

募集要項

令和8年度採用・令和8年度補充採用 未来社会を牽引するグローバルな総合知を備えたフロンランナー育成プロジェクト (次世代プロジェクト) 支援対象者募集要項

新潟大学は、国立研究開発法人科学技術振興機構(JST)が公募した「令和6年度次世代研究者挑戦的研究プログラム(SPRING)～博士後期課程学生の挑戦を支援する～」に採択され、本プロジェクト「未来社会を牽引するグローバルな総合知を備えたフロンランナー育成プロジェクト」を実施しています。

【趣旨】

新潟大学では、既存の枠組みにとらわれない挑戦的・融合的な研究に取り組むことができ、また多様な分野でイノベーションを創出できる次世代の博士人材を育成するべく、未来社会を牽引するグローバルな総合知を備えたフロンランナー（※1）育成プロジェクト（以下、次世代プロジェクト）を設け、優秀な博士課程学生の処遇向上とキャリアパスの支援に取り組めます。次世代プロジェクトに採用された学生には研究奨励費として生活費相当額及び研究費が支給されるだけでなく、学内のキャリアパス支援プログラムに参加すること、学内短期留学制度による挑戦的・融合的な研究に取り組むこと等が求められ（※2）、学位取得後には期間中に培った能力を生かして産業界を中心とする社会の様々な場で活躍することが期待されます。本学の次世代プロジェクト制度の趣旨をよく理解し、将来の我が国の科学技術・イノベーションを担う意欲に溢れる博士課程学生が数多く申請することを希望します。

※1 新潟大学は、将来ビジョン2030を策定し、「未来のライフ・イノベーションのフロンランナーとなる」を掲げています。本学におけるライフ・イノベーションの定義は、『医療・健康・福祉分野に留まらず、21世紀を生きるわれわれの「生命」、「人生」、「生き方」、「社会の在り方」、「環境との関わり」と、それらの土台となる「地球」や「自然」についての新たな価値と意味を生み出すための革新』です。詳細は、<https://www.niigata-u.ac.jp/university/about/vision/vision2030/> 参照。

※2 JST SPRING事業では、年度毎に報告書等の提出が求められており、JSTによる中間評価も予定されています。それら評価の結果、経費の減額や中止の措置もあり得ることが明記されています。JST SPRING の公募要領及びFAQは以下URLを参照。

<https://www.jst.go.jp/jisedai/spring/dl/application-guideline-2024SPRING.pdf>

<https://www.jst.go.jp/jisedai/spring/dl/fy2025/faq-2025SPRING.pdf>

また、JST SPRING事業は、制度の見直しが行われ、今回の募集で選考する学生から、支援内容が一部変更になります。変更内容は、以下のとおりです。

- ・留学生には生活費相当額を支給しません（2026（令和8）年4月から1年間のみ生活費相当額の支給が認められる場合があります）。
- ・研究費のみ支給する社会人学生等枠（今回募集するうち、申請区分〔1〕申請要件〈2〉が該当）を新設しました。

<https://www.jst.go.jp/report/2025/250709.html>



【申請要件・採用予定者数】

採用区分	申請区分	申請要件（課程・年次等）	採用予定者数
令和8年度採用	[1]	<p>〈1〉2026（令和8）年4月に、下記の本学大学院博士課程・年次に入学し、在学する予定の者</p> <ul style="list-style-type: none"> ・医歯保健学研究科の博士（後期）課程・第1年次 	12名
		<p>〈2〉2026（令和8）年4月に、下記のいずれかの本学大学院博士課程・年次に入学し、在学する予定の社会人学生等</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現代社会文化研究科・自然科学研究科の博士後期課程・第1年次 ・医歯保健学研究科の博士（後期）課程・第1年次 	
令和8年度補充採用	[2]	<p>2026（令和8）年4月に、下記の本学大学院博士課程・年次に在学する者</p> <ul style="list-style-type: none"> ・医歯学系の4年制の博士課程・第2年次 	1名程度
	[3]	<p>2026（令和8）年4月に、下記のいずれかの本学大学院博士課程・年次に在学する者</p> <ul style="list-style-type: none"> ・区分制の博士後期課程・第2年次 ・医歯学系の4年制の博士後期課程・第3年次 	2名程度
	[4]	<p>2026（令和8）年4月に、下記のいずれかの本学大学院博士課程・年次に在学する者</p> <ul style="list-style-type: none"> ・区分制の博士後期課程・第3年次 ・医歯学系の4年制の博士課程・第4年次 	2名程度

※医歯保健学研究科の学生については、前回の学生募集において募集時期を延期していることから、一定の支援対象者数を確保するため、選考に当たってその点を考慮する場合がある。



【支援期間】

支援期間は、2026（令和8）年4月以降から、申請区分〔1〕においては最大3年間（4年制の場合は4年間）、申請区分〔2〕は最大3年間、申請区分〔3〕は最大2年間、申請区分〔4〕は最大1年間とする。いずれも、在学期間が3年間（4年制の場合は4年間）を越える場合、以降の期間は支援対象外とする。

出産・育児等のライフイベントを経た者については、個別の事情に応じ、支援期間の中断・延長等も可能とする。



【申請条件】

1. 申請者は、JST SPRING事業及び新潟大学次世代プロジェクトの趣旨を理解し、優れた研究能力あるいは資質・意欲を有し、自由かつ柔軟な発想による挑戦的・融合的な研究に専念することを希望し、かつ上記の申請要件及び下記の条件を満たす者とする。年齢制限、研究分野の指定は設けない。

なお、JST SPRING事業の公募要領に基づき、留学生においては、修了後の日本への定着及び日本の国際競争力向上への貢献を視野に入れ、日本の科学技術・イノベーションに貢献するキャリアに進むことが求められる。また、多様な国・地域、特にASEAN諸国からの受入れを積極的に図ることがJSTの公募要領にて求められているため、選考に当たってその点を考慮する場合がある。

支援対象となる留学生は、「留学」の在留資格をもって日本に滞在する者とする（別紙「研究奨励費支援対象確認表」で対象の可否：×に当てはまるものも含む）。



【申請条件】

○申請区分〔1〕の申請要件〈1〉及び申請区分〔2〕〔3〕〔4〕の場合 次に掲げる者を除く。

- （1）生活費に係る十分な水準（240万円／年）の給付型の奨学金を得ている学生
- （2）所属する大学や企業等から、生活費相当額として十分な水準（※3）で、給与・役員報酬等の安定的な収入を得ていると認められる学生
- （3）JST SPRING事業と同趣旨の、学生自身の自由で挑戦的・融合的な研究に専念するための国費による研究費等の支援を受ける者（※4）
- （4）留学生で、国内外の機関・法人に役員・職員等として所属しながら大学院に籍を置く者（申請区分〔1〕の申請要件〈2〉の申請条件に当てはまれば、研究費の支援対象となる。）

※3 生活費相当額として十分な水準は、240万円／年を基準とする。

※4 例）・独立行政法人日本学術振興会（JSPS）の特別研究員

・独立行政法人国際協力機構（JICA）から支援を受けるJICA留学生

・JST「日ASEAN科学技術・イノベーション協働連携事業（NEXUS）」の若手育成対象者



【申請条件】

○申請区分〔1〕の申請要件〈2〉の場合

次のいずれかに該当する者。

- （１）生活費に係る十分な水準（240万円／年）の給付型の奨学金を得ている学生
- （２）生活費相当額として十分な水準（※３）で、給与・役員報酬等の安定的・固定的収入を得ていると認められる者（いわゆる社会人学生）のうち、日本の法人格を有する会社法人、国家公務員、地方公務員、企業以外の法人（独立行政法人、財団法人／社団法人、医療法人、NPO法人等）の職員等
- （３）海外の機関・法人のみに所属し、かつその所属が海外の大学及び公的研究機関等非営利の機関・法人である者（収入の有無に関わらず）
- （４）日本政府から奨学金を得ている留学生（国費外国人留学生制度の対象学生）のうち、政府所属の者（収入の有無に関わらず）

ただし、JST SPRING事業と同趣旨の、学生自身の自由で挑戦的・融合的な研究に専念するための国費による研究費等の支援を受ける者は除く。（※４）

○海外の営利の機関・法人にのみ所属している留学生は、支援対象とならない。

※３ 生活費相当額として十分な水準は、240万円／年を基準とする。

※４ 例）・独立行政法人日本学術振興会（JSPS）の特別研究員

・独立行政法人国際協力機構（JICA）から支援を受けるJICA留学生

・JST「日ASEAN科学技術・イノベーション協働連携事業（NEXUS）」の若手育成対象者



2. 次に掲げる事項を全て遵守できる者とする。

(1) 申請した研究計画を踏まえた研究活動に専念すること。

(2) キャリア開発・育成コンテンツ（※5）に参加すること（社会人学生（申請区分〔1〕〈2〉の申請条件（2）～（4）に該当する者）を除く）。

(3) 博士学生交流会（※6）に参加すること。

(4) 年度始めに研究計画書、年度末に研究成果報告書を提出すること。

(5) メンターによる面談を定期的に受けること。

(6) researchmapに登録し、業績を更新すること、及び修了後10年以上にわたって実施するキャリアについての追跡調査を始め、各種調査に協力すること。

(7) 各種研究法令及び学内規程等を遵守し、研究インテグリティ（研究の健全性・公正性）の自律的な確保ができること。



※5 本学が実施する研究力向上等に関する支援やキャリアパス形成に関する授業等のキャリア開発・育成コンテンツには以下のもの等が含まれる。選択ユニット（後述）により必須となるキャリア開発・育成コンテンツは異なるため、募集説明会等で詳細を確認すること。

① 国際力の強化

国際学会発表、海外研修・留学、国際英文誌への積極的な投稿支援。留学生との交流イベント。

② 産学連携力の強化

キャリアマネジメントセミナー、実践参加型プログラムによる企業研究者との交流、企業とのマッチング。必要に応じて、「ジョブ型研究インターンシップ」等のインターンシップ。

③ トランスファラブルスキルの習得のための支援

ジェネリックスキルセミナー、知的財産教育、プレゼンテーション技法セミナー、アカデミックライティングセミナー、院生会・附置センター各種イベント。

④ 若手向けキャリアパスの確保

PhDリクルートフォーラム、未来の博士ゼミ、連携大学合同の博士向け企業説明会（企業-学生のマッチングイベント）。

⑤ 在学中の起業・大学発ベンチャー輩出のための支援

アントレプレナーシップ教育。

⑥ データサイエンスに関する知見や技術の習得のための支援

各種スキルの習得セミナー・講習、若手データサイエンティストコロキウム（YDSC）。

⑦ 異分野融合研究の推進

学内短期留学制度（マルチラボシステム）、URA主催異分野融合イベント「U-goサロン」。

※6 JST等が主催する、博士学生が大学横断的に交流を行う交流会。宿泊を伴う可能性もある。



3. 次世代プロジェクトでは、採用初年度は共通メニューにより、基礎的なアカデミックスキル、トランスファラブルスキル、情報・AIスキルを習得し、更にメンター面談を介して挑戦的・融合的研究をスタートする素地を育成する。

2年次（D2）からは4つの人材育成ユニットに分かれ、各ユニットにより定められた必須の活動及び提供されるコンテンツの中から各自が選んだ活動に取り組む。取り組み状況の評価にあたってはポイント制を導入している。

（1）共通メニュー（採用初年度）

採択者ガイダンス、キャリアマネジメントセミナー（単位修得済みの者は除く）、メンター面談への参加、researchmap登録、ジョブ型研究インターンシップ専用システムへの登録を必須とする。



（２）人材育成ユニット（２年次（Ｄ２）から）

① 専門深化型ユニット（人数（目安）：各年次３人）

キャリア支援メニューによりトランスファラブルスキル、アカデミックスキルを習得し、自身の専門研究力のさらなる深化を図る博士人材を育成する。支援期間終了までに博士（後期）課程修了規定以上の数の論文を投稿すること、独立行政法人日本学術振興会の特別研究員制度への申請（毎年）、アカデミックライティングセミナーへの参加（年１コース以上）を必須とする。

② キャリア型ユニット（人数（目安）：各年次６人）

キャリア支援メニューによりトランスファラブルスキル、ジェネリックスキルを習得し、産学官の広い分野において科学技術・イノベーション創出を担う博士人材を育成する。PhD リクルートフォーラムへの参加（支援期間中１回以上）、ジェネリックスキルセミナー（全３回）への参加（支援期間中１回以上）を必須とする。

③ 創生型（クロスAI）ユニット（人数（目安）：各年次６人）

キャリア支援メニューによりトランスファラブルスキル、加速化・多様化するデータサイエンスに関する知見や技術を習得し、クロスAI分野でイノベーションを創出できる博士人材を育成する。YDSC の企画・運営（支援期間中１回以上）、ビックデータアクティベーション研究センターのセミナー・講習への参加（支援期間中１回以上）を必須とする。



④ 学際研究型ユニット（人数（目安）：各年次14人）

異分野融合研究を通じて習得した知識・知見を活用して、多様な分野でイノベーションを創出できる博士人材を育成する。学内短期留学制度（マルチラボシステム）を必須（支援最終年度は推奨）とする。学内の他研究室における一定期間（2年次以降の各年次で概ね3か月を目安とする）の研究従事を通じて学生が実施する研究の融合性・学際性を高め、挑戦的・融合的研究展開力の涵養を図ることを目的とするため、人文社会科学系、自然科学系、医歯学系を越える異分野研究交流を積極的に推奨する。また、年度末シンポジウムまたは学内研究交流会等（U-goサロン等）でのマルチラボに関する成果発表（支援期間中1回以上）を必須とする。

上記の他、支援期間中の毎年度、年度末シンポジウムへの参加を必須とする。

支援期間が2年以内の補充採用者（今回募集するうち、申請区分〔3〕・〔4〕が該当）及び社会人学生（申請区分〔1〕〈2〉の申請条件（2）～（4）に該当する者）が取り組む必須の活動等については、別に定める。

（https://portal.phd.niigata-u.ac.jp/category/fellowship_next_gen/common 参照）

各ユニットへの振り分けについては、申請時のアンケートや採用後のメンター面談等において希望を調査の上、それまでの活動実績等を踏まえて決定する。（ただし、支援期間が2年以内の補充採用者は、キャリア型ユニットを推奨する。）各ユニットには支援人数（目安）が定められているため、希望のユニットへ進めない場合もある。各ユニットは現時点の予定であり、事業の進捗状況や運営予算の変動により、ユニットの枠組みや支援人数を変更する場合がある。また、本プロジェクトでは、起業及び大学発ベンチャーを創出する博士人材育成の取り組みを新たに開始する予定である。



本学博士後期課程学生 96人を支援

※R7年度は107人、R8年度は105人を支援

白背景：必須

採択者ガイダンス

キャリアマネジメントセミナー

※単位修得済の者は除く

メンター面談

- 支援理念浸透・researchmap登録
ジョブ型研究インターンシップ専用システムへの登録
- キャリアの選択肢提供（学び）
- 学生自身のキャリア観アウトプット
・分野選択

リアル
バーチャル
リアリティ

R & VR

博士交流
ネットワーク利用
メンターの支援

面談・審査

① 専門深化型

支援人数(目安)：3人

- 論文投稿
修了規定以上数
- 学振申請
- アカデミック
ライティングセミナー

② キャリア型

支援人数(目安)：6人

③ 創生型（クロスAI）

支援人数(目安)：6人

- PhDリクルート
フォーラム
- ジェネリックススキル
セミナー
- YDSC企画・運営
- BDA研究センターの
セミナー・講習

④ 学際研究型

支援人数(目安)：14人

- マルチラボ
- 年度末シンポジウム
等でのマルチラボ
成果発表

キャリアコンテンツ 共通・選択制

- インターシップ
ジョブ型研究インターンシップを含む
- 企業連携イベント
- キャリアマネジメント
セミナー
- ジェネリックススキル
セミナー
- 知的財産教育
- アントレプレナーシップ
- デジタルコンテンツ
等

起業・大学発ベンチャー支援

- 博士交流ネットワークの利用「知の共有」

メンター教員

+ スイングバイ・プログラム教員
+ 特任助教

BDA研究センター
PhDリクルート室

UA室

PhDリサーチサポート室 ~2028

⇒ PhDリサーチ・イノベーションサポート室開設 2029~
+ 学務部教務課大学院支援係

PhDリクルート室
2029全学組織化

年度末シンポジウムへの参加

D1

(29人)

キャリア
の学び

各分野へ

D2

(29人)

D3

(29人)

D4

(9人)

キャリア
・研究の
深化と発展

キャリア
選択

先端未来
人材

支援・担当

✓ ベンチャー企業の輩出

✓ 出身後も新潟大学と産学連携

✓ イノベーションに貢献

【支援内容】

1. 研究奨励費（生活費相当額）の支給及び研究費の支給

（1）研究奨励費（生活費相当額）

申請区分〔1〕〈1〉、〔2〕、〔3〕、〔4〕の申請要件・条件を満たす日本人学生には、生活費相当額 月17.5 万円を2か月毎に支給する。

留学生には生活費相当額を支給しない（別紙「研究奨励費 支援対象確認表」参照）。

ただし、申請区分〔1〕〈1〉、〔2〕、〔3〕、〔4〕の申請要件・条件を満たす私費外国人留学生で、選考審査において特に優秀と認められた者には、2026（令和8）年4月から1年間のみ生活費相当額の支給が認められる場合がある。

申請区分〔1〕〈2〉の申請要件・条件を満たす社会人学生等には、生活費相当額は支給しない。

（2）研究費 次のとおり支給する。

初年次（共通メニュー時）：年額20万円

2年次以降 専門深化型ユニット：年額20万円

キャリア型ユニット：年額20万円

創生型ユニット：年額30万円

学際研究型ユニット：年額40万円

取り組み内容によって研究費を増額することがある。また、当該年度の支援期間が半年以下の場合は原則として年額の1／2の額とする。

2. メンターによる研究環境支援及びアカデミアまたは産業界へのキャリア形成に関する助言や提言

3. PhDリクルート室によるジェネリックスキル獲得のためのセミナー等、キャリア開発・育成コンテンツの提供（社会人学生（申請区分〔1〕〈2〉の申請条件（2）～（4）に該当する者）を除く）。



【申請書類】

1. 申請書類は以下①～③である。

- ① 新潟大学次世代プロジェクト支援申請書
(1_drshien shinseisho_jp_2026)
- ② 新潟大学次世代プロジェクト支援申請者に関する推薦書
(2_drshien suisensho_jp_2026)
- ③ 新潟大学次世代プロジェクト支援申請者に関する同意書
(3_drshien douisho_jp_2026)

2. 申請者は、申請書類①を提出すること。

3. 申請者は、申請者をよく知る者（可能な限り、申請者の博士（後期）課程における受入教員（指導教員）とすること）を推薦者に立て、推薦者に申請書類②の提出を依頼すること。
なお、申請者が推薦書に記載された内容を確認することは禁ずる。
また、申請者は、申請者の博士（後期）課程における受入教員（指導教員）に申請書類③の提出を依頼すること。同意書を作成する受入教員（指導教員）は、申請書類（特に研究計画）をよく確認すること。

（申請書類②・③は、同一教員が作成し提出することも可）

4. 申請書類①～③は所定の様式を次のURLからダウンロードして作成すること。

<https://www.phd.niigata-u.ac.jp/next-generation-project/application-details/>

申請書は、日本語または英語のいずれかの、自身が理解できる言語で作成すること。

第二次審査（オンライン面接：Zoom）では、申請書で記載された言語でのプレゼンテーション（3分）及び質疑応答（5分）を予定している。

申請書類に捏造・改ざん・盗用等の不正行為が認められた場合は厳正に対処します。



【申請方法】

1. 申請者は以下の手順により申請すること。

(1) 申請者情報の登録

申請登録フォーム (<https://forms.office.com/r/Ur2P3L3iSX>) に必要情報を登録すること。

(2) 申請書類の提出

申請書類①を**fs-spring@gs.niigata-u.ac.jp**へ提出すること（申請書類の作成に際し生成系AIを使用した場合は、用いた生成系AIの名称と使用箇所を明記すること）。申請書類は**PDFファイル**に変換し（必要に応じて自署後にスキャナで取り込むこと）、パスワード「**drshien_2026**」をつけて提出すること。なお、電子メールの件名を「**次世代プロジェクト支援申請（〇〇〇〇（申請者氏名））**」とし、メール本文に「**氏名・本学博士（後期）課程における所属研究科・申請登録フォームに入力した、現在～在学中～修了後も使用できるメールアドレス**」を記載すること。申請後にやむを得ずメールアドレスを変更する場合は、必ず新潟大学次世代研究者挑戦的研究プログラム事務局へメールアドレスの変更連絡を行うこと。

2. 推薦者は申請書類②を**fs-spring@gs.niigata-u.ac.jp**へ提出すること。申請書類は**PDFファイル**に変換し（必要に応じて自署後にスキャナで取り込むこと）、パスワード「**drshien_2026rec**」をつけて提出すること。なお、電子メールの件名を「**次世代プロジェクト支援推薦書（〇〇〇〇（申請者（被推薦学生）氏名））**」とすること。

また、申請者の博士（後期）課程における受入教員（指導教員）は、申請書類③を **fs-spring@gs.niigata-u.ac.jp** へ提出すること。申請書類は**PDFファイル**に変換し（必要に応じて自署後にスキャナで取り込むこと）、パスワード「**drshien_2026rec**」をつけて提出すること。なお、電子メールの件名を「**次世代プロジェクト支援同意書（〇〇〇〇（申請者（学生）氏名））**」とすること。



【申請期間】

2026年1月23日（金）～2026年1月27日（火）必着

申請書類提出後3日以内（土日祝日は除く）に受付完了メールが届かない場合は、下記問い合わせ先に電話で連絡すること。

また、いかなる理由であっても、提出期限後の申請は不可とする。

【選考方針】

審査に当たっては、将来性、発展性が期待され、分野や活動領域に捉われない自由で柔軟な発想と能力もった優秀な学生を採用すべく、以下の点を重視する。

- （1）JST SPRING事業及び新潟大学次世代プロジェクトの趣旨を理解し、【申請条件】（本募集要項の3～6ページ）を全て遵守できること。
- （2）研究に専念する意志があること。
- （3）研究遂行能力が優れていること。
- （4）我が国の科学技術・イノベーションへの貢献が期待できる研究内容を含んでおり、発展が期待できること。
- （5）未来社会を牽引する優れた将来性があり、多様なキャリアパスを視野に入れていること。
- （6）既存の枠組みにとらわれない挑戦的・融合的研究や新たな研究領域の創出に意欲があること。
- （7）総合知を修得し、将来顕在化する社会課題解決に意欲があること。
- （8）産業界との連携研究や地域再生・活性化に資する研究に意欲があること。
- （9）各種研究法令及び学内規程等を遵守し、研究インテグリティ（研究の健全性・公平性）の自律的な確保ができること。



【選考及び結果通知】

選考は、審査委員会において、第一次審査（書面審査）及び第二次審査（面接）により行い、第二次審査の合格者を支援対象学生とする第一次審査の結果は2月26日（木）までに本人へ通知する。第二次審査は3月4日（水または3月5日（木）のいずれかに実施予定である。第二次審査は、オンライン（Zoom）で、プレゼンテーション（3分）及び質疑応答（5分）を予定している。本プロジェクトの趣旨を踏まえ、「本プロジェクトを志望する動機、目指す研究者像」について、スライド1～2枚を用いて説明してもらう予定である（スライドの作成に際し生成系AIを使用した場合は、用いた生成系AIの名称と使用箇所を明記すること）。第二次審査の結果は、3月23（月）までに本人へ通知する。最終選考段階で合格者が定員に満たなかった場合、あるいは、合格者の中から辞退者が出た場合等に関しては、追加合格を出すか、または追って再募集することがある。

審査の結果通知は、申請登録フォームに入力されたメールアドレス（現在～在学中～修了後も使用できるメールアドレス）に送付する。

【その他】

国における予算措置・支援制度の見直しの状況等により採用予定者数・支援内容等が変更になる場合がある。

採択された者について、大学ホームページ等により所属研究科、氏名、研究課題名等を公表する。

個人情報については「独立行政法人等の保有する個人情報の保護に関する法律」に基づき適正に管理する。

【問い合わせ先】

新潟大学次世代研究者挑戦的研究プログラム事務局（学務部教務課大学院支援係）

TEL: 025-262-6110 FAX : 025-262-6991 E-mail: fs-spring@gs.niigata-u.ac.jp

【新潟大学の博士支援関連サイト】

PhDリクルート室 <https://www.phd.niigata-u.ac.jp>

博士ポータル <https://portal.phd.niigata-u.ac.jp>

次世代プロジェクト <https://www.phd.niigata-u.ac.jp/next-generation-project/>



(6)

質疑応答

