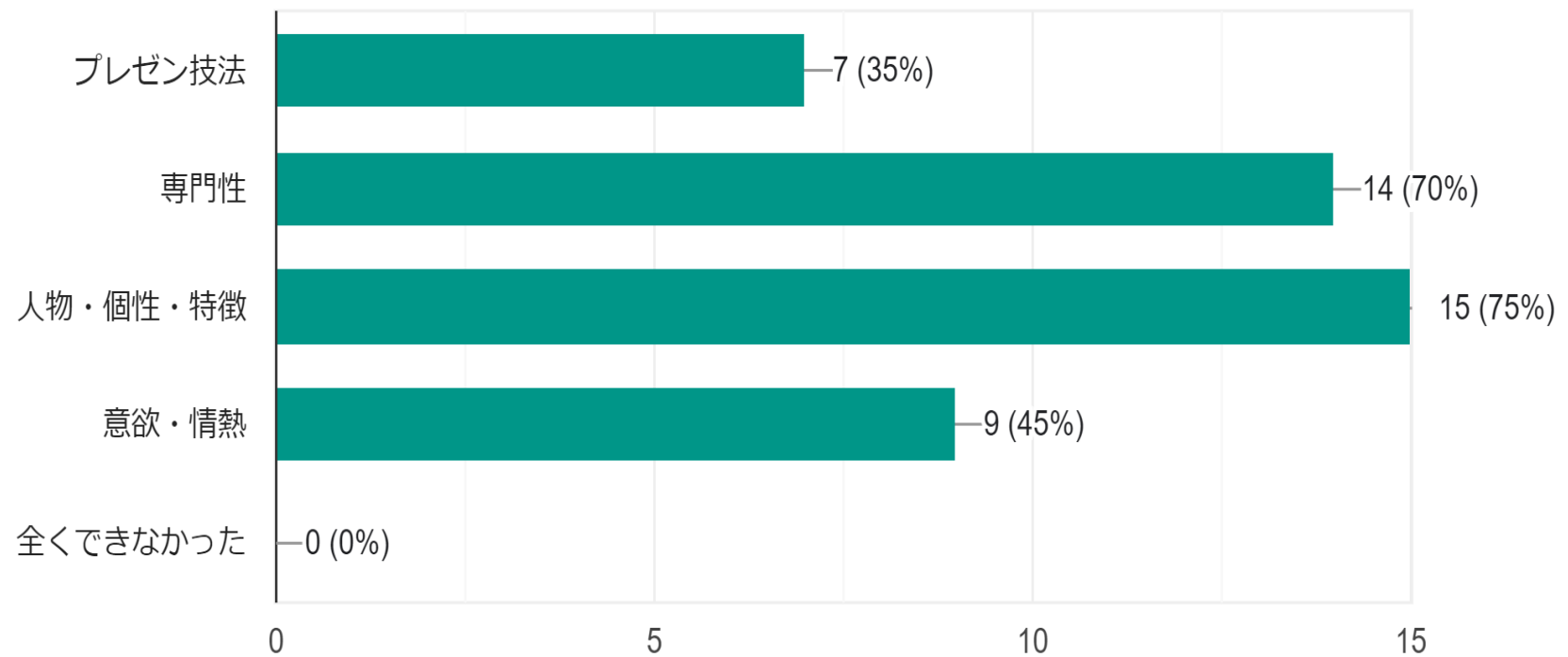
参加博士人材 学年



【博士人材】ポスター発表について

ポスター発表でアピールできた部分はどこですか？（複数回答可）

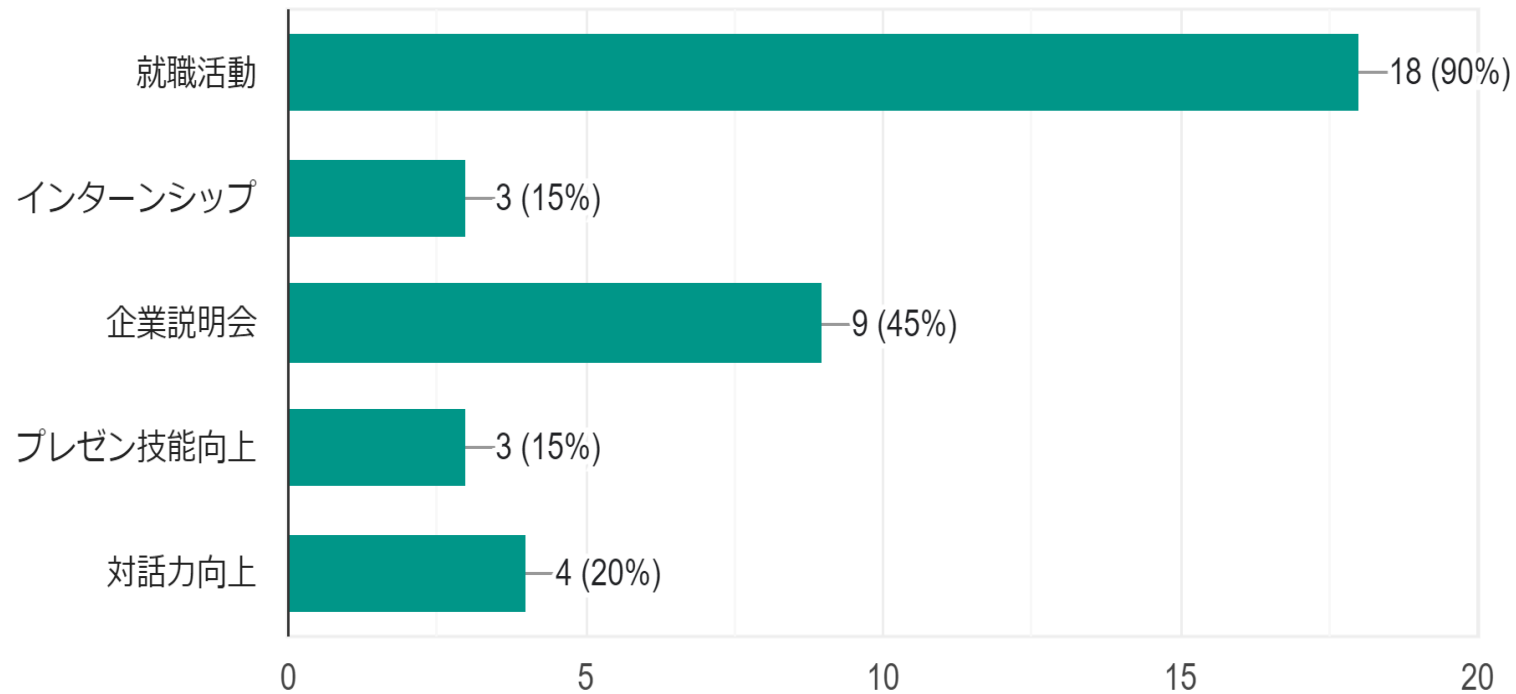
20件の回答



【博士人材】PhDリクルートフォーラムのイメージについて

フォーラム参加**前**のイメージを教えてください。（複数回答可）

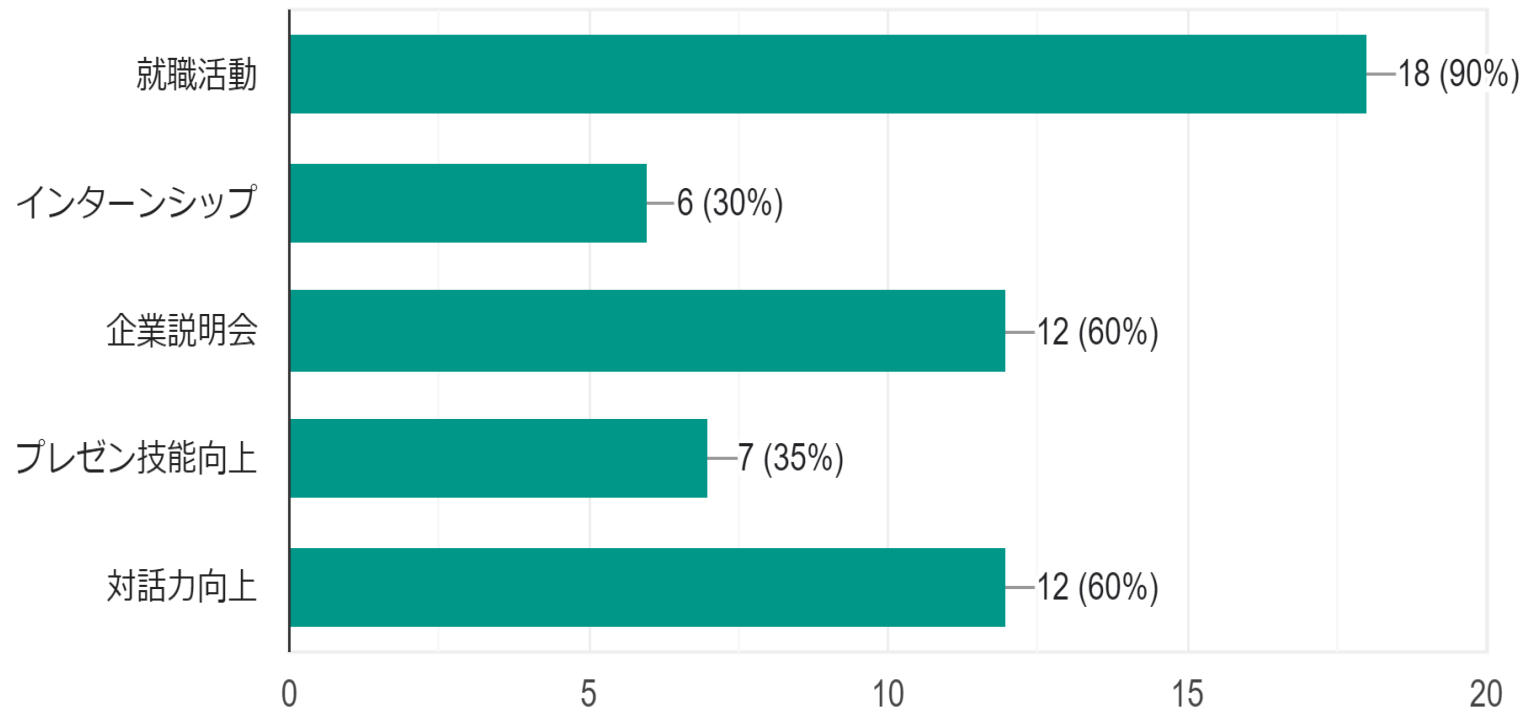
20件の回答



【博士人材】PhDリクルートフォーラムのイメージについて

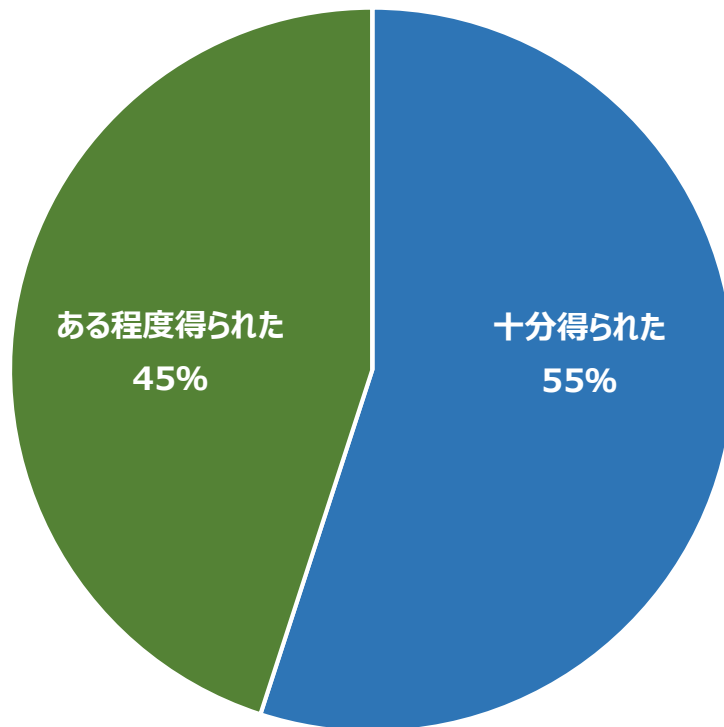
フォーラム参加**後**のイメージを教えてください。（複数回答可）

20件の回答

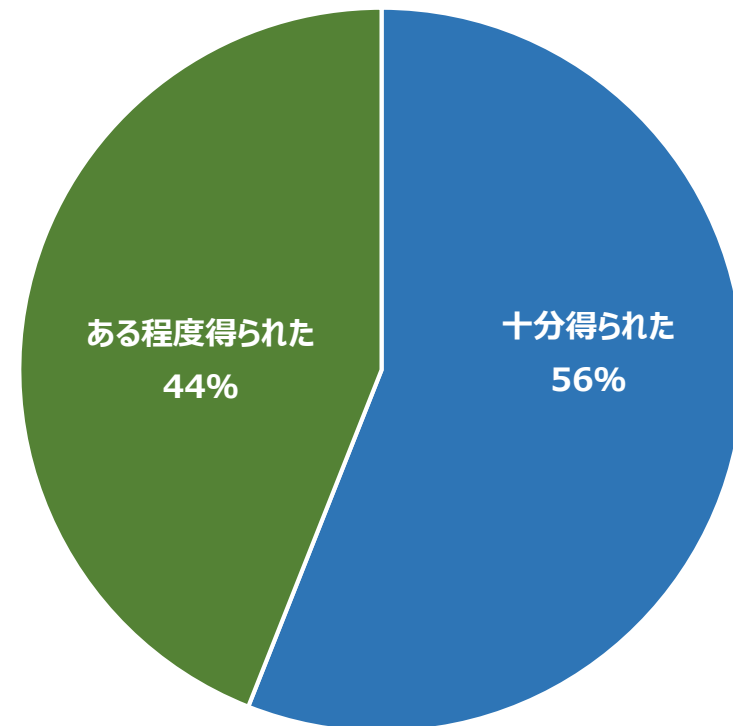


【共通】有益な情報の収集について

博士人材

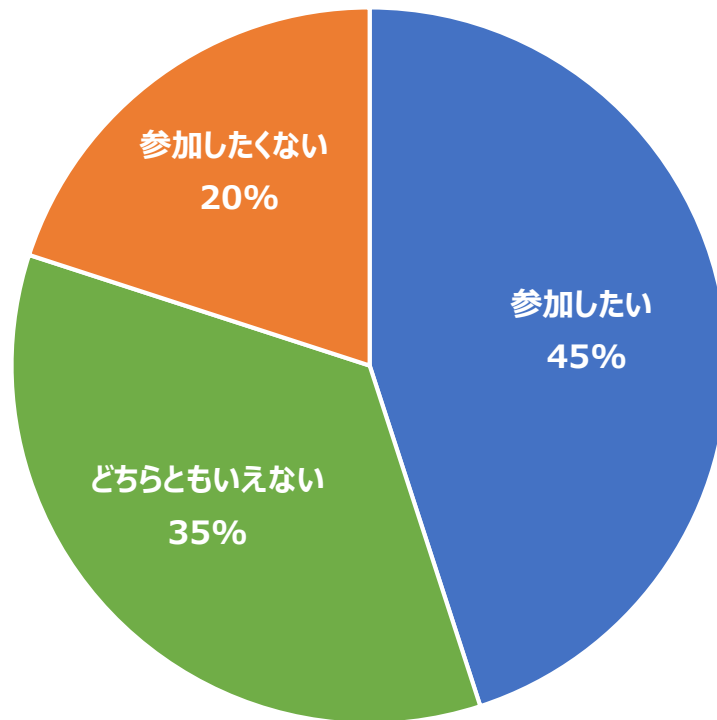


企業

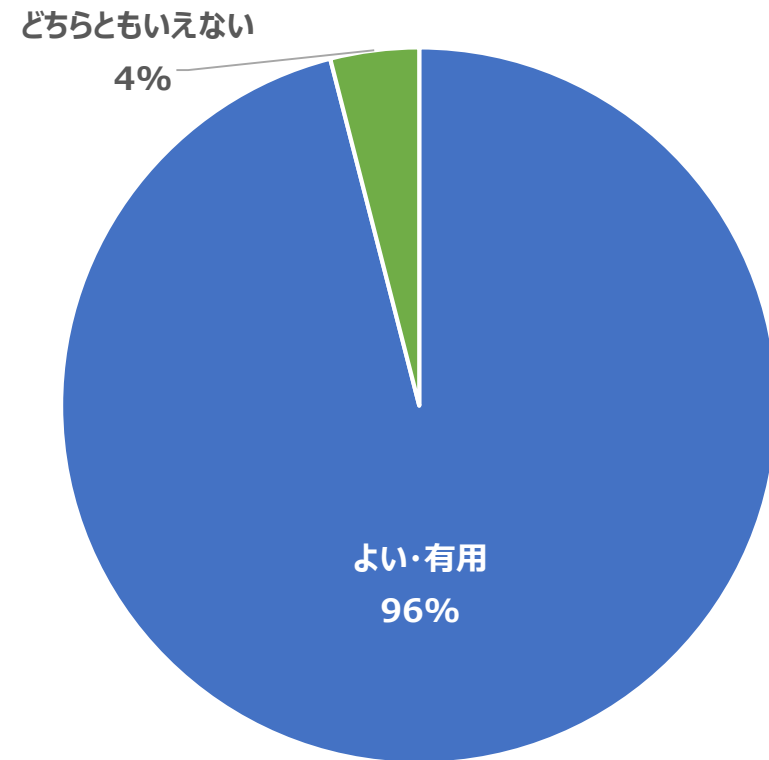


**【共通】12大学連携の取り組みで所属大学以外で実施している本イベントのような
マッチングイベントに参加可能なことについてどう思いますか？**

博士人材



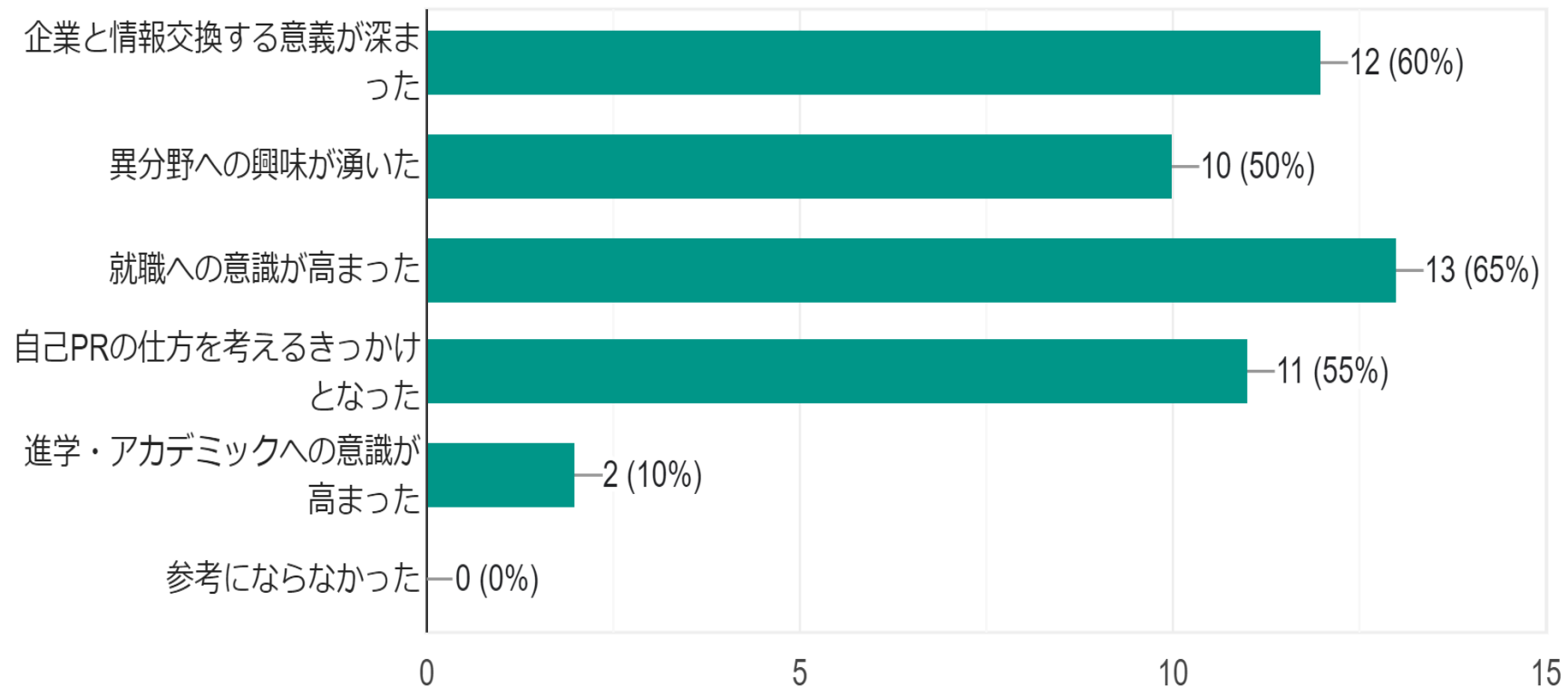
企業



【博士人材】意識の変化について

PhDリクルートフォーラムを通して、意識の変化はありましたか？（複数回答可）

20件の回答



【博士人材】

PhDリクルートフォーラムに参加をして新たな気づきはありましたか？

企業の皆様が真剣に自分達を見てくれていると感じました。

市場やニーズの変化が激しい状況で、自分の分析の枠組みや考え方をどう生かすかを考えるべきだと感じました。

金融系でも進める余地があること。

思っていたより自分が話せることに気付きました。

企業がそれほど専門性を求めていること。

自分の分野の人や、考え方が似てる人が意外と会社にもいるんだなという気づきがありました。

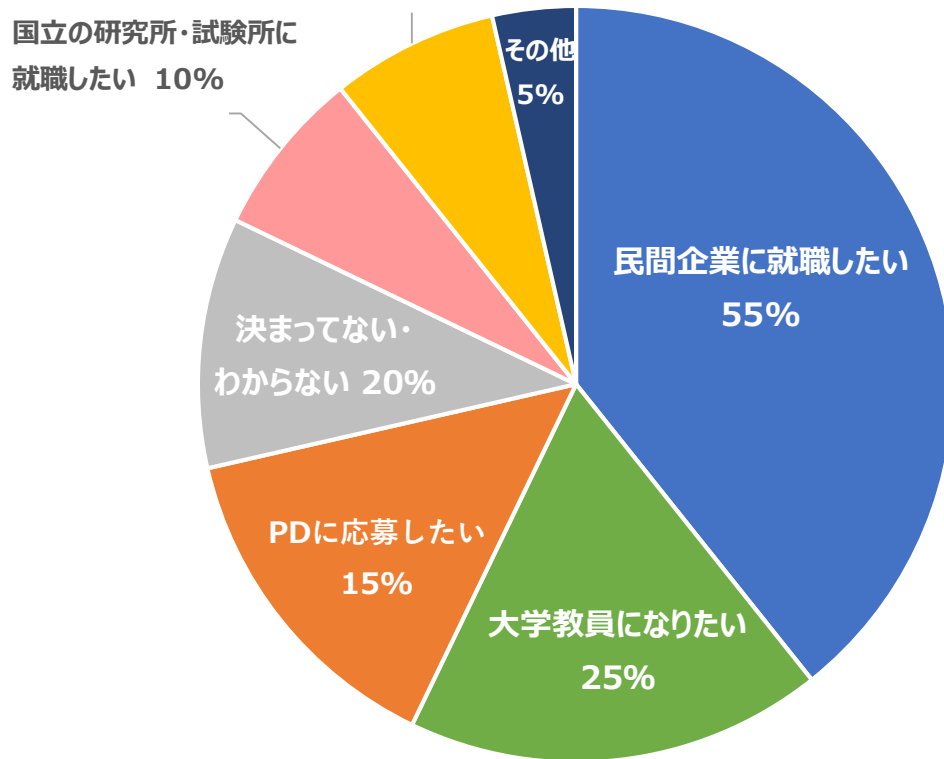
同じ分野（理論物理）の出身で、産業界で活躍している方が意外にも多かったです。

【博士人材】

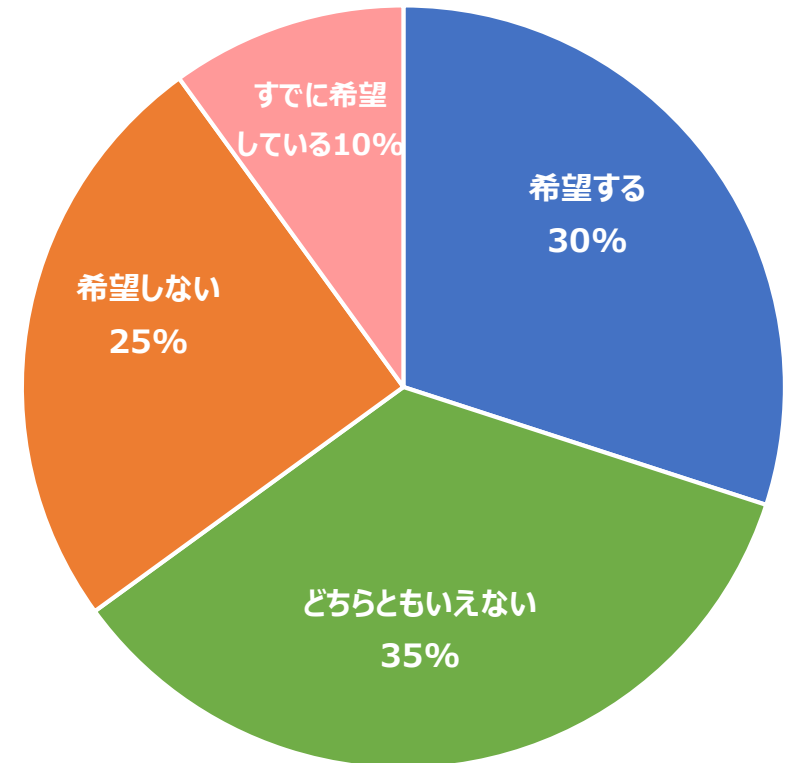
あなたは今後のキャリアパスをどのように考えていますか？（複数回答可）

学校教育機関の教員（大学教員以外）になりたい 10%

国立の研究所・試験所に就職したい 10%

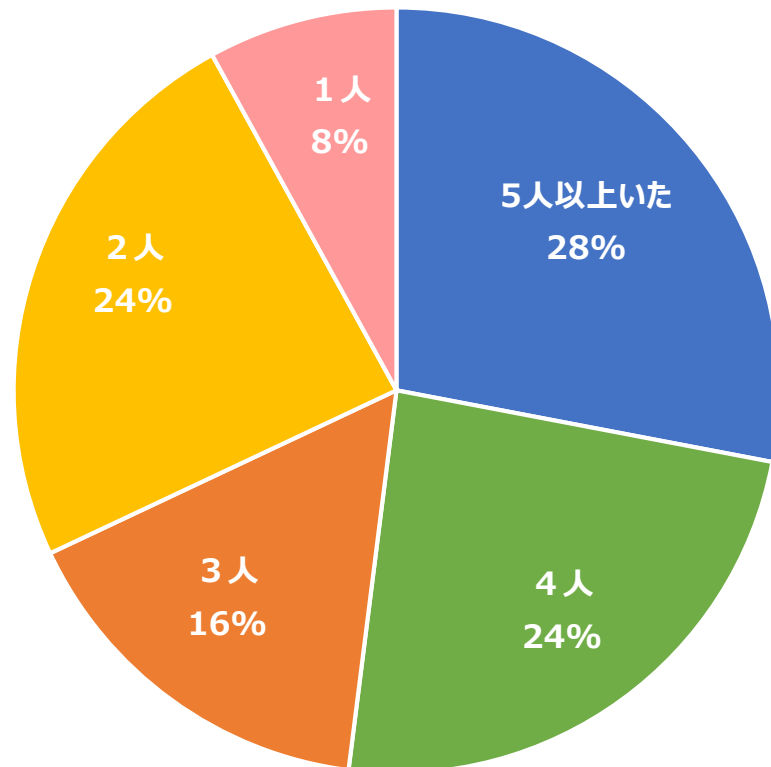


PhDリクルート室の担当教員によるキャリア相談（エントリーシートなどの添削、面接練習等）を希望しますか？

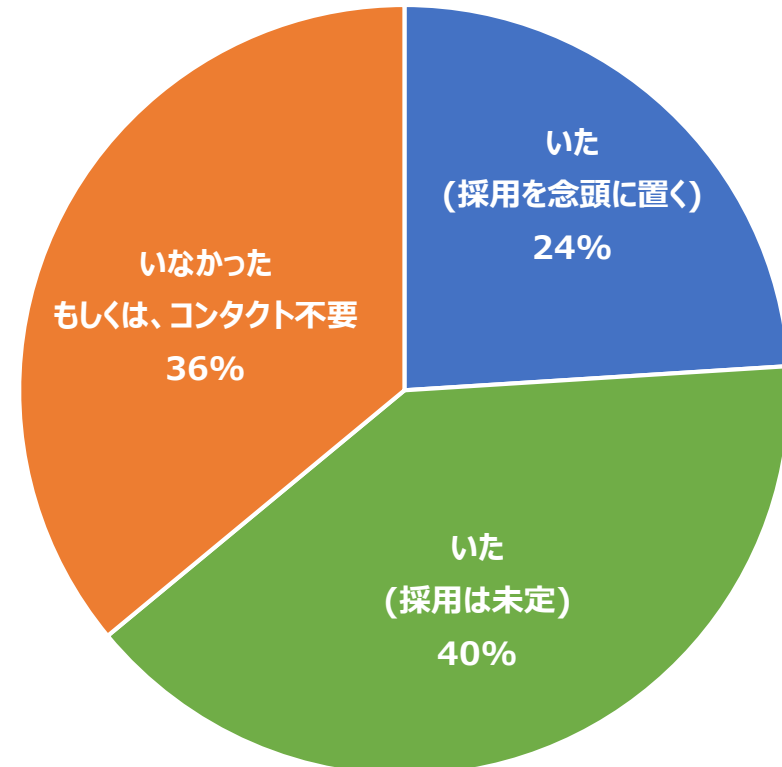


【企業】

興味のある博士人材はいましたか？

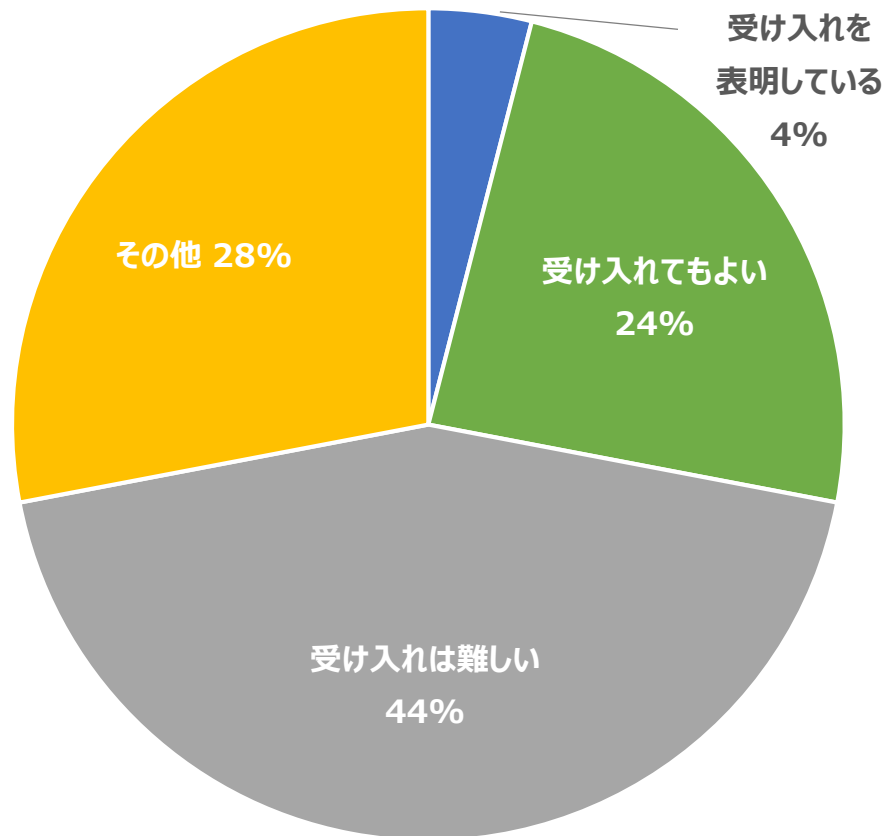


コンタクトを取りたい博士人材はいましたか？



【企業】

DC・PDのインターンシップ（1ヶ月程度）について



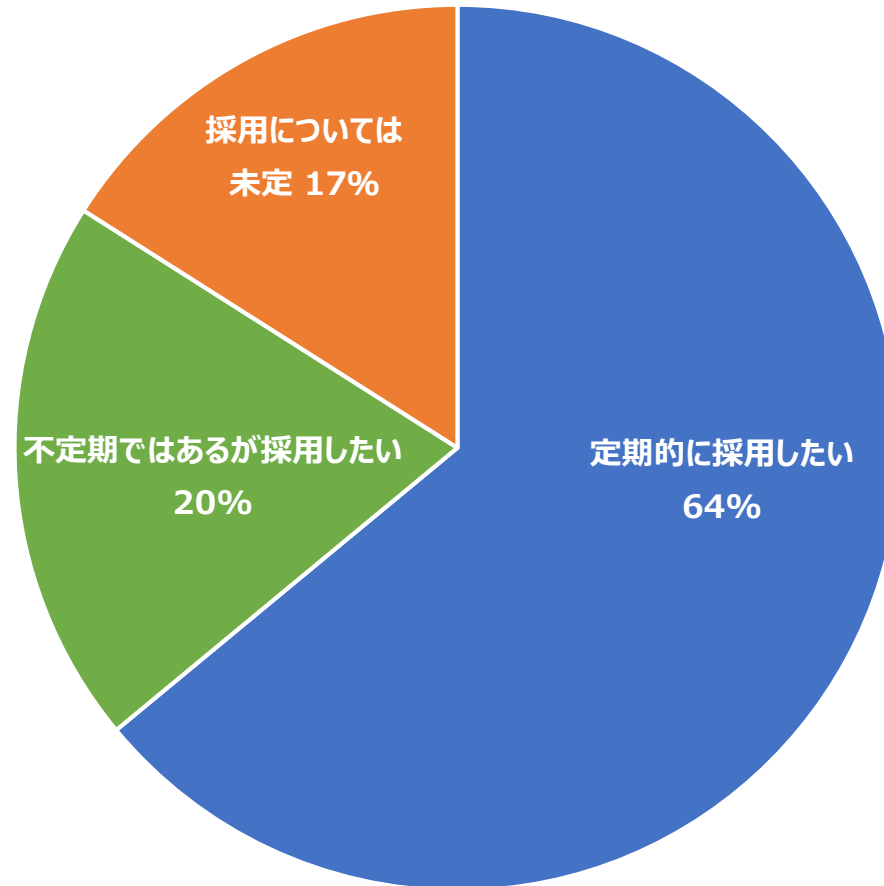
その他

インターンシップは行っておりませんが、工場見学などは対応が可能かと思えます。

現時点では受け入れはしていませんが、都度状況に応じて個別にご相談に応じます（社内調整がありますので半年程度前からご相談いただけますと幸いです。）

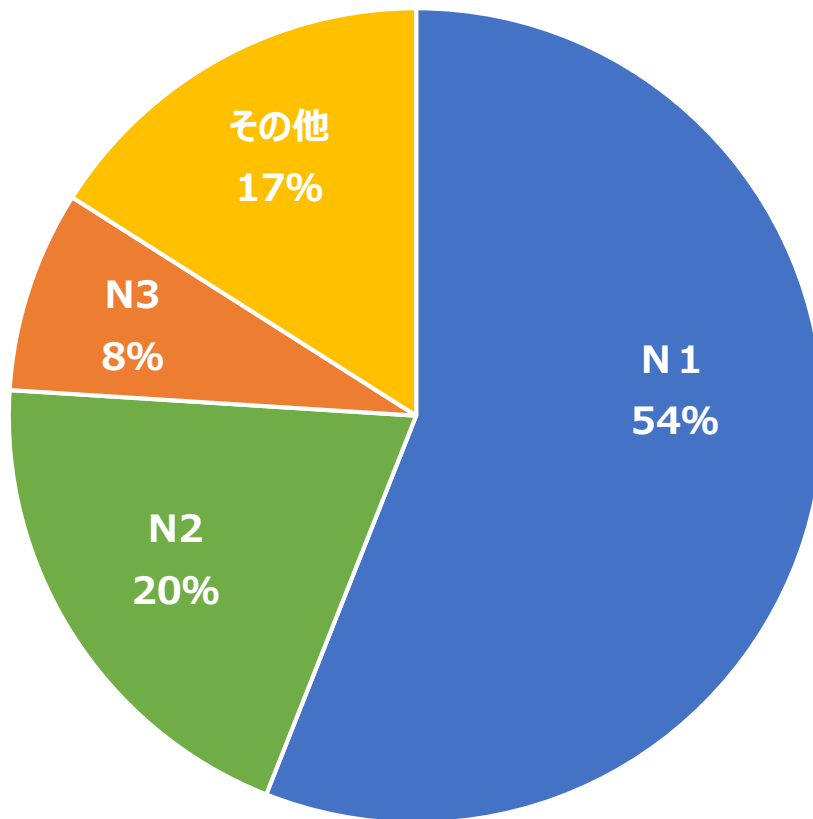
【企業】

PD・DCの採用について



【企業】

外国人博士人材（DC・PD）の採用 について、応募に必要な日本語レベルはどの程度ですか。



その他

業務内容により異なります。しかし、私がお話をさせていただいた今回参加されていた外国籍の方々の日本語レベルは一般的に問題はないと考えます。

日常会話レベル。

現時点での採用は予定しておりません。

日本語が堪能ではない外国人博士人材を採用する制度がありましたらご記入ください。

現在検討中です。

【博士人材】

全体を通してPhDリクルートフォーラムについてのご意見、ご要望などをご記入ください。

非常によいプログラムでした。
アカデミア志望だが、とても意義深いイベントでした。
休憩時間が追加されていたことはとてもありがたかったです。
スポーツ科学系の院生がより興味を持てるような企業を呼んでいただけると嬉しいです。
パネルが邪魔でしたが仕方ないですね。ポスター内容や発表へのフィードバック（もう少しここが聞きたかった等）も企業の方からいただけて、企業交流以上の学びがありました。
営業目的でしたが、アポイントメントを頂くことができました。ありがとうございました。
食事の時間に話す機会がもう少し欲しかったです。
思ってた以上に有意義な時間が過ごせたと思います。進路が定まってきた頃に再度参加することも考えています。
ポスター発表の際に、名乗って頂けない企業があり、どこの企業が聞きに来てくださったのかわからなかったのがいくつかありました。
産官との連携という意味では、アカデミアの立場で居続けることも一つだと思い、そうしたいとも思うが、この会は就職活動という印象で、私は場違いなのかなと感じました。

【企業】

全体を通してPhDリクルートフォーラムについてのご意見、ご要望などをご記入ください。

<p>はじめて参加させていただきましたが、博士人材との交流の場面を工夫いただき、短時間ででありながら、人物像も含めて確認でき有意義でした。ありがとうございました。</p>
<p>有意義なイベントであることは勿論、リモートではなく、現地開催されたことでより価値があったと思います。1日かけて交流する事により、博士人材の研究内容に加え、人柄についても理解する事ができました。</p>
<p>年々皆さんのコミュニケーション力が向上しているように感じられます。</p>
<p>前回までの不満な点が改善されていてよかったです。</p>
<p>スムーズな運営をいただき、ありがとうございました。</p>
<p>コロナ禍も完全に去ったとは言えない中でのリアルの中でもイベント、苦勞も多かったかな…と思います。お疲れ様です。そういう中なので、非常に難しい事は大変理解しているのですがあえて言いますと…衝立越しでのブースの面談は、ちょっと難しいかなと感じました。（お互いに話している事が聞こえない）一方でポスターセッションはもっと近距離で衝立無しで行われているわけで、そのあたりはちょっとアンバランスかな…とは感じました。実効的には、まあ、ブースの衝立も不要なのかなと感じた次第です。</p>
<p>多くの個性ある企業や業種が参加されており、学生さんにとっては視野の広がる素晴らしい機会だと感じました。我々企業側も今のPhDの方々の考え方や将来像（どのような仕事や活躍をしていきたいのか）を知る良い機会となりました。双方にとって貴重なフォーラムだと思います。</p>
<p>色々な学生さんと話すことができ、大変有意義な時間でした。少しでも弊社に興味のある学生さんがいらっやるとうれしいです。今回も参加することができ大変感謝しております。自分も企業側として参加しましたが、視野が狭まっていたことに気付かされました。また、学生さんの研究への熱意を感じられてすごく良かったです。</p>
<p>企業側紹介、博士ポスターセッション、個別ブースでの説明と、時間をかけてお互いを理解するにはとても良いイベントだと感じました。運営の皆様にもいろいろと気にかけていただきましてありがとうございました。 当社も久しぶりのリアルイベントでしたが、やはり学生の皆様の顔を見て会話できるのは、お互いの理解という意味で非常に良いなと改めて感じました。特に当社の場合はコンサルティングを行っている企業ですので、実際のお客様に与える印象というのは非常に大事です。それが直接感じられるリアルイベントは今後もぜひ継続していただきたいと思います。 当社が対象としている数理系人材は人数は少なめでしたが、みなさん粒ぞろいだった印象です。欲を言えばもう少し数理系人材の人数が多いとさらにありがたいです。</p>

【企業】

全体を通してPhDリクルートフォーラムについてのご意見、ご要望などをご記入ください。

とても良い会でした。Ph.Dの学生とこれだけ密に接することのできる機会はなかなかないので、とてもよかったです。
コロナが落ち着いたら飲食を伴う懇親をしたいです。
良い会だと思います。
学生と企業双方を考え工夫いただき、有難うございました。また、対面の価値を実感しました。
マスク着用時はアクリル板は不要だと感じました。
1日のプログラムでしたが、それぞれのタームがコンパクトにまとめられていてあっという間の1日でした。
もう少し早い時期の開催回に参加できればと思いました。
夏ごろに開催されると良いと思います。
今回は、化学系の人材が少なかったです。もう少し、学生が多くても良いと思います。

【企業】

今後、博士人材へ期待すること、ご要望などをご記入ください。

<p>ご縁があつてご入社後、必ずしもこれまでご尽力されてきた研究とリンクする業務ではないこともあるかもしれません。そんな際にも、新たにチャレンジする精神と、これまでの研究で培ってきた課題に対して果敢に最適解を見つけ、結果へと繋げてゆく姿勢を、是非発揮していただきたいと思います。</p>
<p>みなさま、様々な個性、パワーをお持ちだと思います。今までの研究領域にとどまらず幅広くご活躍してほしいと強く思います。</p>
<p>自身の専門性を、どの様な社会課題の解決に役立てたいか、という思いの部分強く描きながら研究を進めていただくと、なお良いと思いました。</p>
<p>これは企業側の態度に遠因があると思いますが、若干、アピールがスキル面に偏重していて、よく言えば企業から見てわかりやすい、悪く言えば小賢しい状態に陥っているようにも見えました。もっと大いなる志を見せて欲しいとは感じました。</p>
<p>アカデミア・企業を問わず、研究そのもの、またはご自身の研究経験をどう社会で活かすのか、何を目指すのかを考え、キャリアを積んでいていただきたいです。</p>
<p>研究熱心で情熱的な事は大変理解でき、素晴らしいことだと思います。今後さらに研究や将来の仕事・キャリアにつなげるためには、今の研究が将来どのような事に役立ち（完全に直結していないことが多いですが、私のこの研究は〇〇分野の××部分に反映されて、様々な研究が進むことで、△△の実現につながりますようなイメージです）、そこに向けて日々研究しているのだ、という事がしっかりと理解して、言える状態になればとさらに素晴らしいと思います。なかなか学生に求めるには難しい事ですが、キャリアにおいても目先ではなく、大きな方向性や個人のビジョンを持たれている方が社内で活躍して、プライベートにおいても活き活きされている姿を見ますので、追加コメントとさせていただきます。</p>
<p>ご自身の研究を通じ、問題提起力、解決力に磨きをかけていただければと思います。ただ、自身の研究の最終的なゴールが見えてると良いと思いました。</p>
<p>一つの研究テーマについて数年かけて極限まで自分の頭で考え抜くというプロセスを経験していることが博士の最大の強みだと思います。ぜひ学生のうちに自分の頭でとことん考え抜くことを全力でやり切ってください。そしてその成果を企業に全力でぶつけてください。そういう経験をしている博士が就職先に困るということはないはずですよ。</p>

【企業】

今後、博士人材へ期待すること、ご要望などをご記入ください。

幅広いキャリアビジョンをお持ちいただきたいと思います。
積極的なコミュニケーション。
弊社の教師職に興味をお持ちいただければと思います。
プレゼンで申し上げた通りです。
コミュニケーション能力。
専門性と研究へ熱心に取り組む姿勢。
ポスドクの方がいらっしゃると思います。