

第7回PhDリクルートフォーラム開催報告

2023年 9 月 6 日 (水) PhDリクルート室



開催日:2023年8月30日(水)10:00~19:00

開催場 所:アートホテル新潟駅前

参加博士学生 : 18名

新潟大学 17名 富山大学 1名

参加企業:13社

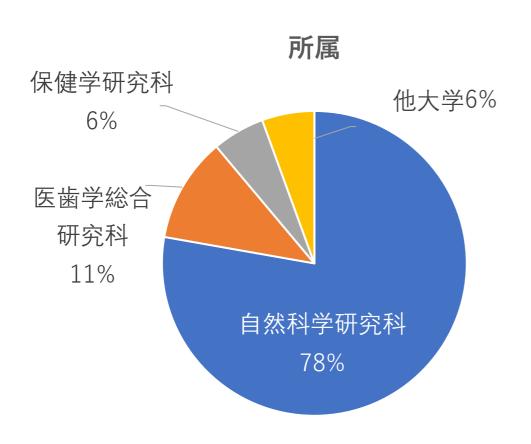
旭化成、亀田製菓、三栄源エフ・エフ・アイ、産業技術総合研究所 サントリーホールディングス、住友金属鉱山、住友ファーマ デジタル・アドバタイジング・コンソーシアム、トクヤマ、ナミックス 日本シイエムケイ、日本曹達、ポーラ化成工業

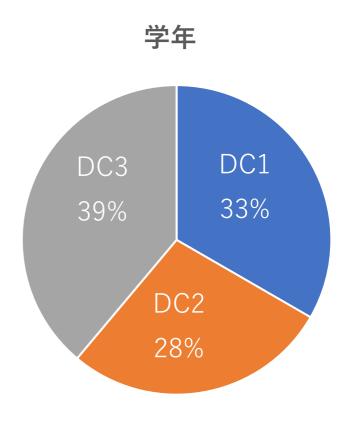
回答者数:博士学生18名、企業24名

(参加者数:博士学生18名、企業28名(13社))



博士学生

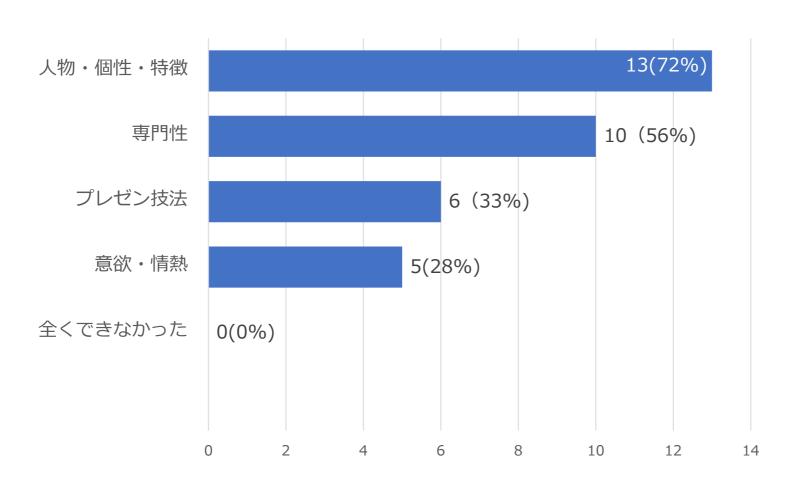






【博士人材】ポスター発表について

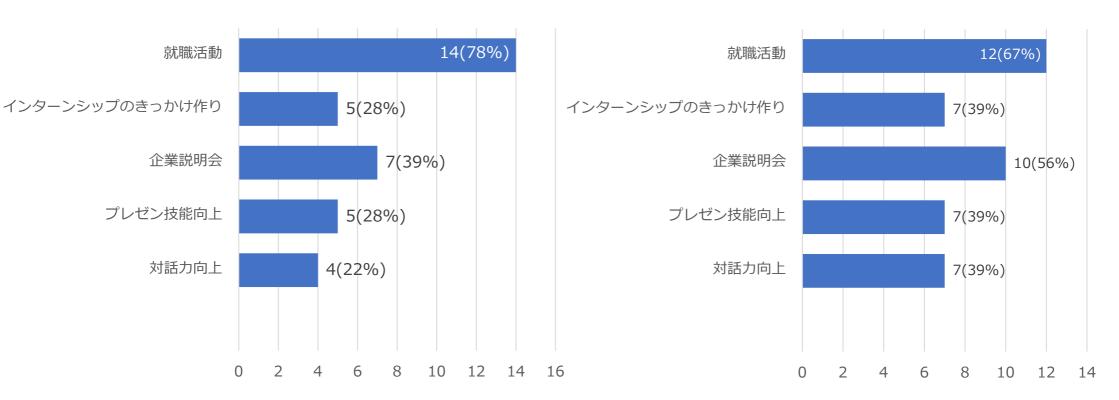
ポスター発表でアピールできた部分はどこですか? (複数回答可) 18件の回答





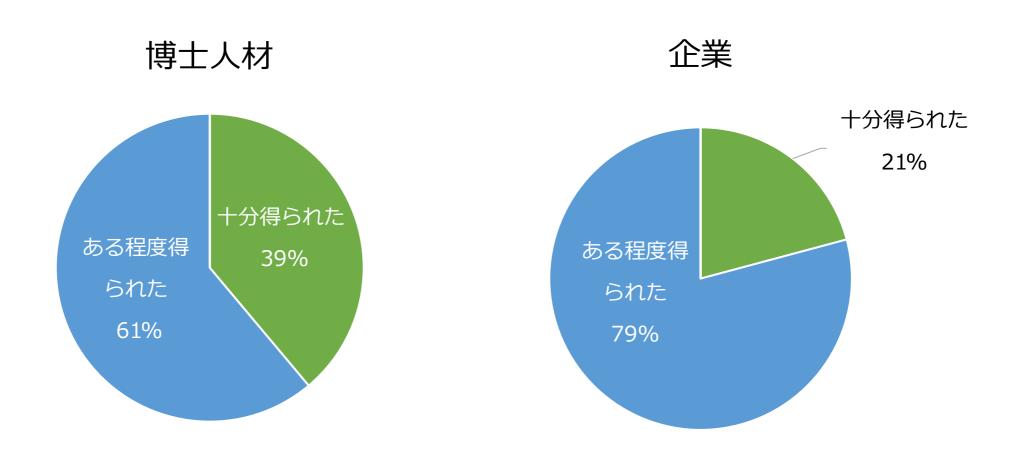
【博士人材】PhDリクルートフォーラムのイメージについて

フォーラム参加**前**(複数回答可) 18件の回答 フォーラム参加**後**(複数回答可) 18件の回答



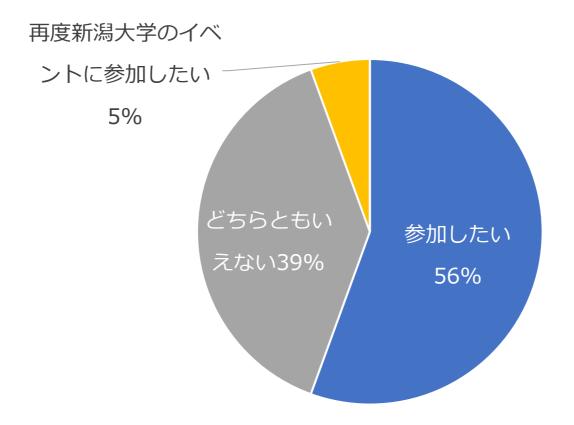


【共通】フォーラムを通して有益な情報を得られたか





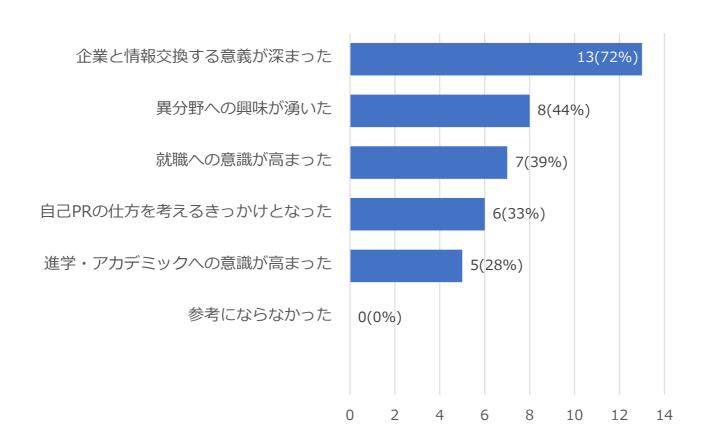
【博士人材】博士人材育成コンソーシアムの取り組みで、所属大学以外で実施している本イベントのようなマッチングイベントについても参加が可能です。他大学のイベントにも参加したいですか?





【博士人材】意識の変化について

PhDリクルートフォーラムを通して、 意識の変化はありましたか? (複数回答可) 18件の回答





【博士人材】

PhDリクルートフォーラムに参加をして新たな気づきはありましたか?

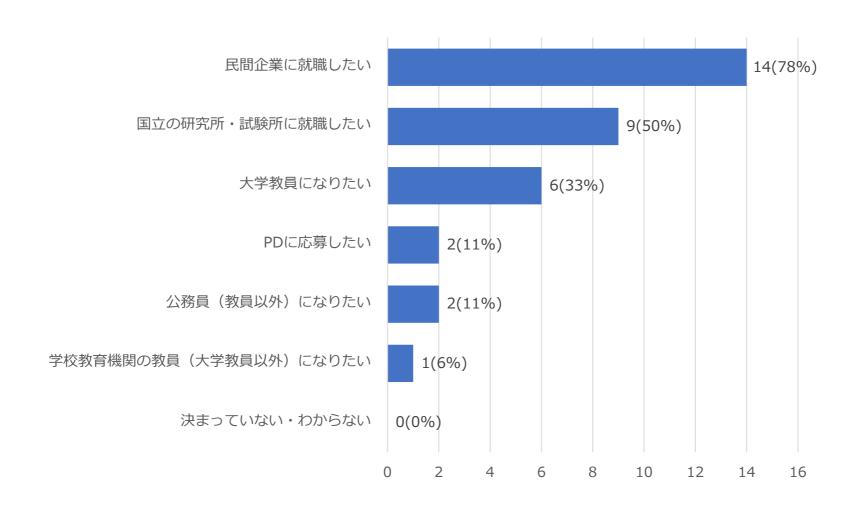
- 自分自身のアピール、売り出し方をもっと工夫できたと思う
- 業界で次のステップに進むために、博士課程の勉強期間中にどのような新しいスキルを身に付ける必要があるか
- 自分の研究分野と研究スキルが、どれくらい需要がありそうかを感じられた。
- 自分の強みはなにかを見直す機会になりました。企業側の方はphDを取得してから採用担当になられた方が大勢だったので、PhD取得後の可能性の広さを感じました。
- 完全に異分野だと興味もちづらいと改めて思った。



【博士人材】

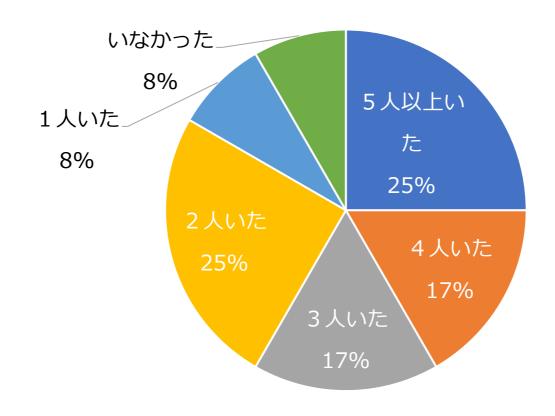
あなたは今後のキャリアパスをどのように考えていますか?(複数回答可)

18件の回答



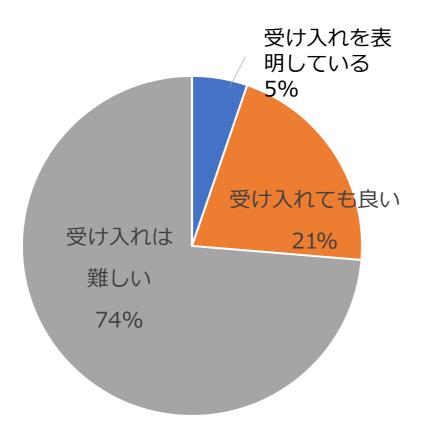


【企業】 興味のある博士人材はいましたか?

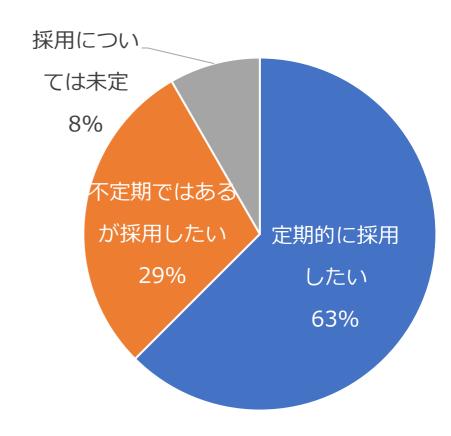




DC・PDのインターンシップ (1ヶ月程度)について

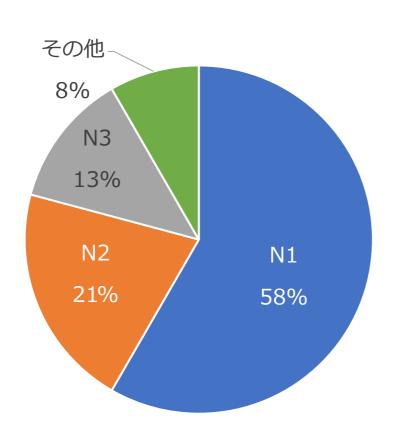


PD・DCの採用について





外国人博士人材(DC・PD)の採用 について、応募に必要な日本語レベルは どの程度ですか。



その他

- 研究活動を進めるうえで支障がないビジネスレベルの英語力を必要とします。日本語能力は必須とはしていません。
- コミュニケーション能力・適応力など総合的に見て判断する



【博士人材】

全体を通してPhDリクルートフォーラムについてのご意見、ご要望など記入ください。

- 各企業の担当者とお話しする機会が豊富に用意されていて、普段中々できない経験ができたと思います。自分の価値を企業に売り込んで、うまくマッチングすることが重要だと思いました。
- あなたが行っている素晴らしい仕事を続けてください
- こんなイベントに参加して良かった。機会があったら、また参加したい。
- ポスター発表は自分の研究や人柄を伝えることだけかと思ったが、企業の方に研究についてアドバイスをしていただいた ので研究活動にとってもプラスだった。また、企業の研究職の方の頭の中を垣間見れたような気がした。
- いろいろ教えてもらって本当に役に立ちました。
- 昼食時間が企業の方と交流できる形式だったのがありがたかった。強いていうと、全編参加者は懇親会で好きな企業と話す機会はあるので、昼食の席はリクルート室でマッチングして決めてくれた方が座りやすいのではないかと思った。

今後必要とする就職支援、博士向けのイベントなどがありましたら教えてください。

- 民間企業に就職した博士課程修了者から話を聴く機会があったら嬉しいと思った。
- 現在専修免許の取得を目論んでいるので、PhD取得後に小中高の教員になった人がいれば話を聞いてみたい。



全体を通してPhDリクルートフォーラムについてのご意見、ご要望などを記入ください。

- 大変刺激になりました。様々な分野の方と面識を持てたのはよかったです。
- 大変有意義な機会を得たと考えている。特にDCやPDの方々と直接対話できた点が非常に良かった。
- 大変よい機会だったと思います。普段これほどの接点をもつイベントはないため、しっかりとお話できは良かったと 思います。移動があるのでもう少し時間が短くてもよかったように思います。
- 少人数であったため大部分の学生と交流ができた。一方で学生数より企業参加者数の方が多かったため、定められた時間ではポスター発表を十分に聞くことができなかった。
- ショートトークなど企業側からの発信とポスターセッションにおける学生側からの発信と、双方から発信があり充実した 内容と思いました。個別面談や情報交換会も含めて様々な形の接点が用意されていたので、事前に自己紹介シートを拝見 した中でコンタクトしてみたいと考えていた学生とは全員とお話することが出来ました。一方、時間が足りず全員とお話 することが出来ませんでした。そのような面では、ポスターセッションの時間の使い方や(話し出すと長くなってしまっ たり)、ポスターセッションの順位付けの基準作りが難しかったです。
- 人事担当等の文系出身者にもわかりやすい発表を心掛けていただき、とても楽しく聞かせていただきました。ただ同時に、専門性の度合い・詳細が少し伝わりづらかったようにも思われます。様々な企業・担当者が来られるため難しい点もあるかと存じますが、研究実績等、学生の知識・経験の深さを知ることができればより有難いです。また、個別交流の位置づけが企業・学生ともに不明確なままお見合い状態になってしまう場面がございました。マッチングの際に学生へどのような伝わり方をしているのか、もしオリエンテーション等を行っているのであればそのスタンスを事前に共有いただきたく、それに応じてこちらの個別交流参加のスタンスを決めることができればよりスムーズかと存じます。
- 発表者の皆さんも説明、またご自身に関するアピール能力も高いことがよくわかりました。とても良かったと思います。



今後、博士人材へ期待すること、ご要望などをご記入ください。

- 熱意と専門性
- 専門性に加え海外志向がある方を歓迎です。
- 企業で働く際に自身のどのような強みを活かせるのか、よりイメージしてご参加いただけると良いかと思いました。
- 専門性をより深めて欲しい。
- 高い専門性と研究遂行能力を駆使して社会課題を解決してほしい。
- 大学院での日々の研究活動を通して、専門性、人間力を伸ばしていっていただきたいと思います。
- 専門性、仮設思考力、論理的思考、アウトプット力、ジョブローテーションを見据えた視野の広さ、社会課題解決力
- 専門分野だけてはなく、第二、第三の自分の武器(個性)を身につけて欲しい。
- ・ ご自身のテーマについて産業実装を自分なりに考えて示すこと。 (テーママッチングとは別)
- 確かなスキルを示す実績、プランニング経験、後輩の指導経験
- 研究を楽しんで、その楽しさを周囲に説明できるような人材に成長いただきたい。



今後、博士人材へ期待すること、ご要望などをご記入ください。

- 専門性を高めて社会に出ていただき 発揮されることを期待します。当然受け入れる側の企業も活躍できる土壌を用意する 必要があるかと思いました。
- 学位取得後のイメージを明確化することを推奨します。
- 自身の専門にとらわれすぎず、可能性を広げて将来を考えて欲しいです。
- 課題設定能力及び解決能力
- 【専門が近い人に関しては】会社の課題に対して、これまでの専門領域を軸に新しい夢を見せれる人
- アカデミアと企業では研究者として歩む道は大きく異なりますが、自己実現に繋がる進路をしっかり見定めて選んで欲しいと思います。
- 博士に限らず、弊社では入社される皆さまに対してコミュニケーション能力・ディスカッション力・粘り強さ等の人間力を 求めています。また、博士の皆さまにはこの点に加え、修士以上の専門性や研究遂行能力を発揮し、イノベーションに貢献 いただくことを期待しています。
- 企業からの参加者が大多数だったことから、世間の博士人材への期待が高くなっていることを感じました。
- ご自身の専門性を高めていただくほか、研究や学会発表の経験・プロセスを重視しておりますので、専門分野が一番、ということは勿論ですが、興味のある分野について視野を広げていただきたいと思います。